



Levanger kommune
Møteinnkalling

Utvalg: Driftskomiteen
Møtested: Breidablikktunet, møterom "Litjstua" **Merk! Møtested!**
Dato: 12.06.2019
Tid: 13:00

Faste medlemmer er med dette innkalt til møtet. Den som har lovlig forfall, eller er inhabil i noen av sakene, må melde fra så snart som mulig, på tlf.

74 05 27 16, eller e-post: rita.mari.keiseras@levanger.kommune.no

Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Saksnr	Innhold
PS 18/19	Godkjenning/signering av protokoll
PS 19/19	Levanger frivilligsentral - organisering av personalressurs
PS 20/19	Staup helsehus - samarbeidsutvalg
FO 4/19	Interpellasjon fra Atle Busch (V) - Planer for vedlikehold Halsan barneskole

Orienteringer:

- Videreutdanning av lærere, krav innen 2025-status for levangerskolen v/kommunalsjef oppvekst og utdanning Marit E. Aksnes
- Åpningstider Ungdomshuset høsten 2019 v/leder Levanger ungdomshus Trine Walleraunet
- Planprosesser 2019-2020 v/rådgiver stab Berit Hakkebo
- Svar på spørsmål stilt driftskomiteens møte 15.5.19: Åpning av midlertidig stengte plasser på Staup v/kommunalsjef helse og velferd Kristin Bratseth
- Status i arbeidsgruppa for evaluering av området helse og velferd v/ kommunalsjef helse og velferd Kristin Bratseth

Før driftskomiteemøtet, kl. 9-12, holdes dialogmøte mellom komiteen, samarbeidsutvalgene innenfor helse og velferd og enhetslederne. Jfr. [egen innkalling](#).

Levanger, den 5. juni 2019

Kari Kjerkol
leder

PS 18/19 Godkjenning/signering av protokoll



Levanger kommune

Sakspapir

Levanger frivilligsentral - organisering av personalressurs

Saksbehandler: Guri Marjane Sivertsen	Arkivref: 2019/2871 - /
E-post: guri.marjane.sivertsen@levanger.kommune.no	
Tlf.: 92869402	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen	12.06.2019	19/19

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Daglig leder ved Levanger Frivilligsentral ansettes i Levanger kommune fra 1.1.2020.
2. Levanger kommune leier ut personalressurs til organisasjonen Levanger Frivilligsentral vederlagsfritt fra 1.1.2020.
3. Det årlige tilskuddet til Levanger Frivilligsentral avkortes tilsvarende kostnader for lønn og sosiale utgifter.

Hjemmel/bakgrunn for saken:

Henvendelse fra styret i Levanger Frivilligsentral datert 20. april 2018.

Vedlegg:

- 1 Brev fra styret i Levanger Frivilligsentral
- 2 Vedtekter Levanger Frivilligsentral

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

[Veiledende retningslinjer for Frivilligsentraler](#)

Saksopplysninger:

Organisasjonsmodeller for frivilligsentralene

Av landets 455 sentraler er 213 kommunalt eid, 123 organisert som lag og forening, og eid av denne. Resterende 119 sentraler er registrert som stiftelse, samvirkeforetak eller annen organisering. Uavhengig av organisering utgjør frivillige styrene, i form av enkeltpersoner eller representanter for lag og foreninger. I de fleste ikke kommunale sentraler er lønn og personalansvar tillagt styrene, med vekslende erfaring.

Historikk Levanger Frivilligsentral

Frivilligsentralen i Levanger startet opp 1. august 1991. Eiere var Levanger Røde Kors, Samarbeidsutvalget for Ytterøy pleie- og omsorgsdistrikt og Metodistkirken. Røde Kors var arbeidsgiver for tre ulike ansatte i de tre eierorganisasjonene og hadde det overordnede økonomiske ansvar. I 2008 var Røde Kors eneeier av sentralen. Av ulike grunner ble denne sentralen avviklet samme år. Frivillige ildsjeler fikk i samarbeid med kommunen og kulturdepartementet videreført midler til oppstart av ny sentral. Denne ble godkjent i 2009. Nåværende daglig leder har siden da vært ansatt i 100% stilling.

Dagens organisering

Frivilligsentralen er organisert som en frivillig organisasjon. Styret er eier av sentralen med økonomi og personalansvar for daglig leder. Sentralen har per dato ett årsverk. Levanger kommune har en representant i styret.

Finansiering av drift

Inntil 2016 var deler av finansieringen gjennom statsbudsjettet. I tillegg har kommunen gitt et årlig tilskudd til drift. Statstilskudd til frivilligsentraler er fra 2017 overført til kommunene. I en overgangsperiode på fire år fordeles tilskuddsmidlene til frivilligsentraler særskilt innenfor rammetilskuddet til kommunene. I dag er derfor hele driftstilskuddet kommunalt.

Tilrettelegging fra Levanger kommune

Levanger kommune stiller lokaler rimelig til disposisjon for sentralen i Gamle Byskolen i Kirkegata 11. Frivilligkoordinator/-rådgiver ved enhet kultur er hovedkontakt for sentralen inn i kommuneorganisasjonen.

Bakgrunn for saken

Styret for Levanger Frivilligsentral har henvendt seg til kommunen fordi de mener dagens organisering er sårbar. De sendte derfor et brev til Levanger kommune i april i 2018, hvor de ønsket å drøfte mulig endring av sentralens eierform.

Etter drøftinger i året som er gått er styret i sentralen forelagt et forslag om at kun personalressursens tilknytning til sentralen endres. Eksempel på en kommune med en slik modell er Målselv kommune i Troms, som siden 1998 har lønnet og hatt personalansvar for ansattressursen i frivilligsentralen og videre leid denne ut til sentralen. Erfaringen i Målselv viser at modellen har fungert godt for alle parter.

Styret i Levanger Frivilligsentral har gjort vedtak om at de støtter dette forslaget, med følgende kommentarer:

- *Ved lengre tids fravær/langtidssykmelding av daglig leder, leier kommunen inn vikar.*
- *Vedtatt stillingsinstruks for daglig leder i sentralen legges til grunn ved utlysning av stillingen.*

Vurdering:

Organisering og eierskap

Rådmannens vurdering er at Frivilligsentralens organisering og eierskap videreføres uten endringer og at frivilligheten fortsatt skal styre sentralens arbeid. På den måten vil frivilligheten fortsatt være fri til å engasjere seg i det styret mener er viktig å bidra med i Levangersamfunnet. En slik organisering uavhengig av kommunen, er etter rådmannens vurdering avgjørende for at vi skal kunne nå målene i planverket om samarbeid med og tilrettelegging for frivilligheten på frivillighetens premisser.

Med dagens organisering og eierskap kan frivilligsentralen fortsatt være registret som frivillig organisasjon, med mulighet for å søke tilskudd til aktiviteter og prosjekter som kommunen ikke har mulighet til å søke på.

Ansettelse av personalressurs

Dagens ansettelsesmodell gir følgende utfordringer:

- Daglig leder har ingen kolleger å forholde seg til. Å være eneste ansatt over tid er krevende.
- Funksjoner knyttet til ansettelsesforhold er kostbart når det kun er en ansatt.
- Styret, som består av frivillige, har personalansvar for ansatt i sentralen og ved en eventuell oppsigelse eller langtidssykdom vil styret være ansvarlig for å skaffe ny leder/vikar. God kompetanse på disse områdene er ikke lett å opprettholde med stadig nye styresammensetninger og med det skiftende kompetanse.

Fordeler ved ansettelse av personalressurs i Levanger kommune:

- Personalressursen i sentralen blir en del av et kollegium
- Kostnadene knyttet til ansettelsesforholdet reduseres
- Kompetent ansvar knyttet til personalressursen i sentralen og kontinuitet i dette, vil bli sikret.

Rådmannen foreslår derfor at Levanger kommune ansetter dagens personalressurs i Levanger Frivilligsentral og leier ut personalressurs vederlagsfritt til organisasjonen. Personalressursen organiseres under kulturenheten. Endringen skjer fra 1.1. 2020

Rådmannen foreslår også at den delen av tilskuddet som ikke går til personalressurs (lønn og sosiale kostnader), fortsatt utbetales som tilskudd til Levanger Frivilligsentral til drift av frivillig aktivitet. Styret i frivilligsentralen disponerer disse midlene, og fører eget regnskap. Kompetansehevingstiltak (kurs, konferanser) dekkes av sentralen. Ved lengre tids fravær/langtidssykmelding av daglig leder, leier kommunen inn vikar.

Styret i Frivilligsentralen deltar i framtidige ansettelsesprosesser, og stillingsinstruks for daglig leder i sentralen legges til grunn ved utlysning av stillingen.



Levanger kommune

Sakspapir

Staup helsehus - samarbeidsutvalg

Saksbehandler: Rita-Mari Keiserås	Arkivref: 2018/7266 - /
E-post: rita.mari.keiseras@levanger.kommune.no	
Tlf.: 74052716	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen	12.06.2019	20/19

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Det opprettes samarbeidsutvalg for Staup helsehus.
2. Politisk representant: _____ Politisk vararepresentant: _____
3. Ordføreren gis fullmakt til å oppnevne de medlemmer som ikke er avklart, etter driftskomiteens behandling av saken, når forslag på kandidat(er) er klare.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

[Mandat samarbeidsutvalg](#)

Saksopplysninger:

I driftskomiteens møte, sak 5/18 ble det oppnevnt medlemmer til samarbeidsutvalg for institusjonene. Staup helsehus var ikke med da. Det er behov for at det opprettes et samarbeidsutvalg for Staup helsehus så snart som mulig.

Vurdering:

Rådmannen vil foreslå at det opprettes samarbeidsutvalg for Staup helsehus, og at driftskomiteen utpeker politisk representant med vararepresentant. For øvrige - som blant annet seniorråd, ansattrepresentanter, pensjonistlag foreslås at ordføreren gis fullmakt til å oppnevne når forslag på kandidater er klare (etc).

FO 4/19	Interpellasjon fra Atle Busch (V) - Planer for vedlikehold Halsan barneskole
----------------	---

Jeg deltok den 03.06.19 i Halsan barneskoles møter for Samarbeidsutvalget og Skolemiljøutvalget.

Mye er veldig bra på Halsan skole, og det gleder meg at de i møtene sa at de opplever trafikksituasjonen som mye bedre etter de tiltakene som er gjort langs skoleveien.

Det kom dessverre også fram at det er en viss frustrasjon ved skolen over en del forhold som virker uheldig inn på trivselen og læringsmiljøet ved skolen, jfr Elevundersøkelsen for 7. trinn dette skoleåret. De forholdene som ble tatt opp i møtene var bl.a.:

- Uteområdet er langt fra tilfredsstillende for lek og avkobling for elevene.
- Renhold er ikke tilfredsstillende ved sykefravær og ved at de som utfører det ikke har nok tid til å gjøre jobben ferdig - her ble det bl.a. nevnt at toaletter ikke vaskes, gymsal og garderober blir dårlig rengjort.
- Skolen forfaller da lite er gjort for å oppgradere den siden den ble bygd. Skolen trenger sårt en reovering/oppgradering. I år påbegynnes oppgradering av ventilasjonsanlegget, men dette oppleves ikke tilstrekkelig.
- Vaktmestertjenesten er blitt kraftig redusert. Det gjør at små feil og skader ikke blir utbedret straks og er med på å forsterke graden av forfall.

I Elevundersøkelsen kommer det fram at elevene gir veldig god score på støtten de får hjemmefra (score hele 4,7). Det er min påstand at her har skolen et særlig fortrinn, men det må ivaretas også ved at foresatte og FAU opplever at skolen og området rundt ivaretas og utvikles på en god måte også innenfor de områdene jeg har pekt på ovenfor.

Hva er de konkrete planene kommunen har for å svare opp disse områdene?

Atle Busch
Venstre