



*Deres ref:*

*Vår ref: AKJ 2020/3904*

*Dato: 11.09.2020*

### Notat innsparings- og omstillingstiltak Levanger kommune

På bakgrunn av vedtak i formannskapet sak 101/20 som lyder slik: «Saken tas til foreløpig orientering. Kommunedirektøren bes om å fremme nytt notat til kommunestyrets behandling av saken med forslag til ytterligere innsparing med ny behandling i formannskapet før neste kommunestyre.», så har kommunedirektøren foretatt en gjennomgang av aktuelle tiltak. Tiltakene er utarbeidet i samråd med enhetsledere, og hovedtillitsvalgte er gjennom eget møte orientert om innholdet i notatet og gitt muligheten til å komme med innspill.

Flere av de kortsiktige tiltakene er allerede iverksatt og hensyntatt i prognoser som legges frem i kvartalsrapporten etter 2. kvartal. Dette gjelder blant annet reduserte reise- og kurskostnader og spesialundervisning. De øvrige tiltakene som ligger i dette notatet krever i stor grad politiske vedtak og dermed også ytterligere utredninger.

Tiltakene i notatet har ulik profil, noen få har effekt umiddelbart, andre i et mer langsiktig perspektiv. Det er forsøkt sortert på type tiltak i dette notatet.

#### *Tiltak med effekt på kort sikt:*

##### **OPPVEKST:**

##### **Spesialundervisning fosterheimplasserte og privatskoler**

Forventes å redusere med ca. 400 000 kroner i 2020 gjennom tettere oppfølging og møter med kommuner og barnevern-tjenesten

##### **Innkjøp.**

Streng innkjøpskontroll

##### **Vikarbruk**

Streng vikarkontroll

##### **Redusere overtid**

Mer kritisk til deltakelse på arrangementer på kveldstid

##### **Ledige/ubesatte stillinger holdes vakante, eventuell ansettelse skal godkjennes av enhetsleder.**

Dette innebærer at avdelingslederne får inndratt myndighet til å ansatte midlertidig innenfor ett år.

##### **Stopp i alle kurs og tjenestereiser (unntak fosterhjemsbesøk og plasseringer)**

Tiltaket gjelder ut året, og gjelder ikke eksterntfinansierte kurs som det allerede er inngått avtaler om deltakelse på.

**HELSE/VELFERD:****Ansettelseskontroll**

For å sikre faglig forsvarlige tjenester i helse og velferd, er det vesentlig at nødvendig kompetanse som slutter blir erstattet. Med begrepet ansettelseskontroll forstår vi det slik at enhetsleder alltid skal godkjenne en stillingsutlysning.

**Holde stillinger vakant**

Skal alltid vurderes, men kan ikke alltid gjennomføres hvis det medfører «hull» i grunnbemanning i turnus. En får et etterslep på tilsetning som medfører bruk av bemanningsbyrå, og lav rekruttering av vikarer/faste ansatte på grunn av lav grunnbemanning. Dette er i forrige runde prøvd ut i flere avdelinger, deriblant ved Breidablikktunet som fortsatt sliter med rekruttering

**Gjennomgang av bemanningsplaner i eksisterende årsturnus og evt foreta mindre justeringer i tråd med gjeldende rammeavtale.**

Det er i de fleste avdelinger foretatt en grundig gjennomgang av bemanningsplaner og turnuser, spesielt med tanke på budsjett, regnskap og vakante stillinger. Der noen stillinger kan reduseres/fjernes, blir dette gjort.

**Innskjerpe beslutninger vedr restriktiv innleie – tydeliggjøring av hvem som kan beslutte innleie.**

Avdelingsleders overordnede ansvar for innleie er presisert. Innleiekoordinator kan være en god løsning som støtte for avdelingsleder, dette krever god kompetanse hos koordinator. I tillegg skal rollen som vaktansvarlig tydeliggjøres enda bedre, da denne har ansvar for å beslutte innleie når ledelsen ikke er til stede.

**Innskjerpe reduksjon i bruk av overtid**

All overtidsbruk skal nøye vurderes, og kun benyttes når det er nødvendig for å sikre faglig forsvarlighet. All overtidsbruk skal som hovedregel klareres med avdelingsleder. Ved en reduksjon på 30% i overtidsbruk i forhold til 2019, vil gevinsten utgjøre ca. 2 mill. kroner, men det vil være svært utfordrende å greie en slik reduksjon. Vi arbeider med å se på mulighetene for at vi kan organisere noe av kompetansen i team, f.eks. sykepleierteam, slik at vi kan begrense overtidsbruken som er i avdelingene.

**SAMFUNNSUTVIKLING:****Ansettelseskontroll og streng vurdering av vikarinneleie**

Alle enheter vurderer i dag strengt om det er behov for å erstatte ansatte som slutter. I det siste året har fire enheter innenfor samfunnsutvikling blitt sammenslått til to. Frigitte stillinger er holdt vakant. Kulturenheten har redusert med 50%-stilling for å nå årets mål om 2% effektivisering. Flyktningetjenesten har også trukket inn 80%-stilling for å nå årets mål om 2% effektivisering.

I tillegg må vikarinneleie vurderes strengt.

**Kultur**

Aktivitetstilskudd til lag og foreninger kan kuttes høsten 2020, tildeling for vår er gjort (vedtatt av driftsutvalget), gjenstår ca. kr. 50.000,- ufordelt.

Førjulsmartna trenger ikke å avvikles i 2020. Da sparer kommunen om lag kr. 70.000,- i direkte utlegg. Markedsføring av arrangementet har startet. Påmeldingen for bodholdere er åpnet og arrangementet er under planlegging.

## **FELLES:**

### **Innkjøp**

Eget notat utarbeidet av Innherred innkjøp viser et potensiale innen området med bakgrunn i:

- reduksjon av småkjøp (ca. 2600 fakturaer under kr. 500,- i år, varekjøp 628', fakturakostnader ca. 400' -> total kostnad økt til over 1 mill. kroner)
- større avtalelojalitet, 10 – 15% handles utenfor avtale på avtaleområdene (størst avvik innen medisinsk forbruksmateriell, kontorrekvisita, renholdsartikler, formingsmateriell og brune-/hvitevarer, VA/VVS – i tillegg 860 besøk på matvarebutikker hittil i 2020. Også et potensiale gjennom å få på plass flere rammeavtaler. Her skal det etableres rutiner med rapportering fra innkjøpssamarbeidet til kommunen ved brudd på gjeldende avtaler og samtidig innføres sanksjoner ovenfor enheter som ikke følger avtaler.
- bedre planlegging, færre innkjøp - småkjøp og hastekjøp kommer av dårlig planlegging
- økt bruk av ehandel – vil gi bedre kontroll på innkjøp og lekkasjer vil bli lettere å spore, samt at ledere må godkjenne bestillingene i forkant. Regnskapet vil holdes oppdatert mye raskere, en faktura via ehandel bruker ca. 2 dager gjennom systemet, mot en vanlig ehf faktura som bruker ca. 8-10 dager. En faktura gjennom ehandel koster kr 12,- å behandle, en ehf faktura utenom koster kr. 32 å behandle. En papirfaktura koster kr. 83,- å behandle.

Innkjøpsstopp innføres resten av året – alt som kan utsettes må utsettes.

### **IKT-utstyr**

Rimeligere utstyr og lavere standard. IKT-samarbeidet utfordres til å etablere utstyrspakker som er billigere enn det som i stor grad anvendes, men samtidig må de være «bra nok».

### **Kutt i internpostrute**

Pr i dag har vi egen buss som har kjørt post til interne og eksterne (legesenter/sykehus mfl). Avtaler med private legesenter er sagt opp f.o.m. 01.10.20. Kartlegger nå hvilke enheter som har benyttet seg av den internpostruta og til hva - de dette berører vil bli kontaktet for å finne digitale løsninger, og se på arbeidsprosesser for å unngå at vi frakter papir internt i egen kommune.

### **Bistå med å bli en heldigital kommune**

Mottar fortsatt en del papirpost fra samarbeidspartnere/kontakter som med fordel burde vært sendt digitalt. Dette er raskere/billigere/enklere/tryggere for både avsender og oss som mottaker. Informasjon om at vi mottar digitalt må ut til våre samarbeidspartnere. Det samme gjelder utgående brev, fortsatt en god del papir.

### **Ingen julegaver eller sosiale arrangement i arbeidsgivers regi**

Ikke noe nytt tiltak, men presiseres at dette er en helhetlig kommunal strategi.

### **Reiser/opplæring**

Økt bruk av digitale løsninger, fjernmøter og konferanser vi f.eks. teams. Økonomisk effekt er usikker, hittil i år bruk ca. 1 mill. mindre på kurs enn i 2019 og 1,4 mill. mindre enn i 2018 på samme tid. Også betydelig redusert kostnad på transport ca. 2 mill. mindre enn i 2019 og 1,5 mill. mindre enn 2018 på samme tid.

### Juridiske tjenester

Skal ikke kjøpes fra eksterne annet enn unntaksvis – egne advokater skal anvendes i alle saker

### **Tiltak med effekt på lengre sikt:**

#### **Oppvekst**

##### Barnevern

Endringsarbeid sammen med øvrige tjen. nødvendig for bærekraft framover- prosess i gang

##### Struktur skole, herunder skolebygg og kretsgrenser.

Avventer politiske signaler med tanke på utredning av effekter ved ulike strukturendringer

##### Struktur barnehage, herunder bygg/antall plasser kommune

Avventer politiske signaler med tanke på utredning av effekter ved ulike strukturendringer

##### Spesialundervisning

Arbeid i gang- må ses i en bredere sammenheng hvor hele "tiltakskjeden" settes under lupen

##### Strengere mht pauser i arbeidstiden- sikre høyere effektivitet

Arbeidstidsavtalen og fleksitidsreglementet er tydelig på dette, og det er usikkert om det er noe "slakke" å ta inn. Uansett vil dette være et tema i forbindelse med temaet "jobbkultur".

##### Sikre kompetanse internt- redusere kjøp av tjenester (eks barnevern) og vurdere Bergvingården som lokal institusjon for ungdom etter hvert.

Disse punktene er en del av tiltaksutvikling som vurderes i forbindelse med barnevernreformen som trer i kraft fra 2022.

##### Øke innsats på hjemmekonsulent og foreldreveiledning generelt

Dette er tiltak som er i tråd med målsettingene om tidlig innsats gjennom å styrke foreldrekompetansen.

##### Økt foreldrebetalning SFO

Effekt må vurderes opp mot nylig innførte rabattordninger for lavinntektsfamilier.

### **HELSE/VELFERD:**

#### Produksjonskjøkken

Kostnadmessige konsekvenser ut fra hvilken løsning kommunen lander på når det gjelder produksjon av middag. Forskjellen i lønnsutgifter mellom ett og fem produksjonskjøkken er 9 årsverk, tilsvarende 6,3 mill. kroner årlig mer i lønnsutgifter ved fem lokale produksjonskjøkken enn ved ett felles produksjonskjøkken.

#### Ikke ansette nye ledere for å øke ledertetthet

Det er gjennom det siste året tilsatt 4 ekstra avdelingsledere i helse og velferd. To av disse i enhet habilitering og to i enhet institusjon. Det er behov for å vurdere samme løsning i flere avdelinger med heldøgns tjenester, da antall ansatte pr leder overstiger det anbefalte antall 40

personer med god margin. Tiltaket vil medføre fortsatt stort lederspenn i disse avdelingene, og utfordring for leder med oppfølging av enkeltansatte, sykefraværsoppfølging og god avdelingsorganisering.

#### Legge BPA-tjenester ut på anbud – spare administrative oppgaver (langsiktig)

Med dette forhindrer vi å komme i den situasjon at kommunen må ansette mange assistenter i faste stillinger. En privatisering av ordningen vil gi mer forutsigbarhet for bruker og mer stabilitet på personalet. I dag er det stor «turn-over» på disse stillingene og ansettelsesprosesser tar lang tid og er ressurskrevende for avdelingsleder. Kommunen har 15 ulike BPA tiltak i dag og alle skal ha oppfølging ukentlig. Brukerne er i de fleste tilfeller ikke i stand til å være arbeidsleder, noe som medfører at alt ansvar og arbeid blir overlatt til avdelingsleder. Anslått innsparing av administrasjonsressurser: ca 60-70% stilling

#### Reversere vedtak om å se bort fra barnetrygd ved beregning av økonomisk sosialhjelp – evaluering kommer som bestilt i sak 10/20

Evalueringsrapport i forhold til tiltaket kommer i løpet av høsten

#### Øke egenbetaling for tjenester

Enkelte satser er fastsatt fra myndighetene, andre kan kommunen regulere innenfor visse rammer.

I tillegg bør det vurderes om brukere skal betale for tildelt dagtilbud som de velger å ikke benytte seg av. I dag praktiseres at brukeren slipper å betale om han eller hun ikke bruker tilbudet vedkommende har vedtak på. Dette kan bidra til tidligere avklaring av ledige plasser som bruker som står på venteliste kan få tildelt og benytte. Et dagtilbud kan forebygge bruk av andre tjenester og er på den måten en form for innsparing, selv om det ikke vil vises som reduksjon i regnskapet på kort sikt.

#### Gjennomgang av brukere med tanke på ressurskrevende tjenester

Det må sikres at alle brukere som kan oppfylle kriteriene i ordningen refusjon for ressurskrevende tjenester, blir fanget opp. Dette vil ikke medføre innsparing i forbruk, men kan sikre riktige inntekter i forhold til refusjonsordningen.

#### Avslutte døgn IKT-vakt

Konsekvenser for helse og velferds journalsystem: Hvis Profil eller «linken» (eller andre systemer) er ute av drift pga serverproblemer eller andre ting som ligger på IT siden, er det kritisk hvis vi ikke har noen å varsle som har ansvar for å rette opp feil 24/7. Dette gjelder også hvis helseforetaket varsler om feil på e-meldingsutveksling.

Vi har i dag en e-postadresse som heter «Meldingsansvarlig» for samhandling med helseforetaket. Disse e-postene mottar blant annet IT (døgnbemanning), Forvaltning og profilansvarlig. Dette er en e-post adresse som benyttes som samhandling mellom helseforetaket og kommunene for å varsle nedetid og evt. annet

#### Lege/fysioterapeutressurs institusjonstjenesten

Det er foretatt en sammenligning av Staup helsehus med Øya helsehus i Trondheim med tanke på enkelte ressurser. Her fremkommer følgende:

Staup helsehus: 2 årsverk leger og 6 årsverk fysio/ergo på 32 plasser. (2019).

Øya helsehus: 11 årsverk leger og 9 årsverk fysio/ergo på 118 pasienter.

Dette er forhold det er verdt å se nærmere på.

### Legeplan - vurdere oppsigelse av alis-ordningen

Dette utredes nå nærmere i forhold til konsekvenser

### **SAMFUNNSUTVIKLING:**

#### Stenge Skogn svømmehall og ta i bruk Trønderhallen til all svømming.

Rene driftskostnader for 3 måneders drift er ca. kr. 200.000,-. I tillegg vil man kunne redusere lønnskostnadene over litt tid, dette gjelder 1 årsverk på dagtid og 0,4 årsverk på kveldstid. Det er i dag kapasitet i Trønderhallen til å gjennomføre all skolesvømming der, en økning i skysskostnader for svømmeskyss til Levanger for skolene Åsen, Skogn og Ekne vil måtte påregnes. Tilbudet til de som driver helserelatert bading i oppvarmet basseng vil bli redusert. Trønderhallen og skolene må ha noe tid til å timeplanlegge endringen, og at den beste driftsmessige løsningen er ved oppstart av nytt skoleår, men det er også mulig å løse dette på et tidligere tidspunkt. Egen sak om mulighetsstudie om bassengstruktur inkl. varmebasseng kommer til politisk behandling nå i høst.

#### Reduserer på drift og vedlikehold av bygg og annen infrastruktur, f.eks. senke temperatur i bygg

Det er lite å spare på lavere temperatur. Optimal temperatur ligger på 20-22 grader, og det er det vi allerede har lagt oss på. Kan være at noen kontorer på rådhuset har det litt varmere, men det utgjør ikke store summer. Ellers har kommunen forholdsvis beskjedne summer til vedlikehold allerede. Sparing på dette området handler om kortsiktige virkninger som gir økte kostnader på sikt. Renhold bør ikke reduseres slik situasjonen er nå under pandemien.

#### Fylkeskommunen overtar ansvaret for gatelys langs fylkesveger.

Kommunen er i dialog med Trøndelag fylkeskommune for å få avtale om at de overtar driftsansvaret for gatelys langs fylkesveger. Tre strekninger blir overdratt år. Arbeidet med å få avtale for øvrige strekninger fortsetter i 2021.

#### Nedklassifisering/privatisering av kommunale veger

Det er mange år siden kommunen siste gang utredet nedklassifisering av kommunale veger. Den gangen ble en strekning privatisert.

#### Reduserer antall bygg og installasjoner og annen infrastruktur som skal driftes

Følgende bygg selges:

- Skogn herredshus
- Mule skole
- Gamle Nesheim skole
- Ytterøy herredshus
- Høgberget barnehage
- Gamle Gjemble skole

Andre som kan vurderes solgt

- Kirkegata 11 (Byskolen)
- Festiviteten
- Biblioteket (eies av Levanger rådhus AS)
- Rolvsfjordgården (eies av Levanger rådhus AS)

Netto driftskostnad for disse byggene i 2019 var 3,4 mill. kroner. Da var Nesheim i bruk som barnehage i deler av tiden. I tillegg kommer salgssum som kan bidra til å øke egenkapitalen ved investeringer (samlet ca. 30 millioner kroner for de 4 første, basert på takster vi har)

### Prioritere investeringer strengere

Her må hele gjennomføringen av konkurransene gjennomgås. Mange muligheter på sikt, ikke usannsynlig at vi i dag er for detaljerte og bruker altfor mye ressurser i utredningsfasen. Selve gjennomføringen av konkurransene må også vurderes for å sikre at dette gjøres på den mest rasjonelle måten.

Investeringer som kan utsettes, bør utsettes for å redusere renter og avdrag. Det bør vurderes en "total" investeringsstopp, der prosjekter som er startet ferdigstilles. Investeringer innen selvkostområdene vann/avløp og prosjekter som bidrar positivt til driftsøkonomien bør fortsatt prioriteres.

### Tettere samarbeid med Verdal kommune innen de områder som betjenes av «Drift og anlegg»

Eksempler på områder som det enkelt kan samarbeides om, men som trenger en avklaring i begge kommuner:

- Utplassering/innhenting av brøytepinne, kapasitet i Levanger for å gjøre dette for begge kommuner
- Kantslått, kapasitet i Levanger for å gjøre dette for begge kommuner gjennom utleie av utjullaster med kantslåttaggregat. Startet opp allerede
- Kontroll av lekeplasser, kapasitet i Levanger for å gjøre dette for begge kommuner
- Beskjæring av trær når gartner er ferdig utdannet
- Samarbeid om veghøvel. Planlagt anskaffet i Verdal. Verdal kan da selge tjenester til Levanger slik at vi kan avhende vår veghøvel.
- Hospitering mellom kommunen, vi kan lære av hverandre
- Teknisk vakt og vaktsystem

Det gjennomføres kontinuerlig en kritisk gjennomgang av maskinparken med tanke på effektiv bruk.

### Fellesområder

#### Redusere antall stemmekretser

En reduksjon/halvering i/av antall kretser vil gi lavere kostnader annethvert år fra 2021. Behov for å utstyre færre lokaler med avlukker, IKT-utstyr, infrastruktur og bemanning. I 2021 er det et stort behov for å fornye avlukkene i mange kretser da de er nedslitte. 40 nye avlukker har en kostnad på ca. 300.000,-, en reduksjon i kretser kan halvere denne kostnaden. I tillegg vil redusert bemanning, infrastruktur, leie gi en kostnadsreduksjon på anslagsvis **XX**. Et annet moment i denne saken er at flere kretser ikke har tilfredsstillende valglokaler med tanke på universell utforming.

<https://levanger.kommune.no/Politikk/Kommunestyret-2015-2019/141216/PS-6016-Stemmekrets-mm/>

### Kommuneskogen

Organisering og eierform av dagens kommuneskoger vurderes. Er det riktig å eie skogen selv eller kan den selges? Hvis vi skal eie den selv, er det da fornuftig å kjøpe tjenester av ekstern leverandør for drift av eiendommene eller kan vi gjøre det i egen regi?

### Tiltak fra andre kommuner

- Økt alkoholavgift
- Økte priser SFO
- Reduksjon bemanning Frisklivssentral
- Avvikle vaksinasjonskontor
- Redusere forsikringspremie ved å øke egenandelen fra dagens nivå på 50.000
- Økt husleie kommunale boliger

### Erkjentlighetsgaver - gullklokke etter 25 år kuttes ut

Ingen økonomisk effekt får i 2021, effekt ca. kr. 100.000,- avhengig av antall ansatte som til enhver tid skal motta klokke. Dette er eneste markering ansatte da får før de eventuelt slutter i stillingen sin etter minimum 15 år. For øvrig markeres 50 og 60-årsdager med en blomsterbukett fra arbeidsgiver.

### Bilpolicy

Over tid avvikle bruk av biler/kjøretøy som anvender fossilt drivstoff, erstattes med elbiler eller andre miljøvennlige og rimelige alternativer. Vil gi både en økonomisk og miljømessig gevinst over tid. Unntaksvis må egne biler eller leiebil anvendes i tjenestereiser over lengre distanser hvor det er nødvendig med bruk av bil.

### Fjerne bysykkelordningen

Bysyklene ble etablert for å redusere biltrafikken i sentrum. Ordningen benyttes i stor grad av studenter og andre ungdommer, men andre målgrupper øker også bruken. Har ordningen betydning for utvikling av studentbyen Levanger? Årlig besparelse kr. 450.000,-

### Sponsing lag/foreninger kuttes/redueres

Sponsing av toppidrett avvikles. Det anvendes i dag kr. 350.000,- i tilskudd til Frol orientering, Levanger håndballklubb og Levanger fotballklubb. Dette kan avvikles, medfører økt økonomisk belastning for lagene og mindre profilering av Levanger kommune.

### Tilskudd lag og foreninger reduseres

Tilskuddet gis i dag som et beløp til Levanger Arena KF. En reduksjon innebærer økte kostnader til hall- og baneleie for både topp- og breddeidretten.

### Sommerjobb for ungdom?

Ikke en lovpålagt oppgave, mulig å ta bort tilbudet om sommerjobb for ungdommer fra og med sommeren 2021.

### Sykefravær – refusjoner, fritak arbeidsgiverperiode etc

Sikre at alle muligheter til refusjoner i forbindelse med fravær nyttes fullt ut. Eksempelvis nevnes fritak for arbeidsgiverperiode for kronisk syke.

**I listen er flere tiltak nevnt som mulig å gjennomføre, men samtidig vil ikke kommunedirektøren anbefale at de gjennomføres før de er nærmere konsekvensutredet, her kan nevnes:**

### MOT

Kan avvikles, eller erstattes med annet forebyggende tiltak. I dag anvendes ca. 1 mill. kroner årlig på MOT



### MNRT (Midt-Norsk realfag- og teknologisenter)

Kjøp av tjenester kan avvikles. Vil gi et redusert tilbud til elevene. Økonomisk effekt ca. kr. 200.000,- pr år.

### Skolehelsetjeneste i videregående skole

Ikke inngå ny kontrakt med BUP. Kortsiktig sparing som øker press på andre tjenester i kommunen, mulig kostnadsøkende på sikt. I dag en kostnad på ca. 100.000,- årlig.

### Bruk av kommunale biler strammes inn.

Færre biler- oppmøtested ute/ikke rådhus først. Dette innebærer at ansatte som har tjeneste ute, eks på skoler og barnehager, har oppmøtested der, og evt bruker privatbil. Det kreves at det lages avtaler med ansatte på dette. Effekten av et slikt tiltak må utredes og satt opp mot kommunens policy om bruk av egen bli i tjenesten.

### En enhetsleder for skolene - redusere antall enhetsledere.

Dette kan tas over tid ved naturlig avgang ved at nyansatte ledere blir rektorer ved sin skole. Alternativt krever dette endringsoppsigelser. Økonomisk effekt må utredes, ettersom rektorlønn i grunnskolen ikke nødvendigvis ligger under enhetslederlønn. Mindre ansvar på den enkelte kan imidlertid gi effekt mht antall ledere under rektor.

### Avslutte ordningen med motivasjonspenger for brukere på Staupshaugen verksted

I dag utbetales motivasjonspenger ved Staupshaugen verksted. Dette kommer i tillegg til brukerens trygdeytelse, og er ment som en symbolsk «lønn». Tiltaket vil sannsynligvis medføre svært negative reaksjoner fra brukere, pårørende, organisasjoner og andre innbyggere, jfr erfaring med tidligere gjennomføring av tilsvarende tiltak. Dersom ordningen fjernes, vil det medføre en årlig innsparing på ca. kr. 200.000,- i 2020-kroner.