



## Dialogseminar 29. - 30. mai 2024

Sted: Trønderhallen

Deltakere:

*Kommunestyrets faste medlemmer, 1. varamedlem fra alle partier, faste medlemmer i driftsutvalg og plan- og utviklingsutvalg som ikke er fast i kommunestyret, leder kontrollutvalget, ledere for: eldrerådet, råd for personer med funksjonsnedsettelse og ungdomsrådet. Administrativ ledelse, enhetsledere og tillitsvalgte.*

### Program

#### **Dag 1: onsdag 29.mai kl. 08:30-15:30**

*Kl. 08.00-08.30*

*Kaffe og registrering*

Kl. 08:30-08:45

Velkommen ved ordfører og kommunedirektør

Kl. 08:45-09:50

Langsiktig økonomiforvaltning v/ Statsforvalteren

Kl. 10:00-12:00

Strateginotatet v/ kommunedirektøren

*Kl. 12:00-12:45*

*Lunch*

Kl. 12:45-15:00

Revidering av kommuneplanens samfunnsdel v/ fagansvarlig samfunnsplanlegging Berit Hakkebo og kommunalsjef Samfunnsutvikling Trude Nøst

Kl. 15:00-15:30

Samverdi v/ rådgiver organisasjon og HR Laila H. Halvorsen

#### **Dag 2: Torsdag 30.mai 08:30-15:30**

*Kl. 08.00-08.30*

*Kaffe*

Kl. 08:30-09:20

«Når andre ser oss i kortene». Oppsummering fra v/ kommunedirektøren

Kl. 09:30- 11:45

Helhetsmodellen v/ rådgiver organisasjon og HR Laila H. Halvorsen og Azets v/ Linn Pilgård  
Eksempel fra enhet som jobber med gevinstrealisering  
Eksempel fra arbeid med dypdykk: avtalelojalitet

*Kl. 11:45 -12:30*

*Lunch*

Kl. 12:30-14:00

Gruppearbeid Helhetsmodellen

Kl. 14:10-15:25

Når krybba er tom bites hestene- samspill og tillit mellom politikk og administrasjon v/ Ordfører og Azets v/ Linn Pilgård og Atle Sandal

Kl. 15:25-15:30

Avslutning v/ Kommunedirektøren



# Levanger kommune

Under alle bolker vil det være lagt opp til dialog på tvers mellom politikk og administrasjon

## **Merk!**

Det er nødvendig at alle er til stede når programmet starter opp. Kom derfor litt før.  
Ser frem til to meningsfulle dager sammen.

Utdrag fra kommuneplanens samfunnsdel:

### **Levanger kommune skal være en samskapende kommune.**

Dette skal vi få til gjennom at:

- Folkevalgte leder utviklingen av levangersamfunnet, i dialog og samspill med ledere, ansatte og tillitsvalgte, råd og utvalg, innbyggere, frivillighet, næringsliv og lokalsamfunn.
- Kommuneorganisasjonen anvender kommuneplanen som styringsdokument og arbeider målrettet med å styrke ledelsen til å samarbeide mot felles mål.
- Kommuneorganisasjonen utvikler en balansert lederstruktur og helhetlig ledelse i samsvar med ledelsesplattformen og kommunens behov.
- Kommuneorganisasjonen utvikler en endringsvillig kultur som preges av kunnskap, tverrfaglighet, nyskaping, samarbeid og tillit.
- Folkevalgte, ledere, ansatte og tillitsvalgte sikrer en kommuneøkonomi som gir handlingsrom for å nå felles samfunns mål.
- Kommuneorganisasjonen skal jobbe kunnskapsbasert og være en pådriver for innovasjon og utvikling.