



Samskaping i kommunal sektor: Implikasjoner for politiske og administrative ledelsesprosesser

Dialogseminar Levanger kommune 2024



- **Prosjektperiode:** 01/2024 - 12/2026
- **Prosjekteier:** Trondheim kommune
- **Mål:** Hensikten med SAMVERDI er å utvikle nye ledelsesformer og -verktøy tilpasset dagens sammensatte styringslogikker i norske kommuner, som styrker kommunens kapasitet til å skape fellesskapsverdier
- **Budsjett:** 10.5 mill / ekstern finansiering 5.3 mill. (Forutsatt skjønnsmiddelfinansiering 2025/-26)

Prosjektgruppe

- Jacob Brix, Aalborg Business School/NTNU
- Laila Helene Halvorsen, Levanger kommune
- Ottar Ness/Dina von Heimburg, NTNU
- *Tone Merethe Aasen*, Trondheim kommune
- Trond Vedeld/Hege Hofstad, Oslo Met

Referansegruppe

- Per Dag Hole, Lesja kommune
- Trond Byre-Haakensen, Lom kommune
- Vigdis Holm, Fremsam - Nettverk for helsefremmende kommuner
- Anders Liverud, Drammen kommune
- Niels Højberg, Kong Frederiks Center for offentlig ledelse, Aarhus universitet





“Felleskapsverdi skapes når organisatoriske strategier oppover har politisk legitimitet, utad har fokus på borgere/brukere og innad er ledelsesmessig realistiske og bæredyktige”

Nabatchi 2018

SAMVERDI bygger på antagelsen om at mer samskapende ledelsesformer vil fremme sentrale fellesskapsverdier og øke kommunenes ressurseffektivitet og tjenestenes treffsikkerhet.

Prosjektet skal bidra til kapasitetsbygging i kommunene gjennom utvikling av praktiske verktøy og kompetanse basert på nye modeller for ledelse.



Idéen: Sammensatte samfunnsproblemer kaller på radikalt nye former for samarbeid mellom mange typer aktører

Komplekse problemer + fragmenterte aktører gir en

sammensatt styringslogikk

Styre og involvere
Legitimere og stå til ansvar

Dagens politisk-administrative system er lite hensiktsmessig innrettet mot å mobilisere samskaping i praksis.

Ressursmobilisering for nye fellesskapsverdier

**Samskaping
Tillit**

Dette utfordringsbildet er lite utforsket og konkretisert med tanke på utvikling av ny ledelsespraksis i kommunene.



Hovedmål

Nye ledelsesformer og ledelsesverktøy tilpasset dagens sammensatt styringslogikker i norske kommuner, og som styrker kommunenes kapasitet til å skape fellesskapsverdier.

En sentral ingrediens i en slik ledelseskapasitet er samskaping.

Delmål 1

Kunnskapsoppsummering - som gir et forskningsinformert grunnlag for det videre prosjektarbeidet.

Delmål 2

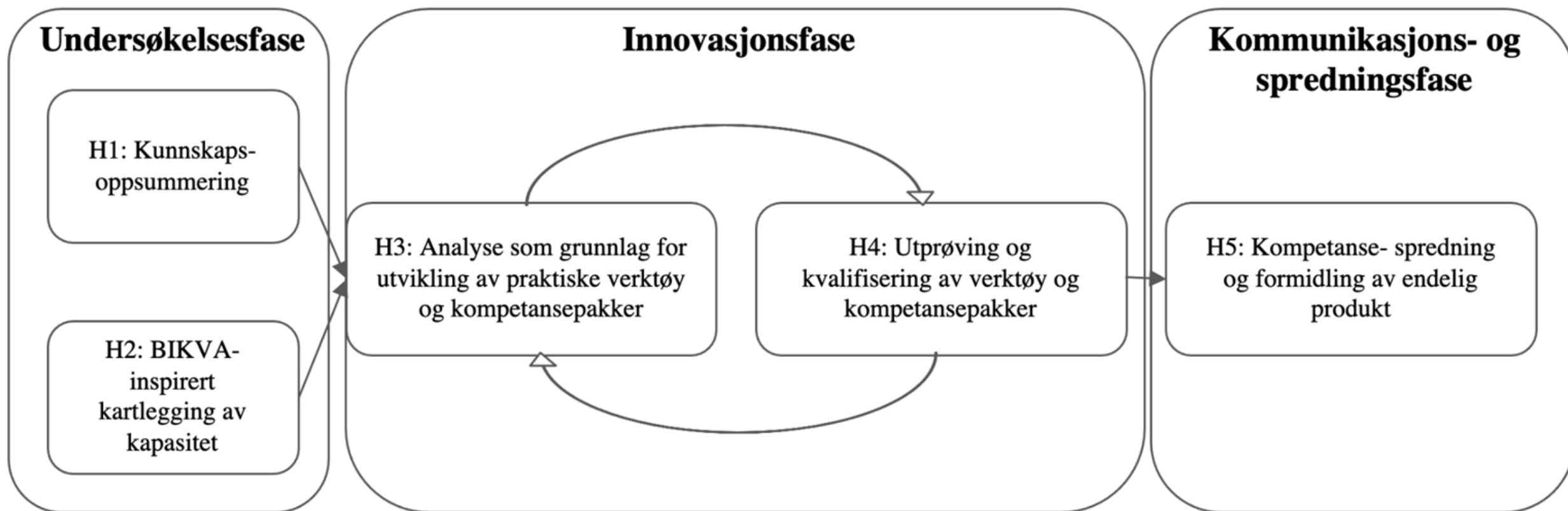
Ny ledelsesmodell som tar hensyn til krav og praksiser som kommunens ledere må forholde seg til i møte med forventninger om demokratisk medvirkning og samskapte fellesskapsverdier.

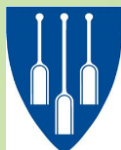
Delmål 3

Økt ledelseskapasitet til å tenke og agere involverende gjennom bruk av praktiske, enkle verktøy, og derved økt potensiale for å levere verdi for det lokale fellesskapet.



Arbeidspakkene





OSLOMET



freamsam

SAMVERDI

Samskaping i kommunal sektor: Implikasjoner for politiske og administrative ledelsesprosesser

