

# Minstelønn – notat med utklipp fra mine eposter og protokollfilene

## Kommunestyret 20.11.19 - FO 39/19 - Interpellasjon fra Astrid Juberg Vordal (AP) - Skjenkebevilling

Levanger Kommune gir skjenkebevilling, og har gjennom dette muligheten til å regulere markedet. Alkoholloven og alkoholforskriften setter rammer for hvordan alkoholpolitikken skal forvaltes, og innenfor disse rammene er kommunen tillagt et ansvar for å utforme en lokal tilnærming til de utfordringer som peker seg ut.

Levanger Arbeiderparti synes det er positivt at utelivsbransjen legger til rette for at Levangers befolkning og tilreisende har mulighet til å både spise og drikke godt. Dette er viktig både for Levanger by og ute i distriktene. Samtidig er vi opptatte av å ha en politikk som både ivaretar de ruspolitiske målene kommunen har satt seg, sammen med en politikk som sikrer ansatte seriøse arbeidsvilkår.

I utelivsbransjen er det vedtatt minstelønnsatser. Vi at det på landsbasis forekommer brudd på disse bestemmelsene. Vi vet ikke om dette forekommer i Levanger, men for å unngå det, ønsker vi at utelivsnæringa må dokumentere dette for å få skjenkebevilling.

Sjenkebevilling til utelivsbransjen i Levanger er gitt ut 31.12.19. Nye søknader om bevilling vil komme fortløpende, og da er det viktig å stille krav til bransjen for å ivareta den seriøse arbeidslivspolitikken som vi er opptatt av.

---

Forslag til vedtak:

Kommunestyret ber Kommunedirektøren innføre krav om minstelønn til ansatte i utelivsbransjen for å få skjenkebevilling i Levanger kommune. Virksomheter som ikke kan dokumentere dette kravet, får ikke bevilling. Dette skal gjelde fra ny tildeling pr. 1.1.20.

Ordføreren besvarte interpellasjonen:

Det er viktig at aktørene i utelivsbransjen driver seriøst og følger lover og avtaler også i forhold til arbeidstakeres betingelser. Når det gjelder alkoholloven så stiller den krav om lojalitet opp mot skatte, -avgifts og regnskapslovgivningen. Dette kontrollerer også kommunen som bevillingsmyndighet med jevne mellomrom, hvis det er spørsmål rundt enkelte aktørers involvering i en virksomhet. Det som da sjekkes spesielt er vesentlighetsbegrepet i alkoholloven, det vil si om aktører som har blitt tildelt en bevilling oppfyller kravet vedrørende vesentlig involvering i driften og eierskap. I slike tilfeller ber en blant annet om utdrag av timelister fra virksomhetens regnskapskontor for å kunne kontrollere saken.

Noen få av landets kommuner har vedtatt at slike krav skal tas inn i forbindelse med ruspolitiske retningslinjer. Dette kan være et verktøy i arbeidet med å sikre en sunn alkoholpolitikk i kommunen, men omfatter altså andre forhold enn det interpellanten tar opp.

Jeg er gjort kjent med at til tross for at alkoholloven ikke hjemler spesifikt krav knyttet til lønnsvilkår for ansatte så er det enkelte kommuner som har vedtatt slike krav. Om en fatter et slikt vedtak kan en risikere at det bestrides av bedriftene det gjelder. Om de vil gjøre det er selvsagt en annen sak, men for min del finner jeg det uryddig å vedta noe som ikke har hjemmel i lov.

Selv om jeg finner intensjonene i forslaget som gode, vil jeg ikke anbefale kommunestyret å stemme for forslaget.

---

### Avstemning:

Vordals forslag til vedtak vedtatt med 21 mot 14 stemmer. (Stemte mot: Brustad, Haugskott, Rønning, Langdal, Saxhaug, Nilssen, Ertsås, Stormoen, Persøy, Larsen, Groven, Nydal, Sand, Bye)

## VEDTAK:

Kommunestyret ber Kommunedirektøren innføre krav om minstelønn til ansatte i utelivsbransjen for å få skjenkebevilling i Levanger kommune. Virksomheter som ikke kan dokumentere dette kravet, får ikke bevilling. Dette skal gjelde fra ny tildeling pr. 1.1.20.

---

### Vurdering fra kommuneadvokaten 3. april 2020

Kommuneadvokaten fikk spørsmål fra Verdal kommune om lovligheten av å innføre vilkår om minstelønn for å innvilge skjenkebevilling. Vår konklusjon er at et slikt vilkår ikke vil være gyldig. Under utredningen så jeg at Levanger kommune har vedtatt nettopp dette i kommunestyre 20.11.2019. Tenkte derfor det var greit at også dere får se hva vi har vurdert. (...)

Det er bare å gi beskjed om dere har spørsmål eller kommentarer til dette.

Maja Bentzon

---

### Saksprotokoll i Kommunestyre - 23.09.2020

Behandling:

Einar Dahlum (R) fremmet følgende spørsmål:

I kommunestyret 20. november i fjor (2019 red anm.) ble det vedtatt at det skulle innføres krav om minstelønn til ansatte i utelivsbransjen. Virksomheter som ikke kunne dokumentere kravet til minstelønn skulle ikke få bevilling til å servere alkohol. Dette fra ny tildeling fra årsskiftet. Spørsmål: Hvordan har kommunen fulgt opp dette kommunestyrevedtaket?

Ordføreren besvarte:

Svar: Ved tildeling av ny bevilling fra årsskiftet ble alle serveringssteder med skjenkebevilling tilskrevet om vedtaket. Det er den enkelte virksomhet som er ansvarlig for å følge opp. Kommunen har hverken myndighet eller kapasitet til å foreta bokettersyn el-lign for å kontrollere. Kommunens inntrykk er at vi har en seriøs serveringsbransje i vår kommune og har tillit til at virksomhetene følger de lover og avtaler som gjelder. For øvrig kan jeg nevne at formannskapet vil få en grundigere orientering om kommunens kontrollvirksomhet i forhold til serveringsstedene i sitt neste møte.

---

**Fra:** Einar Dahlum <[einar.dahlum@bufetat.no](mailto:einar.dahlum@bufetat.no)>

**Sendt:** 10. september 2020 08:27

**Til:** Stene, Ola <[Ola.Stene@levanger.kommune.no](mailto:Ola.Stene@levanger.kommune.no)>

**Emne:** Spørsmål til kommunestyre 23.09.20, FO 39/19

I kommunestyret 20. november i fjor ble det vedtatt at det skulle innføres krav om minstelønn til ansatte i utelivsbransjen. Virksomheter som ikke kunne dokumentere kravet til minstelønn skulle ikke få bevilling til å servere alkohol. Dette fra ny tildeling fra årsskiftet.

Spørsmål: Hvordan har kommunen fulgt opp dette kommunestyrevedtaket?

Svar fra Ola samme dag:

Hei!

Nøyaktig samme spørsmål ble stilt av Astrid Vordal i gårsdagens formannskapsmøte. Jeg lovte at saksbehandler for alkoholloven kommer i neste formannskapsmøte og redegjør for praksis. Det blir dermed en slik orientering 30.9. Møtet er åpent, så det er mulig å overvære det for dere som ikke er faste medlemmer også.

Ola

---

30.09.2020 ga Finn en orientering i Formannskapsmøtet.

Kun muntlig orientering, men se nedenfor der han i neste «spørretime» oppsummerte.

---

Formannskapet 03.02.2021:

**Fra protokollen:**

Gunnar Løvås (SV) stilte spørsmål angående skjenkebevilgningskontroll Levanger: I kommunestyret den 20.11.2019 ble det vedtatt at det skulle innføres krav om minstelønn i serveringsbransjen i kommunen. Forslaget ble vedtatt med 20 mot 14 stemmer. Alle som utfører arbeid i en overnattings-, service- og cateringvirksomhet og lignende, skal ha minstelønn. I rapporten som blir lagt fram for formannskapet 03.02.2021 kan jeg ikke se at det er foretatt noen kontroll på om de kontrollerte serveringsstedene betaler minstelønn til sine ansatte. Det kan derfor se ut som om de som kontrollerer denne bransjen ikke følger det flertallet i kommunestyret vedtok den 20.11.2019. Hva gjør vi med dette for fremtidige kontroller?

**Epost fra Finn i forkant av møtet:**

På bakgrunn av henvendelse fra Gunnar Løvås i kommende formannskap, 03.02.2021, vedr. alkoholkontroller, sender jeg over relevant materiell herunder essensen i min redegjørelse til formannskapet på Mule den 30.09.2020, samt til dialog med Einar Dahlum fra partiet Rødt i sakens anledning som et arbeidsnotat. Ordlyden i bevillingsvedtakene i sin helhet er altså bekjentgjort for alle impliserte parter. Den juridiske betraktning her lokalt, samt i mange andre kommuner, heller i den retning at de respektive kommuner ikke kan sette slike krav vedr. tariffmessig minstelønn. Ingen slik sak er imidlertid ikke rettslig prøvd noe sted ennå.

Og så har jeg snakket med spesialrådgiver Enrique Mora i Arbeidstilsynet vedr. evt utfordringer mot uregelmessigheter i bransjen, noe vi også jevnlig gjør med samarbeidspartnere som Politi, Toll, Mattilsynet m fl. Arbeidstilsynets mann er for øvrig med i en tverrfaglig og Statlig gruppe som skal håndtere dette med svart økonomi. Det anføres her særskilt at krav om minstelønn innenfor enkelte bransjer er hjemlet i allmenngjøringsloven som ble innført så langt tilbake i tid som året 1993. Av nevnte lovs § 11 er det faktisk slik at Arbeidstilsynet er gitt myndighet til å føre tilsyn og sørge for at intensjonene i loven blir fulgt. Arbeidstilsynet kan på bakgrunn av denne myndighet gi pålegg, tvangsmulkt og krav om stansing av virksomhet. Arbeidstilsynet kan også anmelde arbeidsgivere. Dette har aldri skjedd her i kommunen fra 1993 og fram til dags dato. Inspektør Mora i Arbeidstilsynet har heller ikke gitt signaler om at noen saker er på gang, jfr dialog med han. Arbeidstilsynet har for øvrig rettet spørsmålet i og rundt denne sak til Arbeidsdirektoratet m h t avklaringer, noe som pr dato ennå ikke er besvart og avklart.