



Levanger kommune
Møteinnkalling

Utvalg: Driftskomiteen
Møtested: Åsen barne- og ungdomsskole **MERK!** Møtested!
Dato: 14.11.2018
Tid: 13:00

Faste medlemmer er med dette innkalt til møtet. Den som har lovlig forfall, eller er inhabil i noen av sakene, må melde fra så snart som mulig, på tlf.

74 05 27 16, eller e-post: rita.mari.keiseras@levanger.kommune.no

Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Saksnr	Innhold
PS 28/18	Godkjenning/signering av protokoll
PS 29/18	Samarbeidsutvalg skole - suppleringsvalg
PS 30/18	Oppfølging forvaltningsrevisjon 2017
PS 31/18	Utleie av kommunale lokaler til frivilligheten
PS 32/18	Svar på interpellasjon Fo 21/18 - "Leve hele livet"
PS 33/18	Planprogram for revidering av Kommuneplanens samfunnsdel og arealdel og revidering og utarbeidelse av kommunedelplaner
FO 6/18	<i>Spørsmål fra Stig Ove Sommervoll (AP) - organisering helse og velferd i fremtiden</i>
FO 7/18	<i>Interpellasjon fra Stig Ove Sommervoll (AP) - organisering av kommunale tjenester</i>

Orienteringer:

Orientering/omvisning Åsen BU v/enhetsleder Torje Munkeby

Levanger, den 8. november 2018

Kari Kjerkol
leder

PS Godkjenning/signering av protokoll



Levanger kommune

Sakspapir

Samarbeidsutvalg skole - suppleringsvalg

Saksbehandler: Rita-Mari Keiserås	Arkivref: 2018/12786 - /
E-post: rita.mari.keiseras@levanger.kommune.no	
Tlf.: 74052716	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen	14.11.2018	29/18

Rådmannens forslag til vedtak:

Som nytt medlem til samarbeidsutvalget for Vårtun Kristne Oppvekstsenter velges:

Hjemmel/bakgrunn for saken:

Ingen

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Anne Kathrine Nordhammer Solberg har bedt om å bli fritatt fra sitt verv som medlem til samarbeidsutvalget for Vårtun Kristne Oppvekstsenter. Driftskomiteen bes om å velge nytt medlem.

Vurdering:

Rådmannen foreslår at Solberg fritas og at det velges nytt medlem til samarbeidsutvalget for Vårtun Kristne Oppvekstsenter.



Levanger kommune

Sakspapir

Oppfølging forvaltningsrevisjon 2017

Saksbehandler: Lars Johan Kverkild	Arkivref: 2018/12704 - /
E-post: lars.kverkild@levanger.kommune.no	
Tlf.:	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen	14.11.2018	30/18
Kommunestyre		

Rådmannens forslag til innstilling:

Saken tas til orientering

Hjemmel/bakgrunn for saken:

PS 62/17 Forvaltningsrevisjon -prosjektrapporten «Kvalitet innen eldreomsorg»

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

På vegne av kontrollutvalget utarbeidet kommunens revisor i 2017 rapporten «Kvalitet på tjenestetilbud i pleie- og omsorgstjenesten»

Rapporten sine konklusjoner var:

Ut fra den samlede dokumentasjon mener vi at kvaliteten på tjenestene i Levanger kommune i hovedsak er i tråd med utvalgte krav og målsettinger på pleie og omsorgsområdet. Vi nyanserer denne konklusjonen med følgende kommentarer:

- Levanger kommune har oversikt over kompetansebehovet i den daglige driften, og er i gang med å ferdigstille nye kompetanseplaner etter omstillingsprosessen. Videre tilfredsstiller kommunen plikten til å medvirke til undervisning og praktisk opplæring av helsepersonell, herunder videre og etterutdanning. Det kan se ut som om det er opp til de ansatte om de tar videre- og etterutdanning.
- Kommunen har mer å gå på for å få et helhetlig kvalitetssystem med systematikk fra planverk til daglig praksis. Her mener vi det er forbedringspotensial både når det gjelder dokumentasjon av, og kjennskap til, hva som ligger i kvalitetssystemet av rutiner og prosedyrer.
- Revisor mener at det er lagt til rette for brukermedvirkning og medbestemmelse både for bruker og eventuelt pårørende. Det er likevel slik at det er mye skjønn og ikke en felles oppfatning av hva Levanger kommune definerer som kvalitet i tjenestene. Om brukeren faktisk

oppfatter at tjenestene har god kvalitet og om brukermedvirkning og medbestemmelse er ivaretatt, vil en brukerundersøkelse kunne gi et bedre svar på.

ANBEFALINGER

På bakgrunn av våre vurderinger og konklusjoner, har vi følgende anbefalinger:

- Levanger kommune må få på plass et helhetlig kvalitetssystem med systematikk fra planverk til daglig praksis.
- Kommunen må ha bedre dokumentasjon av rutiner og prosedyrer.
- Innholdet i kvalitetssystemet bør bli bedre kjent hos ansatte i pleie og omsorg.
- Det bør være en felles definisjon, og oppfatning av hva kvalitet i tjenesten betyr blant de ansatte som arbeider i pleie og omsorg.

VEDTAK i kommunestyret 22.11.17:

1. Kommunestyret ber rådmannen fremlegge en sak i vårsesjonen 2018 hvor det blir redegjort for hvordan rapporten er blitt fulgt opp.

Svar:

Kommunalsjef helse og velferd har sammen med ledergruppen i helse og velferd i Levanger kommune gjennomgått rapporten med fokus på konklusjoner og anbefalinger. Det er etablert et kvalitetsutvalg innen helse og omsorg bestående av kommunalsjef, *kommuneoverlege* og enhetsledere hvor avvik og forbedringsarbeid er tema.

Avdelingsledergruppen innen helse og omsorg presenteres for avvik som er innmeldt. Avvikene lukkes på lavest mulig nivå i organisasjonen.

Avvik som er av prinsipiell art eller som vurderes å omfatte straffbare forhold som brudd på helselovgivning eller annet lovverk blir behandlet videre. I 2017 endte flere avvik i politianmeldelser, meldinger til Fylkesmannen og meldinger til Fylkesmannen.

Avdelingsledergruppen blir presentert for konklusjoner etter tilsyn, og involveres i arbeidet med å forbedre områder hvor vi har fått merknader og i å lukke eventuelle avvik.

Meldte avvik i 2016 var 975 innen helse og velferd, dette økte til 1857 i 2017 og frem til 30.10.18 er det meldt 1672.

Økningen må sees som et resultat av forsterket opplæring på avviksmelding i avdelingene og forbedringskulturen som er utviklet innen helse og velferdsområdet de siste årene.

Levanger kommune har et helhetlig kvalitetssystem, Compilo. Kvalitetssystemet har system for melding og behandling av avvik, og fungerer som oppslagsverk for prosedyrer, stillingsbeskrivelser og rutiner for tjenesteutførelse. Som en følge av tilsynssaker har ledelsen innenfor helse og velferd systematisk brukt kvalitetssystemet til oppfølging av avvikssaker og kvalitetsforbedring.

Introduksjonsheftet for nyansatte har et sjekkpunkt som omfatter opplæring i Compilo. Dette sikrer at alle nyansatte får en innføring/introduksjon i Compilo.

Det jobbes med rutiner, stillingsbeskrivelser og prosedyrer kontinuerlig. Det siste 2 årene har det vært et økt fokus på ROS analyser. Det gjennomføres ROS analyser av tjenester, generelle

rutiner og arbeidsrutiner. Endringer og resultater av analyser presenteres for ansatte i personalmøter.

Turnusarbeid og mange deltidsstillinger fører til at det kan være utfordrende å nå alle ansatte. Det og det at det i tillegg jobbes kontinuerlig med forbedringsarbeid som medfører endringer i rutiner gjør at opplæring kvalitetssystemet er et arbeid som må gjennomføres jevnlig. Det vil bli planlagt nye opplæringsrunder i forbindelse med oppdatering av kvalitetssystemet.

Kjennskapen ansatte har til kvalitetssystemet måles gjennom ansatteundersøkelser.

Tjenestebeskrivelser vil bidra til at ansatte får en felles forståelse på kvalitet på tjenestene, dette utarbeides som en del av kommunes kvalitetsforbedringsarbeid.

Vurdering:

Kommunen har tatt rapporten til etterretning og jobbet med å etablere strukturer og arbeidsformer i samsvar med rapportens anbefalinger.

Kvalitetsarbeid og utviklingsarbeid er et kontinuerlig arbeid som det må holdes fokus og trykk på.



Levanger kommune

Sakspapir

Utleie av kommunale lokaler til frivilligheten

Saksbehandler: Ingvild Rønning Radwan E-post: ingvild.radwan@levanger.kommune.no Tlf.:	Arkivref: 2018/12687 - /
---	------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen	14.11.2018	31/18

Rådmannens forslag til vedtak:

Driftskomiteén slutter seg til konklusjonene i Rapport om utleie av kommunale lokaler og anmoder rådmannen om å kartlegge kommunale lokaler egnet for utleie og å utarbeide felles prinsipper, retningslinjer og rutiner for utlån og utleie av disse basert på rapporten.

Hjemmel/bakgrunn for saken:

Mandat for arbeidsgruppe for prosjekt vedrørende utleie av kommunale lokaler.

Vedlegg:

- 1 Mandat utlån og utleie av kommunale lokaler
- 2 Rapport om utleie og utlån av kommunale lokaler

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Frivilligheten melder om behov for tilgjengelige lokaler for å kunne utøve aktivitet.

Noen eksempler på behov hos frivillig sektor er:

Arrangører fra frivilligheten etterspør flere og bedre overnattingsmuligheter ved skoler ol. for å kunne invitere flere lag til cuper, stevner, arrangementer og gi dem et godt overnattingstilbud. Gjennom questback i forbindelse med arbeidet med «Temaplan Arbeid og Aktivisering» oppgir flere lag og foreninger at de har utfordringer knyttet til tilgjengelige lokaler for å utøve aktivitet.

Rådmannen har utarbeidet en rapport (se vedlegg) på som har sett på følgende problemstillinger.

- Hvem skal det leies ut til?
- Hvilke lokaler kan leies ut?
- Hva lokalene skal leies ut til?
- Hvordan skal utleie håndteres?
- Hvilken måte gjøres informasjon om leiemuligheter tilgjengelig?
- Hvordan kan kommunen gjøre informasjon om leie av ikke-kommunale bygg tilgjengelig?

- Nødvendige bygningsmessige tilpasninger.

Dagens praksis er at utleie/utlån håndteres ulikt og at det er den enkelte leder ved det aktuelle bygget/virksomheten som tar stilling til de overnevnte spørsmål.

Vurdering:

Levanger kommunes skal tilrettelegge for variert og allsidig frivillighet, jmf. [kommunens frivillighetspolitikk](#).

I kommunens samfunnsplan, samt i temaplaner for oppvekst, kultur og helse er tilrettelegging for og samarbeid med frivilligheten løftet fram som strategier for å nå vedtatte mål i planverket. Kommunale lokaler er en del av felleskapets eie, og disse bør i større grad stilles til disposisjon for aktiviteter som skapes og drives av kommunens innbyggere som et ledd i å tilrettelegge mer for frivilligheten.

Gjennom større grad av tilgjengeliggjøring kan kommunens lokaler fungere som aktivitetssentre gjennom hele uka. Et slik grep kan ses i sammenheng med et såkalte 24/7-prinsippet som har vært grunntanken bak planlegging og utarbeiding av kommunale uteområder de siste årene. Uteområdene er tilgjengelige og gratis for alle kommunens innbyggere og fører i dag til aktivitet på tvers av generasjoner og interesser.

Det bør på bakgrunn av vedtatte planer og overnevnte rapport utarbeides en helheltlig løsning for utleie av kommunale lokaler for frivillig aktivitet. Dette omfatter blant annet å kartlegge kommunale lokaler egnet for utleie og å utarbeide felles prinsipper, retningslinjer og rutiner for utlån og utleie av disse.



Levanger kommune

Sakspapir

Svar på interpellasjon Fo 21/18 - "Leve hele livet"

Saksbehandler: Lars Johan Kverkild	Arkivref: 2018/12706 - /
E-post: lars.kverkild@levanger.kommune.no	
Tlf.:	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen	14.11.2018	32/18
Kommunestyre		

Rådmannens forslag til innstilling:

Saken tas til orientering

Hjemmel/bakgrunn for saken:

[FO 21/18 Interpellasjon fra Geir Tore Persøy – Leve hele livet](#)

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I forbindelse med kommunestyrets møte 30. mai fremmet Geir Tore Persøy følgende forslag i forbindelse med interpellasjon om «Leve hele livet»:

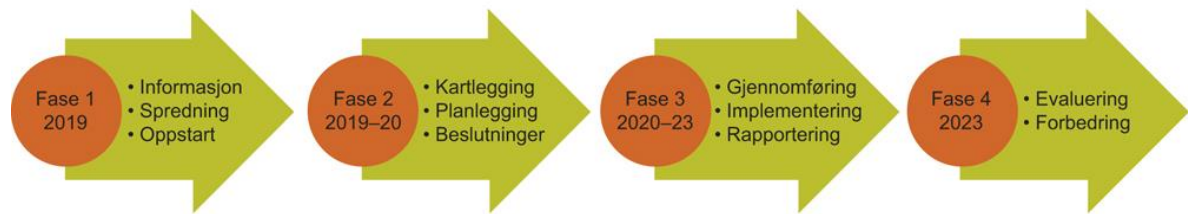
«Levanger kommune ønsker å delta i reformarbeidet så snart som mulig, og starter prosessen med å gjennomgå hvilke løsninger som er relevante for Levanger kommune. Det legges frem sak innen 26.09 om implementering av arbeidet.»

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

4. Mai 2018 frem la regjeringene melding til Stortinget 15 «Leve hele livet» Det er en kvalitetsreform for eldre.

Reformen Leve hele livet skal bidra til at eldre kan mestre livet lenger, ha trygghet for at de får god hjelp når de har behov for det, at pårørende kan bidra uten at de blir utslitt og at ansatte kan bruke sin kompetanse i tjenestene. Meldingens hovedfokus er å skape et mer aldersvennlig Norge og finne nye og innovative løsninger på de kvalitative utfordringene knyttet til aktivitet og fellesskap, mat og måltider, helsehjelp, sammenheng og overganger i tjenestene.

For å få mest mulig felles framdrift, fastsettes reformperioden til fem år, med felles oppstart 1. januar 2019 og med ulike faser for kartlegging, planlegging, gjennomføring og evaluering.



Tidsplan

Konst. Kommunalsjef, kommuneoverlege og enhetsledere vil delta på HOD sin presentasjon av meldingen i Trondheim 11 desember

Meldingen inneholder 5 satsingsområder.

1. Et aldersvennlig Norge
2. Aktivitet og fellesskap
3. Mat og måltider
4. Helsehjelp
5. Sammenheng i tjenestene

Kommunedelplan helse og omsorg 2015-2030 vedtatt 19.11.2014 berører mange av de satsingsområdene som melding til Stortinget nr 15 har satt opp. Og inneholder flere tiltak som svarer opp de hovedutfordringer som er skissert.

Kommune skal i 2019 rullere kommunedelplanen og det vil da være naturlig og implementere de utfordringene som ikke ble berørt i gjeldende versjon av i kommunedelplanen.

1. Et aldersvennlig Norge

Her har Levanger kommune utnevnt en ressursperson som skal delta på KS sin dialogkonferanse med workshop 31. oktober 2018. Her vi blant annet får høre mer om regjeringens strategi for aldersvennlige samfunn og eksempler fra Oslo og Trondheim.

Dette vil være oppstarten på arbeidet med å hvordan realisere aldersvennlige lokalsamfunn.

2. Aktivitet og fellesskap

Oppsummert er utfordringene:

- Ensomhet blant eldre relatert til endringer i livssituasjon, partners død, endret helsetilstand og funksjonsnivå
- Inaktivitet og aktivitetstilbud som ikke er tilpasset individuelle ønsker og behov
- Manglende ivaretagelse av sosiale, kulturelle og eksistensielle behov
- Lite systematisk samarbeid mellom helse- og omsorgstjenesten og frivillige/sivilsamfunn
- Manglende møteplasser, samlokalisering og digitale generasjonsskiller

For å møte utfordringene foreslås fem løsninger, der målet er å skape økt aktivitet, gode opplevelser og fellesskap:

- Gode øyeblikk

- Tro og liv
- Generasjonsmøter
- Samfunnskontakt
- Sambruk og samlokalisering

Levanger kommune har utdannet frivillighetskontakter som er ansatte ved de store omsorgssentrene i kommunen. Disse samarbeider med kommunens frivillighetskoordinator for å sikre en bedre oppfølging og tilrettelegging av frivilligheten rundt omsorgssentrene. Dette vil være med på å skape aktivitet, legge til rette for møter på tvers av generasjoner og gi gode opplevelser.

Det er utarbeidet temaplan arbeid og aktivitet som skal legge til rette for at innbyggere opplever mestring og en meningsfull hverdag gjennom tilrettelagt arbeid og aktivitet. Tiltaksdelen påpeker flere områder kommunen skal arbeide videre med for å bidra til arenabygging, tilrettelagte og varierte tilbud. Tilgjengelige transportløsninger vil være en forutsetning fra bred deltakelse i nye og allerede eksisterende tilbud. I arbeidet med planen ble det gjennomført dialogmøter med frivillige, lag og foreninger for å sikre samarbeid og samhandling.

3. Mat og måltider

Oppsummert er hovedutfordringene:

- Manglende systematisk oppfølging
- Manglende sosialt fellesskap og lite vektlegging av måltidsomgivelsene
- Få måltider og for lang nattfaste
- Lite mangfold og valgfrihet
- Lang avstand mellom produksjon og servering

For å møte utfordringene foreslås fem løsninger, der målet er å redusere underernæring og skape gode mat- og måltidsopplevelser for den enkelte:

- Det gode måltidet
- Måltidstider
- Valgfrihet og variasjon
- Systematisk ernæringsarbeid
- Kjøkken og kompetanse lokal

Levanger kommune har endret måltidsrutinene siste året. Det fjerde måltid er innført hvor lunsj serveres midt på dagen, og middagen er forskjøvet til ettermiddagen.

Målsetting har vært å redusere tidsperioden mellom måltidene.

Levanger kommune har kjøkken som produserer varm middag 7 dager i uka hele året. De har en fastsatt men variert meny, der det er mulig for innbyggerne å bestille eller få tilpasset middagen etter eget ønske.

Ved byggingen av de nye omsorgsbyggene i kommune har det blitt vektlagt å legge til rette for fellesskap i matsituasjonen. Staup helsehus har kokker ansatt som lager lunsj på stedet og bistår ansatte med ernæringsarbeid.

Basisopplæring for ansatte i helse og omsorgstjenesten vektlegger kartlegging av ernæringsstatus og mulige tiltak som kan iverksettes. Systematisk oppfølging og evaluering av sikres gjennom Prosjekt Pasientforløp.

4. Helsehjelp

Oppsummert er utfordringene:

- Manglende oppmerksomhet på mestring og forebygging
- Dårlig oversikt over sammensatte behov og problemer
- Lite bruk av fysisk aktivitet og trening
- Manglende bruk av nye behandlingsformer
- Lite systematisk kartlegging og oppfølging av den enkelte

For å møte utfordringene foreslås fem løsninger, der målet er å øke mestring og livskvalitet, forebygge funksjonsfall og gi rett hjelp til rett tid:

- Hverdagsmestring
- Proaktive tjenester
- Målrettet bruk av fysisk trening
- Miljøbehandling
- Systematisk kartlegging og oppfølging

Kommunen har etablert et Helse og Omsorgstorg, der jobbes det systematisk for å sikre at brukers ressurser, potensiale for egenmestring har fokus i kartlegging av brukers behov.

Prosjekt pasientforløp vil sikre systematisk kartlegging og oppfølging av den enkelte.

Levanger kommune opprettet 1 september 2014 et hverdagsrehabiliteringsteam. Målet var tidlig intervensjon og styrking av den enkelte brukers ressurser. Innbyggeren får i møte med tjenesteapparatet spørsmålet «Hva er viktig for deg», og tiltak utformes sammen av bruker og tjenesteapparat med bakgrunn i brukeres ønsker og behov. Det er i de siste årene jobbet for å spre denne arbeidsmetodikken og tilnæringsmetoden. Levanger kommune har i mange år hatt en Koordinerende Enhet (KE) som har bidratt til oversikt over mennesker med sammensatte behov. KE gir støtte i komplekse og sammensatte saker, underviser koordinatorene og gir opplæring i bruken av individuell plan.

Kommune har de siste 3 årene arrangert bursdagsfeiring for de som fyller 75 år. Målet har vært forebygging gjennom kompetansepåfyll for innbyggerne ved så sette mestring og ressursfokus på dagsorden.

I tillegg til individuell trening og rehabilitering har kommunen hatt ulike treningsgrupper, bassengtreningsgrupper og sett på prosjektet «Sterk og stødig» som tiltak. Treningsgrupper for seniorer er gjennomført ulike steder i kommunen.

5. Sammenheng i tjenestene

Oppsummert er utfordringene:

- For lite personsentrert tilnærming
- For lite avlastning og støtte til pårørende
- For lite kontinuitet og trygghet, for mange ansatte å forholde seg til og usikkerhet om eller når hjelpen kommer
- For mange brudd og krevende overganger mellom tjenestetilbud i kommunene
- For lite kontinuitet og trygghet i overgangen mellom de ulike tjenestenivåene

For å møte utfordringene foreslås fem løsninger, der målet er økt trygghet og forutsigbarhet i

pasientforløpet til eldre og deres pårørende:

- Den enkeltes behov
- Avlastning og støtte til pårørende
- Færre å forholde seg til og økt kontinuitet
- Mykere overgang mellom hjem og sykehjem
- Planlagte overganger mellom kommuner og sykehus

Levanger kommune har igjennom etablering av HOT bedret kommunikasjons internt i kommunen, og mellom sykehus og kommunehelsetjenesten.

Kommunen er nå inne i et arbeid med prosjekt Pasientforløp, hvor vi har mottatt økonomisk støtte fra Fylkesmannen. Prosjektet løfter frem brukerens behov, rett til medvirkning, fokus på pårørende og skal sikre at den enkeltes kontakt med helsetjenesten skal oppleves mer sammenhengende og ha bedre kvalitet.

Kommunen følger utvikling av nasjonale løsninger for å bedre dialog mellom tjenestemottaker og kommunen (teknologiske løsninger for dialog med bruker og pårørende gjennom fagprogram)

Det arbeides med å se på det kommunale tjenestetilbudet, «kommunes tjenestetrapp». Her er mer nye arbeidsformer, mer varierte tilbud både til bruker og pårørende i fokus. Kommune arbeider med å redusere uønsket deltid hos ansatt. Målet er at det skal bidra til at tjenestemottakerne oppfatter tjenestene mer helhetlige da de får færre ansatte å forholde seg til.

Vurdering:

Levanger kommune er godt i gang med å etterleve stortingsmeldingens satsingsområder. Kommunedelplan helse og omsorg 2015-2030 vil i løpet av 2019 bli revidert og stortingsmeldingens satsingsområder vil bli implementert i det videre arbeidet.



Levanger kommune

Sakspapir

Planprogram for revidering av Kommuneplanens samfunnsdel og arealdel og revidering og utarbeidelse av kommunedelplaner

Saksbehandler: Berit Hakkebo	Arkivref: 2018/12708 - /
E-post: berit.hakkebo@levanger.kommune.no	
Tlf.:	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen	14.11.2018	33/18
Plan- og utviklingskomiteen	14.11.2018	64/18
Formannskap		

Rådmannens forslag til innstilling:

Med hjemmel i plan- og bygningsloven vedtar formannskapet å varsle om planoppstart samtidig med at «*Planprogram for revidering av Kommuneplanens samfunnsdel og arealdel, og revidering og utarbeidelse av kommunedelplaner i Levanger, datert 2. november 2018*», sendes på høring og legges ut til offentlig ettersyn i 6 uker.

Hjemmel/bakgrunn for saken:

I henhold til Levanger kommunes Planstrategi 2017-2020, vedtatt i kommunestyrets sak 20/17, skal det i 2018 iverksettes revidering av Kommuneplanens samfunnsdel og Kommuneplanens arealdel. Det er også vedtatt revidering av eksisterende og utarbeidelse av nye kommunedelplaner.

Vedlegg:

1. Planprogram for Revidering av Kommuneplanens samfunnsdel og arealdel og revidering og utarbeidelse av kommunedelplaner

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

- [Lov om planlegging og byggesaksbehandling \(plan- og bygningsloven\) av 27.06.2008](#)
- [Lov om kommuner og fylkeskommuner \(kommuneloven\) av 25.09.1992](#)
- [Lov om folkehelsearbeid \(folkehelseloven\) av 24.06.2011](#)
- [Plan- og styringssystemet](#)
- [Planstrategi 2017-2020](#)
- [Kommuneplanens samfunnsdel 2015-2030](#)
- [Kommuneplanens arealdel 2010-2020](#)
- [Kommunedelplan oppvekst 2015-2022](#)
- [Kommunedelplan helse og omsorg 2015-2030](#)
- [Kommunedelplan kultur 2015-2022](#)
- [Kommunedelplan næring 2017-2020](#)
- [Samfunnsanalyse 2016](#)

Saksopplysninger og vurdering:

Følgende planer skal revideres eller utarbeides:

- Kommuneplanens samfunnsdel, revidering
- Kommuneplanens arealdel, revidering
- Kommunedelplan oppvekst, revidering
- Kommunedelplan helse og omsorg, revidering
- Kommunedelplan kultur, revidering
- Kommunedelplan næring, revidering
- Kommunedelplan anlegg og infrastruktur, ny
- Kommunedelplan kulturminner og kulturmiljøer, ny

I henhold til plan- og bygningslovens § 4-1 skal det utarbeides planprogram for alle planprosesser knyttet til utarbeidelse eller revidering kommuneplaner og kommunedelplaner. Planprogrammet er en plan for planprosessen. Det skal gjøre rede for formålet med planarbeidet, frister og deltakere, opplegg for medvirkning, alternativer som vil bli vurdert og behovet for utredninger. Planprogrammet skal sikre offentligheten mulighet til å påvirke innholdet i det videre planarbeidet.

Det utarbeides gjerne et planprogram for hver planprosess. Imidlertid vurderes det her som mer hensiktsmessig å legge til rette for samtidige og koordinerte planprosesser gjennom et felles planprogram. Dette fordi alle planene på ulike måter retter seg mot de samme innbyggerne. Et felles planprogram vil også ivareta krav i lovverket om samordna og helhetlig planlegging, og bidrar til effektive planprosesser både med tanke på gjennomføring og økonomi.

Forslag til planprogram bygger på plan- og bygningslovens §§ 11-1, 11-2, 11-4, 11-5, 11-7, 11-12 og 11-13. Planprogrammet skal sendes på høring og legges ut til offentlig ettersyn i minimum 6 uker, samtidig med varsling av planoppstart. Etter 6 ukers høring vil planprogrammet gå til endelig politisk behandling i kommunestyret.

Framdrift for behandlingen av planprogrammet:		
14.11.18	Politisk behandling av høringsdokumentet	Driftskomiteen
28.11.18		Plan- og utviklingskomiteen
05.12.18-18.01.19	Høring	Formannskapet
06.02.19	2. gangs behandling	Formannskapet
20.02.19		Kommunestyret

FO 6/18	Spørsmål fra Stig Ove Sommervoll (AP) - organisering helse og velferd i fremtiden
----------------	--

Vi vet at vi får en befolkningsutvikling som gjør at vi får flere eldre i kommunen, dette samt andre utviklingstrekk gjør at kommunen må møte disse utfordringene med gode og hensiktsmessige tjenester. Organiseringen av vårt helsevesen gjør at kommunen får flere oppgaver som krever mer av kommunens ressurser.

Kan rådmannen orientere om hvordan rådmannen ser for seg området helse og velferd i Levanger kommune den neste tiårs-perioden?

FO 7/18	Interpellasjon fra Stig Ove Sommervoll (AP) - organisering av kommunale tjenester
----------------	--

De beste tiltakene for å nå gode mål er et godt samarbeid mellom ledelse og ansatte. Det er av stor betydning for de ansattes trivsel og motivasjon at de blir med i beslutningsprosessene. Det er de ansatte som har best kunnskap om de oppgavene og de tjenestene kommunen utfører. Det er viktig for politikerne i en kommune å få best mulig kunnskap om kommunens tjenester og innbyggernes behov for disse.

Forslag:

Det settes ned et utvalg bestående av administrativ ledelse, politisk ledelse og tillitsvalgte (trepartssamarbeid) for å se på behov for kommende kommunale tjenester i og organisering av området helse og velferd med mål om å få best mulig tjenester for kommunens innbyggere. Gruppen må se på kommunen som helhet.

Rådmannen legger fram forslag til sammensetning av gruppa for driftskomiteen 5. desember 2018.