



HJEMMEBASERTE TJENESTER – NØKKELEN TIL EFFEKTIV TJENESTEUTVIKLING



Stokkbakken omsorgssenter

prosess

- 16.09.16 Drøfting av bl.a. bemanningsplan, turnusordninger, bruk av Questback, ansatte informasjon. 2 og 3 delturnus samt endret helgemønster ble drøftet. Bemanningsplanen tok høyde for 30-34 årsverk.
- November, 40 stykk hadde i questback i mai ønsket seg Stokkbakken, de fleste jobber ved Skogn helsetun
- Intern utlysning, utlyst 70-100% stillinger i november



Resultat

- 24 ønsket økt stilling og 7 nei
- 10 kunne tenke seg å jobbe mer helg
- 3 kunne jobbe 3 delt turnus
- 14 kunne tenkt seg 100% stilling
- Dagens tall
 - 90 – 100 % 3
 - 70 – 90 % 25
 - 50 – 70 % 17
 - < 50 % 6 (1 besatt, resten skal brukes til lærlinger, studenter, menn i helse)



- Drøfting 07.02.17. Flere har fått økt stillinger helt eller delvis etter ønske. Økningene har blitt gjennomført i en prioritert rekkefølge der høyskoleutdannende er prioritert, deretter fagskole utdannede og assistenter



Økonomi

- Stokkbakken er underbudsjettet
- Mangler ca 9,5 millioner
- Vår prioritering har vært å i vareta de som mister sitt tjenestested.
- Grunnet manglende finansiering er handlingsrommet redusert