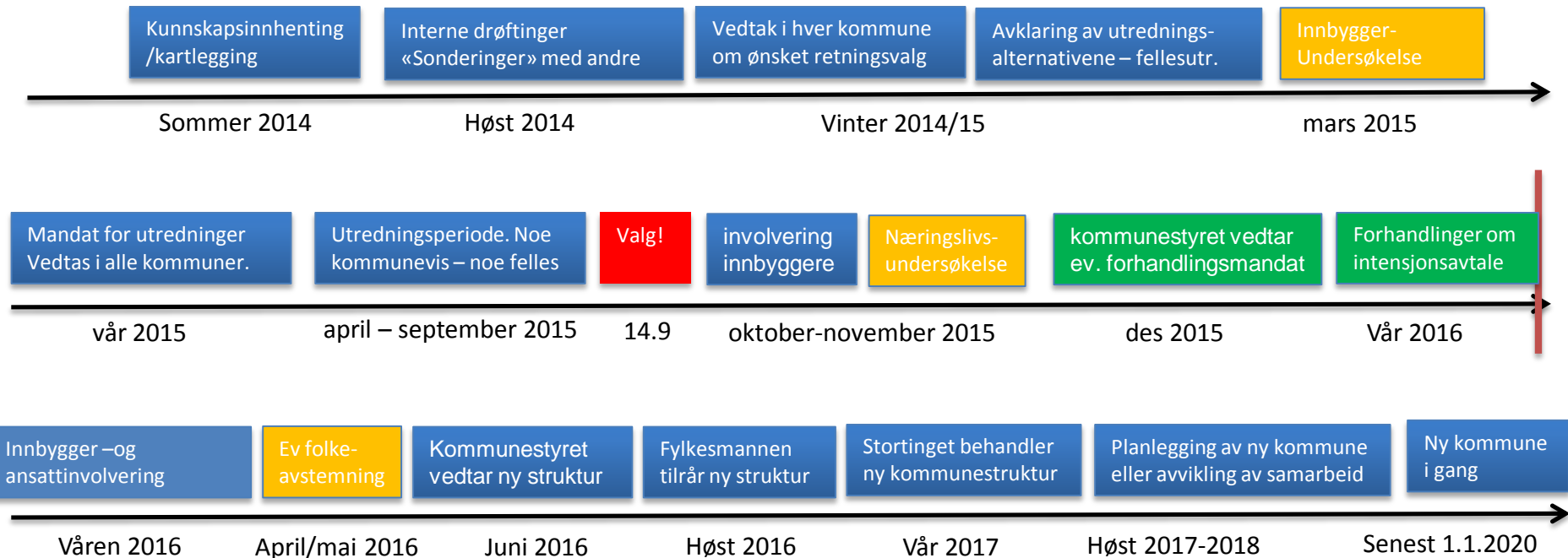


# Kommunereformprosessen Innherred



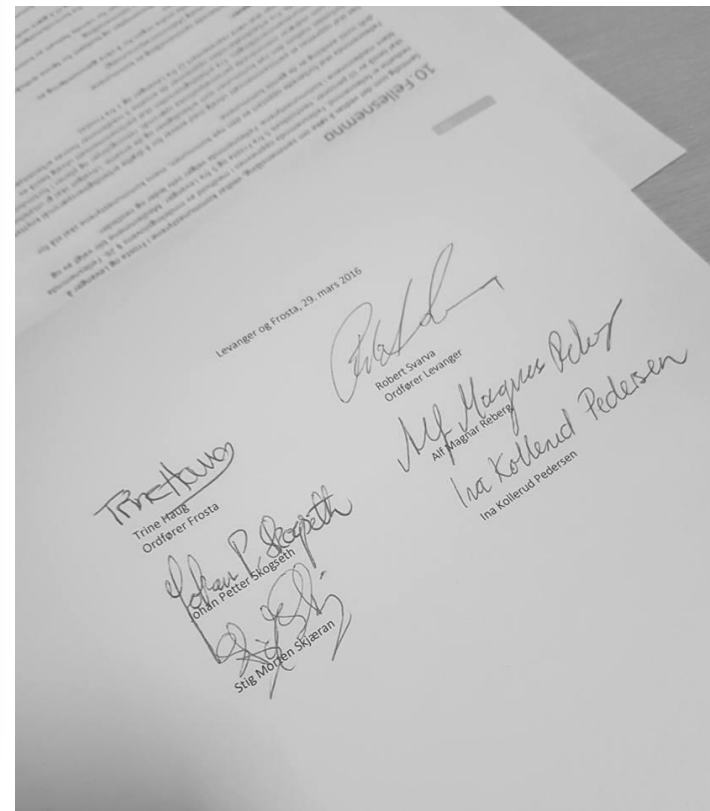
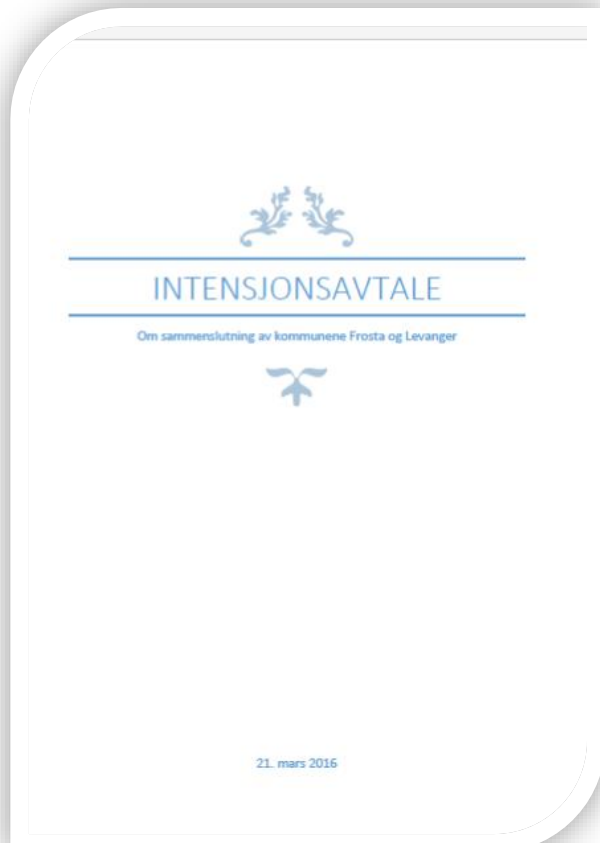
# Forhandlingene om intensjonsavtale

- Forhandlingsmøte 1 L-V-F 2. februar
- Forhandlingsmøte 2 L-V-F 19. februar
- Forhandlingsmøte 3 L-V-F 1. mars
- Forhandlingsmøte 4 L-V-F 14. mars
- Forhandlingsmøte 5 L-V-F 16. mars
- Forhandlingsmøte 1 L-F 16. mars
- Forhandlingsmøte 2 L-F 21. mars

# Avklaring i Frosta kommunestyre 29.3



# Intensjonsavtalen



# Overordna mål for den nye kommunen

- Med fjord, fjell, by og bygd skal hele den nye kommunen bli den beste i landet å vokse opp og bo i. Den skal sikre vekst og utvikling for innbyggere og næringsliv. Basert på det beste fra Frosta og Levanger skal vi bygge en ny kommune med historisk arv fra Frostating og trehusbyen Levanger.
- Kommunen skal være stolt vertskap for universitet og sykehus, og ha et gode innovasjonsmiljøer innen landbruk og offentlig tjenesteyting.
- Kommunen skal være en livskraftig kulturkommune, som utvikles i samspill med alle gode krefter i samfunnet. Vi skal bidra til å sikre vekst både for næringsliv og folketall i alle deler av kommunen.
- Innbyggerne kan stole på at kommunens tjenester har høy kvalitet. Med trygge og gode bomiljø og innbyggere med god folkehelse, blir den nye kommunen en kommune som vi alle er stolte av, og som besøkende ønsker å flytte til.

# Mål samfunnsutviklerollen

Den nye kommunen skal

- Være en foretrukket partner for andre kommuner, næringsliv og kompetansemiljøer i arbeidet med å utvikle gode og framtidsretta velferdstjenester for innbyggerne i hele kommunen.
- Ha en offensiv tilretteleggingspolitikk for næringsetablering og næringsutvikling
- Utnytte styrkene i de ulike stedene til det beste for hele kommunen.
- Arbeide målrettet for en samfunnsutvikling som fremmer folkehelsen, og utvikle en bevisst og moderne miljøprofil.
- Ha en bevisst holdning til matproduksjon og jordvern.

# Mål Tjenesteyterrollen

Den nye kommunen skal

- Ha et tillitsvekkende og nært tjenestetilbud som møter innbyggerne sine behov
- Være helhetlig og kostnadseffektiv, og levere tjenester med høy kvalitet
- Være en attraktiv arbeidsgiver med godt omdømme
- Gjennom tjenesteproduksjon med høy kvalitet bidra til vekst og utvikling av attraktive lokalsamfunn

# Mål lokaldemokratirollen

Den nye kommunen skal

- Ha et lokaldemokrati som skal bygge opp om medvirkning og innflytelse fra de ulike deler av kommunen.
- Ha folkevalgt styring etter formannskapsmodellen, med sektorovergripende utvalg eller komiteer.
- Arbeide for at innbyggerne lokalt skal sikres folkevalgt innflytelse over arealforvaltning og bygdeutvikling
- Kommunal aktivitet og ansvar skal i størst mulig grad være underlagt kommunestyrets direkte styring.



# Mål myndighetsutøveren

Den nye kommunen skal

- Sikre innbyggernes rettssikkerhet gjennom forsvarlig saksbehandling og høy etisk bevissthet.
- Ha en åpen og gjennomsiktig forvaltning som praktiserer meroffentlighet.
- Ha kompetente fagmiljøer som utøver et godt faglig skjønn innenfor rammene av lov og forskrift.

# Kommunen som arbeidsgiver

Ingen ansatte skal bli oppsagt som følge av kommunesammenslåingen.

Den nye kommunen skal

- Ha en offensiv arbeidsgiverpolitikk som sikrer kommunens evne til å rekruttere, utvikle og beholde medarbeidere.
- I samarbeid med innbyggerne, næringsliv og eksterne forsknings- og utviklingsaktører utvikle evnen til kontinuerlig læring, nyskaping/innovasjon og omstilling i organisasjonen.
- Utvikle organisasjonen i tråd med de behov tjenestene, innbyggere, ansatte og omgivelser har.
- Bygge på hovedavtalens målsettinger om samarbeid og medbestemmelse i alle deler av organisasjonen for å nå målene i den nye kommunen, bl.a. gjennom det etablerte trepartssamarbeidet.
- Være god på å tilrettelegge for praksisplasser og lærlinger.

# Lokalisering av tjenester

Den nye kommunen skal så langt det er faglig forsvarlig opprettholde barnehager, skoler og institusjonstjenester på de steder hvor dette er lokalisert i dag.

Hjemmebaserte tjenester skal ytes med utgangspunkt i lokale «baser».

Det legges vekt på å samle og samlokalisere fagmiljøer som ikke er stedbundet.

Som den offentlige førstelinje skal servicetorgene lokaliseres ved følgende tettsteder i kommunen:

- Frosta
- Levanger

Som den minste kommunen skal Frosta sikres minst like mange kommunale arbeidsplasser som er i kommunehuset på Frosta i dag.

# Fordeling av ikke stedbundne tjenester («rådhushusfunksjoner»)

*«Politisk og administrativ ledelse skal lokaliseres i Levanger. For øvrig er funksjoner for ledelse og saksbehandling på nivå 2 fordelt slik at det blir vel 30 arbeidsplasser på kommunehuset på Frosta og ca. 90 arbeidsplasser på rådhuset i Levanger.»*

Egen tabell som ble presentert for ansatte i Innherred samkommune og Frosta kommune 31.3.

# Oversikt over funksjonsfordeling mellom kommunehuset på Frosta og rådhuset på Levanger

Funksjon	I dag				Anslag ny kom	Mulig funksjonsfordeling	
	ISK	L (inkl 57% av ISK)	F	sum		Levanger	Frosta
Politisk ledelse		3	1,2	4	3	3	
Adm. Ledelse	8	11	3	14	15	15	
Kemner	9	5		5	5		5
Regnskap/innfordring	13	7	2	9	8		8
Innkjøpsfunksjon	1	1	1	2	2		2
Økonomistyring	3	2	1	3	3	3	
Lønnsfunksjon	5	3	1	4	4		4
Personal/organisasjon	6	3	1	4	6	6	
Arkiv/dokumentsenter	7	4	1	5	5		5
IKT-strategi	1	1		1	1	1	
IKT-drift	9	5	1	6	9	9	
Servicekontor	14	8	1	9	8	5	3
Plan/byggsak/oppmåling/miljø	28	16	3	19	18	18	
Landbruk/utmark	7	4	1	5	5		5
Virksomhetsledelse Helse		4	3	7	5	5	
Virksomhetsledelse Oppv.		3	2	5	4	4	
Virksomhetsledelse Kultur		5	1	6	6	6	
Virksomhetsledelse Tekniske		14	2	16	16	16	
Virksomhetsledelse integrering		3	1	4	4	3	1
		<b>101</b>	<b>26</b>	<b>127</b>	<b>127</b>	<b>94</b>	<b>33</b>

Det er verd å merke seg at antall stillinger i ny kommune er estimat basert på kunnskap i mars 2016 og er ikke nøyaktig. Eventuelt samarbeid mellom den nye kommunen og andre kommuner kan også påvirke antallet stillinger.

# Konsekvens for ISK

- ISK løses opp senest 31.12.2019. Tidligst 1.7.2017
- I bemanningsbehov nykommunen er det tatt utgangspunkt i rapporten «Avvikling av Innherred samkommune .Mulige scenarier og konsekvenser av disse» av 05.02.15.
- Kombinasjon av Scenario 2 og 3.



Innherred Samkommune  
Avvikling av Innherred samkommune  
Mulige scenarier og konsekvenser av disse

# 5 mulige scenarier

Scenario 1. Levanger og Verdal slår seg sammen til én kommune.

Scenario 2. Levanger og Verdal opprettholdes som egne kommuner. Det besluttes at man ikke skal samarbeide om myndighet og/eller tjenester.

Scenario 3. Levanger og Verdal opprettholdes som egne kommuner. Det besluttes at man samarbeider om driftsorienterte oppgaver med lav mulighet for skjønnsutøvelse og uten behov for politisk og strategisk styring og/eller beslutning.

Scenario 4. Levanger og Verdal opprettholdes som egne kommuner. Det besluttes at man i tillegg til driftsoppgaver skal samarbeide om oppgaver og myndighet som er nødvendig og hensiktsmessig for rådmennenes strategiske ledelse og kontroll.

Scenario 5. Levanger og Verdal opprettholdes som egne kommuner. Det besluttes at man skal samarbeide om oppgaver og myndighet som har rom for politisk skjønn og som krever politisk myndighet. Kan kombineres med Scenario 3.

# Oppsummert konsekvens av de ulike scenariene

<b>Endring lønnskostnader 2016 -2020</b>	<b>Felles årsverk</b>	<b>Antall årsverk Verdal</b>	<b>Antall årsverk Levanger</b>	<b>Kostnad Verdal</b>	<b>Kostnad Levanger</b>	<b>Samlet kostnad</b>	<b>Endring fra i dag</b>
Dagens situasjon	125	0	0	35 288 000	46 777 000	82 065 000	0
Scenario 1	123	0	0	34 722 000	46 028 000	80 750 000	-1 305 000
Scenario 2	0	80,5	92	52 850 000	60 400 000	113 250 000	31 185 000
Scenario 3	60,5	38	45,5	42 030 000	52 510 000	94 540 000	12 475 000
Scenario 4 (inkl. scenario 3)	96	17	21,5	38 260 000	50 040 000	88 300 000	6 235 000
Scenario 5	29,5	63,5	70,5	50 020 000	57 320 000	107 340 000	25 275 000

NB! Dette er kun beregning av konsekvens for funksjoner som ligger i samkommunen i dag.



# Konsekvens for ansatte

- Det blir behov for flere ansatte – sikre og spennende jobber
- Endring i arbeidsmiljø og arbeidssted
- Stort og kompetent «merkantilt senter» på Frosta
- Verdal må bestemme seg for om de vil ha de tjenestene nykommunen trekker ut sammen (vertskommune) eller selv.

# Ulike arbeidsavtaler

1. Morkommunetilhørighet Levanger
  2. Morkommunetilhørighet Verdal
  3. Direkte ansatt i samkommunen (fra 1.7.2010)
- 1 og 2 har rett på stilling i morkommunen når ISK oppløses. 3 har rett på stilling i en av kommunene.

# Neste steg

- Kartlegging pågår.
- Den enkelte blir spurt om ønsker
- Overgangsordninger/kompensasjon for endringer må framforhandles
- Vi ønsker å ta den enkelte på alvor.

# MEN...

## Vi vet ikke om det blir slik:

- Kan skje «noe» i forholdet mellom L og F fram til 23.5
- En eller begge kommunene kan si nei etter rådgivende folkeavstemning
- Resultatet kan bli at alle 3 kommunene blir stående alene og må finne ut hvordan en skal samarbeide uten samkommune.
- Uansett er våre kommuner naboer, og vil tjene på å samarbeide og lete etter offensive og effektive løsninger sammen videre også.