



Hørings svar Budsjett 2018 og Økonomiplan 2018 - 2012

Levanger kommune er inne i en svært krevende økonomisk situasjon - hele 2018 har stort sett dreid seg om å kutte utgifter og «komme ned på ramma».

Enhetene innen Oppvekst varslet at konsekvensene av nedskjæringene i løpet av 2018 blant annet ville føre til mindre bemanning, mindre delingstimer og redusert vikar-budsjett. Opplegget for 2019 er i praksis en videreføring av de dramatiske grepene som måtte tas i 2018. Kvartalsrapportene viser at også oppvekst har utfordringer med å levere positivt driftsresultat for 2018 – det er samtidig rett å påpeke at «mållinja» i løpet av 2018 har blitt flyttet lenger unna ved de budsjettjusteringene som er gjort, og at det er kuttet et *betydelig antall millioner* samlet sett i skoler og barnehager gjennom året i forhold til opprinnelig budsjett.

Utdanningsforbundet Levanger er bekymret for utviklingen på oppvekstområdet. Prognosene for elev- og barnetallsutviklingen viser en jevn økning i årene framover. Det er ikke lenger mulig å ta unna denne veksten med det samme antallet voksne og samme antall klasser - det er nødt til å følges opp med mer ressurser på sikt. Kommunen må også følge opp de nasjonale normene for lærertetthet i skole og pedagog- og bemanningsnorm i barnehage. Det er skoler i kommunen som pr i dag bryter lærernormen, og fra skoleåret 2019 blir kravene ytterligere skjerpet. Utdanningsforbundet har arbeidet for disse normene over lengre tid og er svært tilfreds med at de er innført. Det er utfordringer knyttet til finansiering av normene i barnehage, men for skole så er *lærernormen i prinsippet fullfinansiert av staten*. Dersom kommunene nå mangler midler til å oppfylle lærernormen, så er statens svar på dette at da har kommunen brukt tidligere tildelte midler feil.

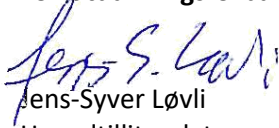
Som fagforening er vi også svært bekymret over de mer langsiktige arbeidsmiljømessige konsekvensene. Arbeidsbelastningen på de ansatte er stor, og mange sliter med å strekke til og få gjort den virkelig gode jobben og gjøre det lille ekstra som betyr svært mye særlig for de såkalte «gråsoner-barna». Det påvirker arbeidshverdagen å gå med konstant dårlig samvittighet for det man rett og slett ikke rekker over.

Sykefraværet i Levanger kommune har vært i en positiv utvikling, og det er gjort mye godt arbeid for å oppnå dette. Når det varsles reduksjon i bruk av vikarer ved fravær, mindre bemanning og generelt tøffere driftsvilkår, blir *belastningen på de ansatte totalt sett større*. Det må forventes at dette vil få innvirkning på sykefravær og arbeidsmiljø.

Kommunen har mange gode planer og gode ambisjoner for skolene og barnehagene, men slik situasjonen er nå strekker ikke økonomien til. På sikt er det samfunnsøkonomisk ulønnsomt og bare ha råd til helt nødvendig "reparasjon", i stedet for forebygging. Vi vet hva som skal til, men vi har ikke gode nok rammebetingelser for å oppfylle hverken forventningene eller ambisjonene.

I Levanger har vi svært kompetente og dedikerte ledere og lærere i barnehager og skoler. De yter hver dag sitt ytterste for at barn og elever skal bli minst mulig påvirket av den økonomiske situasjonen kommunen står i. Man er villige til å strekke seg langt, men vår oppfatning er at de rådende rammebetingelsene over tid ikke er bærekraftige, og at det vil få negative konsekvenser for kvaliteten på det tilbudet vi gir til barn og unge i Levanger.

For Utdanningsforbundet Levanger


Jens-Syver Løvli
Hovedtillitsvalgt