



Levanger kommune
Møteprotokoll

Utvalg: Kommunestyre
Møtested: Festiviteten
Dato: 23.06.2021
Tid: 15:00 – 21:30

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Anita Ravlo Sand	Ordfører	SP
Nina Bakken Bye	Varaordfører	H
Robert Svarva	Medlem	AP
Astrid Juberg Vordal	Medlem	AP
Vegard Austmo	Medlem	AP
Tone Jørstad	Medlem	AP
Tone Wanderås	Medlem	AP
Knut Holmen	Medlem	AP
Per Espen Aunan	Medlem	AP
Björg Boneng	Medlem	SP
Merete Bøhn-Flatås	Medlem	SP
Morten Langdal	Medlem	SP
Frode Lund	Medlem	SP
Line Thorsen Bratli	Medlem	SP
Torbjørn Stormoen	Medlem	SP
Eirik Rønning	Medlem	SP
Randi Haugskott	Medlem	SP
Kim Nilssen	Medlem	H
Lars Erik Ertsås	Medlem	H
Gunnar Morten Løvås	Medlem	SV
Kaja Skårdal Hegstad	Medlem	SV
Geir Tore Persøy	Medlem	FRP
Janne Kathrine Jørstad Larsen	Medlem	FRP
Magne Nydal	Medlem	KRF
Nina Egenæs Groven	Medlem	KRF
Kjartan Gjelvold	Medlem	MDG
Einar Dahlum	Medlem	R
Karl Meinert Buchholdt	Medlem	V

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Asbjørn Brustad	MEDL	SP
Nina Elisabeth Berget	MEDL	AP
Stig Ove Sommervoll	MEDL	AP
Khalil Obeed	MEDL	AP
Victoria Skjønhaug	MEDL	SV

Gaute Børstad Skjervø	MEDL	AP
Arild Røsdal	MEDL	SP

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Siri Marie Nesgård	Nina Elisabeth Berget	AP
Thomas Selseth	Stig Ove Sommervoll	AP
Odd S Håpnes	Khalil Obeed	AP
Rolf Inge Elvbakken	Gaute Børstad Skjervø	AP
Harald Asbjørn Lein	Asbjørn Brustad	SP
Hans Heieraas	Arild Røsdal	SP
Jostein Trøite	Victoria Skjønhaug	SV

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Peter Ardon	Kommunedirektør
Rita-Mari Keiserås	Formannskapssekretær
Trude Nøst	Kommunalsjef
Kristin Bratseth	Kommunalsjef
Marit E. Aksnes	Kommunalsjef
Arnstein Kjeldsen	Økonomisjef
Ingrid S. Aunet	HR-/personalsjef
Kjersti Nordberg	Idrettskonsulent
Ingrid Juberg Moe	Kommuneadvokat
Maja Bentzon Skei	Kommuneadvokat

I tillegg var tilstede: Kontrollutvalgets nestleder
Johan Fossan

Orienteringer:

- Norske Skog Skogn - nye strategier og satsinger på Skogn v/administrerende direktør Bjørn Einar Ugedal
- Strateginotat Økonomiplanperioden 2022 –2025 v/kommunedirektør Peter Ardon, jfr. K-sak 49/21 og [adm-sak PS 4/21](#) - [PDF](#)

[Spørsmål og svar til/fra folkevalgte](#)

Representantene Kaja Hegstad Skårdal, Gunnar Løvås og Robert Svarva fikk permisjon og forlot møtet før behandling av FO 29/21.

Underskrifter:

Saksnr	Innhold
PS 38/21	Kjøp av aksjer i Fiborgtangen vekst AS
PS 39/21	Delegeringsreglement Levanger kommune 2021
PS 40/21	Levanger Ungdomsråd - endring av reglement - valgordning
PS 41/21	Fremtidig tennisanlegg på Levanger fritidspark
PS 42/21	Interkommunalt samarbeid Innherred - tekniske tjenester
PS 43/21	Avtale om samarbeid - samhandlingsleder for kommunene i helsefellesskapet med Helse Nord Trøndelag
PS 44/21	Felles areal- og transportstrategi for Innherredsbyen
PS 45/21	Regional plan for vannforvaltning Trøndelag - Høringsuttalelse fra Levanger kommune
PS 46/21	Detaljregulering for Levanger brannstasjon Moan
PS 47/21	Tilstandsrapport grunnskole 2019/2020 - Levanger kommune
PS 48/21	Strateginotat Levanger kommune - økonomiplanperioden 2022 - 2025
<i>FO 29/21</i>	<i>Spørsmål fra Merete Bøhn-Flatås (SP) - Lederplattform og lederutviklingsprogram</i>
<i>FO 30/21</i>	<i>Spørsmål fra Karl M. Buchholdt (V) - Døgnplasser og avlastning ved Staup helsehus</i>
<i>FO 31/21</i>	<i>Spørsmål fra Vegard Austmo (AP) - lønnsoppgjøret</i>

PS 38/21 Kjøp av aksjer i Fiborgtangen vekst AS

Saksprotokoll i Kommunestyre - 23.06.2021

Forslag i møte:

Anita Ravlo Sand (SP) fremmet følgende tilleggsforslag:

Håkon Okkenhaug velges som kommunens representant i Fiborgtangen vekst AS

Avstemning:

Formannskapetets innstilling enstemmig vedtatt.

Sand sitt tilleggsforslag enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Levanger kommune kjøper 75.000 aksjer i Fiborgtangen vekst AS til to kroner per aksje.
2. Kjøpet finansieres av NTE-midler avsatt til næringsutvikling.
3. Håkon Okkenhaug velges som kommunens representant i Fiborgtangen vekst AS

PS 39/21 Delegeringsreglement Levanger kommune 2021

Saksprotokoll i Kommunestyre - 23.06.2021

Orientering i møte:

Saker av prinsipiell/ikke prinsipiell betydning v/kommuneadvokat Maja Bentzon Skei.
[PDF](#)

Forslag i møte:

Jostein Trøite (SV) fremmet følgende forslag:

Kap 6 Delegering til plan- og utviklingsutvalget:

6.2 Delegering etter særlover

Jordloven:

Alternativt forslag til andre ledd: Plan- og utviklingsutvalget delegerer sin avgjørelsesmyndighet til kommunedirektøren med unntak av søknader etter &12 om fradeling av tunet på landbrukseiendom og hvor jord- og skogbruksarealer selges som tilleggsareal til annen landbrukseiendom.

Konsesjonsloven:

Tilleggsforslag: Plan- og utviklingsutvalget delegerer sin avgjørelsesmyndighet etter konsesjonsloven til kommunedirektøren med unntak av:

* Konsesjonssaker hvor pris ikke ligger klart innenfor beregnet bruksverdi

*Konsesjonssaker hvor eiendom selges som tilleggsareal til annen landbrukseiendom.

Kap 8 Delegering til kommunedirektøren:

8.2 Delegering etter særlover

Jordloven: Kommunedirektøren delegeres myndighet til å gi uttalelser og treffe vedtak i saker som er delegert til kommunene etter rundskriv M-6/2003. Prinsipielle saker og sakstyper nevnt under plan- og utviklingsutvalgets myndighet skal likevel behandles av plan- og utviklingsutvalget.

Konsesjonsloven: Kommunedirektøren delegeres myndighet til å gi uttalelser og treffe vedtak i saker som er delegert til kommunene etter rundskriv M-6/2003. Prinsipielle saker og sakstyper nevnt under plan- og utviklingsutvalgets myndighet skal likevel behandles av plan- og utviklingsutvalget.

Tone Jørstad (AP) fremmet følgende oversendelsesforslag:

Kommunestyret ber om en tilsvarende gjennomgang av økonomireglementet.

Tone Jørstad (AP) fremmet følgende tilleggsforslag:

Pkt.3 Delegering fellesbestemmelser:

Vesentlig endring som har stor betydning for kommunens innbyggere, skal fremlegges som sak eller som høring i driftsutvalget **eller plan- og utviklingsutvalget** før behandling i formannskapet. Dette gjelder både dersom det er store endringer i tjenestetilbudet, men også dersom det er store økonomiske endringer.

Anita Ravlo Sand (SP) fremmet følgende forslag:

Innstillingens pkt. 3 strykes.

Avstemning:

Trøite sitt forslag vedrørende Jordloven og konsesjonsloven enstemmig vedtatt.

Innstillingens pkt. 1, med vedtatt endringer/tillegg, enstemmig vedtatt.

Innstillingens pkt. 2, enstemmig vedtatt.

Sand sitt endringsforslag ang pkt. 3 enstemmig vedtatt.

Jørstad sitt oversendelsesforslag, enstemmig vedtatt.

Jørstad sitt tilleggsforslag, enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Vedlagte forslag til oppdatert delegeringsreglement vedtas med følgende endringer/tillegg:

Kap 6 Delegering til plan- og utviklingsutvalget:

6.2 Delegering etter særlover

Jordloven:

Alternativt forslag til andre ledd: Plan- og utviklingsutvalget delegerer sin avgjørelsesmyndighet til kommunedirektøren med unntak av søknader etter &12 om fradeling av tunet på landbrukseiendom og hvor jord- og skogbruksarealer selges som tilleggsareal til annen landbrukseiendom.

Konsesjonsloven:

Tilleggsforslag: Plan- og utviklingsutvalget delegerer sin avgjørelsesmyndighet etter konsesjonsloven til kommunedirektøren med unntak av:

* Konsesjonssaker hvor pris ikke ligger klart innenfor beregnet bruksverdi

*Konsesjonssaker hvor eiendom selges som tilleggsareal til annen landbrukseiendom.

Kap 8 Delegering til kommunedirektøren:

8.2 Delegering etter særlover

Jordloven: Kommunedirektøren delegeres myndighet til å gi uttalelser og treffe vedtak i saker som er delegert til kommunene etter rundskriv M-6/2003. Prinsipielle saker og sakstyper nevnt under plan- og utviklingsutvalgets myndighet skal likevel behandles av plan- og utviklingsutvalget.

Konsesjonsloven: Kommunedirektøren delegeres myndighet til å gi uttalelser og treffe vedtak i saker som er delegert til kommunene etter rundskriv M-6/2003. Prinsipielle

saker og sakstyper nevnt under plan- og utviklingsutvalgets myndighet skal likevel behandles av plan- og utviklingsutvalget.

2. Følgende tekst legges inn i reglement for driftsutvalget og reglement for plan- og utviklingsutvalget, punkt 2 Arbeidsområde - oppgaver og myndighet:

«Utvalget skal behandle kommunedirektørens forslag til budsjett og økonomiplan før formannskapet fremmer sin innstilling til kommunestyret.»

3. Pkt.3 Delegering fellesbestemmelser:

Vesentlig endring som har stor betydning for kommunens innbyggere, skal fremlegges som sak eller som høring i driftsutvalget **eller plan- og utviklingsutvalget** før behandling i formannskapet. Dette gjelder både dersom det er store endringer i tjenestetilbudet, men også dersom det er store økonomiske endringer.

OVERSENDELSESFORSLAG:

Kommunestyret ber om en tilsvarende gjennomgang av økonomireglementet.

PS 40/21 Levanger Ungdomsråd - endring av reglement - valgordning

Saksprotokoll i Kommunestyre - 23.06.2021

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Formannskapets innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Punkt 2 i reglement for ungdomsrådet endres til:

2. Sammensetning og oppnevning

Kommunestyret vedtar mandat for og sammensetning av rådet.

Like muligheter:

Hvert år skal alle ungdommer fra 8.klasse til og med 18 år i Levanger, ha like muligheter til å melde seg som kandidat til Levanger ungdomsråd.

Fritidsklubber skal ha samme mulighet til å innstille kandidater til Ungdomsrådet, på lik linje med organisasjoner som representerer ungdom og som har en lovfestet rettighet (Jfr Forskrift om medvirkningsordninger § 3).

For å forebygge at hele rådet blir byttet ut ved nytt valgår så oppfordres alle medlemmer og vara til å stille til gjenvalg. Loven sier at man kan stille til gjenvalg så ofte man vil dersom man ikke er fylt 19 år.

Nytt valg skjer årlig, noe som sikrer at både gutter og jenter kan stille til valg hvert år gjennom skolevalget. Informasjon om fast møteplan og rammer bør gå ut til alle før valget, slik at ungdommene vet hva de sier ja til.

USLE valget: (3 medlemmer + 3 vara)

Medlemmer og varamedlemmer i det avtroppende Ungdomsrådet innkalles og arrangerer sammen den årlige Ungdomssamlingen i Levanger (USLE), som skjer rett etter skolestart på høsten (i slutten av august). Samlingen gjennomføres i Festiviteten eller annen arena som har plass til mange ungdommer. Alle i Levanger fra 12 år til og med 18 år inviteres til å delta i utvelgelsen blant aktuelle kandidater som har rett til å stille til valg gjennom USLE valget, alle kandidatene må få mulighet til å presentere seg. Det skal velges inn 3 stk medlemmer (uavhengig av kjønn), med sine personlige varaer. Ungdomsrådet må spesielt nå ut med informasjon til alle de som har mulighet til å innstille kandidater gjennom USLE, dette er: Fritidsklubber, organisasjoner som representerer ungdom og de ungdommene som ikke får mulighet til å stille gjennom sin skole:

- a) Ungdom som har grunnskoleopplæring hjemme og som ikke er knyttet til en lokal ungdomsskole og dermed ikke får mulighet til å stille gjennom skolevalg.
- b) Ungdom som er bosatt i Levanger, men som går på en annen videregående skole utenfor Levanger og dermed ikke får mulighet til å stille gjennom skolevalg.
- c) Ungdom som IKKE går på videregående skole, som velger å jobbe, ta et friår eller som har droppet ut av videregående skole, og som derfor ikke vil få mulighet til å stille som kandidat gjennom skolevalg.
- d) Organisasjoner som representerer ungdom og som har en lovbestemt rett til å fremme forslag om medlemmer til Ungdomsrådet. (Forskrift om medvirkningsordninger § 3).
- e) Fritidsklubber som på lik linje med organisasjoner som representerer ungdom kan fremme forslag om medlemmer til Ungdomsrådet. (Ikke lovfestet rettighet).

Skolevalget: (12 medlemmer + 12 vara)

Fra hver ungdomsskole og videregående skole i Levanger, skal det hvert år velges 1 gutt og 1 jente, med hver sin personlige vara innen fristen 15. september. Så langt det lar seg gjøre, bør også vara være av begge kjønn. Dette er skolene som det skal velges fra:

Levanger ungdomsskole
 Ytterøy ungdomsskole
 Vårtun ungdomsskole
 Skogn ungdomsskole
 Åsen ungdomsskole
 Levanger Videregående skole.

Alle elevene må i forkant få god informasjon om ungdomsrådet, fast møteplan og hvordan de kan stille til valg. Det er elevrådet ved den enkelte skole som gjennom demokratiske prinsipper velger ut 1 jente og 1 gutt blant de kandidatene som ønsker å være skolens representant i Ungdomsrådet.

Om valgordningen:

Denne valgordningen sikrer minst 40% kjønnsrepresentasjon og vil gi totalt 15 medlemmer i Ungdomsrådet (+15 vara). Oddetall sikrer flertall ved avstemminger. Valgordningen vil motivere ungdommer til å engasjere seg i organisasjoner som representerer ungdom, da de gjennom organisasjoner som representerer ungdom vil kunne få en mulighet til å stille til forvalg gjennom USLE valget.

Innstilling av kandidater oversendes kommunestyret:

Kandidater meldes inn til koordinator for Ungdomsrådet, som videresender innstillingen til kommunestyret for endelig vedtak på sammensetning.

Konstituering:

Nyvalgt ungdomsråd velger selv leder og nestleder, eventuelt andre funksjoner dersom Ungdomsrådet selv ønsker det. Valg av leder må skje ved flertallsvalg.

Fast møteplan, fritak og møtegodtgjørelse:

Ungdomsrådet møtes i gjennomsnitt 1 gang i mnd. (I samsvar med anbefalinger fra Bufdir, Regjeringen.no og veileder for Ungdomsråd). Møteplan gjøres kjent før valg slik at ungdommene vet hva de går til, hvilken fast dag møtene holdes på, tidspunkt og varighet. På den måten unngår vi at representanter trekker seg rett etter valget fordi Ungdomsrådsmøtene kommer i konflikt med andre ting som de heller ønsker å prioritere. Når det gjelder uttreden og fritak vises det til kommunelovens § 7-9. (Representanter som ikke har nådd stemmerettsalderen har krav på fritak hvis han eller hun søker om det). Vedr. opprykk, nyvalg og suppleringsvalg vises det til kommunelovens § 7-10. Vedr. suspensjon o.l. til kommunelovens § 7-11.

Møtene kan med fordel legges til etter skoletid og tilpasses slik at man i størst mulig grad tar hensyn til de elevene som bor i utkanten og reiser kollektivt for å kunne delta på møtene. (Tog fra Åsen/ Skogn, mulig å komme med fergen etter skoletid fra Ytterøya, samt reise hjem med kollektivtransport).

Møtene har en start og slutt, slik at det er forutsigbart både for ungdommene og foresatte. Dersom møtene legges til rett etter skoletid, så bør ungdommene få tilgang til enkel servering før drøftingene begynner. Møtene bør ikke vare lengre enn at ungdommene klarer å holde fokus og at det ikke går utover andre nødvendige gjøremål som lekser og rett til fritid og lek. (Jfr Barnekonvensjonen art 31 og hensynet til barnets beste).

Ungdomsrådsmedlemmene vil få møtegodtgjørelse ved deltakelse på faste møter, i tråd med § 2 i «Forskrift om folkevalgtes godtgjøring i Levanger kommune». (Det forventes at ungdomsrådsmedlemmene deltar på formøter og annen forberedelsestid mellom møtene, dette utløser ikke møtegodtgjørelse). Utlegg for reise til og fra faste møter dekkes ved innlevering av kvitteringer.

PS 41/21 Fremtidig tennisanlegg på Levanger fritidspark**Saksprotokoll i Kommunestyre - 23.06.2021****Orientering i møte:**

Avtale tennisanlegg – bakgrunn v/idrettskonsulent Kjersti Nordberg, [PDF](#)

Forslag i møte:

Nina Bakken Bye (H) fremmet følgende endringsforslag – innstillingens pkt. 3:
I punktets siste setning endres 2023 til 2022.

Avstemning:

Formannskapetets innstilling, pkt. 1, vedtatt med 28 mot 7 stemmer (KRF, FRP, H)

Bye sitt endringsforslag ang pkt. 3, avvist med 18 mot 17 stemmer (KRF, FRP, H, V, Lein, Bratli, Lund, Haugskott, Rønning, Langdal, Bøhn-Flatås, Boneng, Heieraas, Sand)
Formannskapetets innstilling ble deretter vedtatt med 34 mot 1 stemme (Rødt)

VEDTAK:

1. Levanger kommune som grunneier og anleggseier skal som prinsipp forvalte fellesarealet på Levanger fritidspark. Utvikling skal skje i tett samspill med brukerne av området med, men være i kommunal regi.
2. Helårs tennisanlegg som i alternativ 2 beskrevet i saken er aktuelt interkommunalt idrettsanlegg, og kommunedirektøren får i oppdrag å gå i dialog med aktuelle samarbeidende kommuner om dette alternativet i tråd med [vedtatte prinsipp](#).
3. Kommunedirektøren kommer tilbake med en ny sak om interkommunal samarbeidsavtale om alternativ 2 a) eller 2 b) hvis grunnlaget foreligger. Kommunedirektøren kommer også tilbake med en ny sak om budsjetttramme for tennisanlegget, som legges inn i budsjettet for 2023.
4. Gjeldene avtale mellom Levanger kommune, Levanger arena KF og IL Sverre tennis forlenges ikke. Det utarbeides en ny avtale mellom partene om bruk og drift av nytt anlegg i fremtiden.
5. Kommunedirektøren får i oppdrag å starte arbeidet med en detaljert områdeplan for Levanger fritidspark. Dette innlemmes i arbeidet med revidering av kommunens plan for idrett og fysisk aktivitet som starter i 2021.

PS 42/21 Interkommunalt samarbeid Innherred - tekniske tjenester**Saksprotokoll i Kommunestyre - 23.06.2021****Forslag i møte:**

Ingen.

Avstemning:

Formannskapetets innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Utredningene av interkommunalt samarbeid innen tekniske tjenester tas til orientering
2. Det går videre med fase 2 for å utrede formalisert samarbeid mellom kommunene i Innherred innen fagområdene plan, byggesak, eiendomsskatt, miljø, landbruk, skog, utmark, kart, oppmåling og matrikkel.

PS 43/21 Avtale om samarbeid - samhandlingsleder for kommunene i helsefellesskapet med Helse Nord Trøndelag**Saksprotokoll i Kommunestyre - 23.06.2021****Forslag i møte:**

Ingen.

Avstemning:

Formannskapetets innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Levanger kommune inngår avtale med Steinkjer kommune om samarbeid og finansiering vedrørende stilling som samhandlingsleder for kommunene tilknyttet helsefellesskapet med Helse Nord-Trøndelag
2. Steinkjer kommune er vertskommune og ivaretar arbeidsgiveransvaret for stillingen
3. Utgifter for stillingen dekkes av kommunene etter en fordelingsnøkkel. For Levangerkommune vil utgiftene for 2021 bli kr. 70.492,-
4. Vertskommunen fakturerer deltakerkommunene sin andel av utgiftene

PS 44/21 Felles areal- og transportstrategi for Innherredsbyen**Saksprotokoll i Kommunestyre - 23.06.2021****Forslag i møte:**

Karl M. Buchholdt (V) fremmet følgende forslag til vedtak:

Behandlingen av saken utsettes, og saken sendes tilbake til styringsgruppen.

Styringsgruppen skal utarbeide en kollektivstrategi hvor buss blir satt opp som et likeverdig pendleralternativ til tog. En sentral del av kollektivstrategien for buss skal være å legge til rette for pendlertrafikk/pendlerbussruter på strekningen mellom industriområdene Tjuin (Malm) – Ørin (Verdal) – Fiborgtangen (Skogn).

Begrunnelse:

Innherred er det industrielle tyngdepunktet i Trøndelag fylke, og ansatte i bedrifter på de store industriområdene, blant annet på Fiborgtangen, Ørin og Tjuin, ligger langt unna mulighetene til å kunne benytte toget som kollektivalternativ, da disse områdene ligger langt unna en jernbanestasjon. Dette gjør at toget ikke vil være et miljøvennlig alternativ som kan benyttes av ansatte i bedrifter som holder til på disse store næringsområdene. Transportstrategien for Innherredsbyen nevner jernbanen som den store kollektivbæreren på Innherred. For arbeidstagere som har arbeidssted nært jernbanen, er dette naturlig nok et reelt alternativ, men den ensidige satsingen på jernbane gjør at mange arbeidstagere fortsatt ikke vil ha et reelt alternativ til bilen for å komme seg på arbeid. Dette gjelder ikke minst i de store industriområdene med tusenvis av ansatte.

Både tog, buss og taxi har overlappende funksjoner i et helhetlig kollektivsystem, noe den felles areal- og transportstrategien for Innherredsbyen ikke tar innover seg. Planen bør derfor sendes tilbake til styringsgruppen som får i oppdrag å innarbeide dette i areal- og transportstrategien for Innherredsbyen.

Anita Ravlo Sand (SP) fremmet følgende tilleggsforslag:

Levanger kommune vil vektlegge følgende i det videre arbeid med areal- og transportutvikling i Innherredsbyen:

- At det utvikles en helhetlig kollektivtransportplan for Innherredsbyen og at buss anses å være et likeverdig pendleralternativ til tog der bruk av tog ikke vurderes å være hensiktsmessig. En sentral del av kollektivstrategien for buss skal være å legge til rette for pendlertrafikk/pendlerbussruter på strekningen mellom industriområdene Tjuin (Malm) – Ørin (Verdal) – Fiborgtangen (Skogn).
- Utvikling av funksjonelle knutepunkt er en sentral del av prosjektet Innherredsbyen. I dette inngår en helhetlig utvikling omkring kollektivknutepunktet Skogn stasjon. Fra Levanger fremmes en forventning om at

planfri kryssing av jernbanen i Skogn sentrum er blant de prosjektene Innherredsbyen prioriterer å jobbe med.

- I forbindelse med planlegging av ny E6 mellom Åsen og Mære bør Innherredsbyen bidra til gode løsninger gjennom innspill til vegbygger. For Levanger er kryssplassering ved Levanger sentrum viktig og samtidig få etablert gode avlastningsveger for Levanger sentrum.

Gunnar Løvås (SV) fremmet følgende tilleggsforslag:

Kommunestyret ber om at det i strategier for arealbruk må følgende vektlegges: Ny veiføring av E 6 gjennom Levanger kommune må ha som fokus å spare dyrka- og dyrkbar mark så langt som mulig.

Avstemning:

Buchholdt sitt utsettelsesforslag avvist med 19 mot 16 stemmer (V, SV, MDG, AP)

Formannskapetets innstilling enstemmig vedtatt.

Sand sitt tilleggsforslag enstemmig vedtatt.

Løvås sitt tilleggsforslag vedtatt med 33 mot 2 stemmer (FRP).

VEDTAK:

Levanger kommune slutter seg til Felles areal- og transportstrategi for Innherredsbyen 2021-2040.

Levanger kommune vil vektlegge følgende i det videre arbeid med areal- og transportutvikling i Innherredsbyen:

- At det utvikles en helhetlig kollektivtransportplan for Innherredsbyen og at buss anses å være et likeverdig pendleralternativ til tog der bruk av tog ikke vurderes å være hensiktsmessig. En sentral del av kollektivstrategien for buss skal være å legge til rette for pendlertrafikk/pendlerbussruter på strekningen mellom industriområdene Tjuin (Malm) – Ørin (Verdal) – Fiborgtangen (Skogn).
- Utvikling av funksjonelle knutepunkt er en sentral del av prosjektet Innherredsbyen. I dette inngår en helhetlig utvikling omkring kollektivknutepunktet Skogn stasjon. Fra Levanger fremmes en forventning om at planfri kryssing av jernbanen i Skogn sentrum er blant de prosjektene Innherredsbyen prioriterer å jobbe med.
- I forbindelse med planlegging av ny E6 mellom Åsen og Mære bør Innherredsbyen bidra til gode løsninger gjennom innspill til vegbygger. For Levanger er kryssplassering ved Levanger sentrum viktig og samtidig få etablert gode avlastningsveger for Levanger sentrum.

Kommunestyret ber om at det i strategier for arealbruk må følgende vektlegges: Ny veiføring av E 6 gjennom Levanger kommune må ha som fokus å spare dyrka- og dyrkbar mark så langt som mulig.

PS 45/21 Regional plan for vannforvaltning Trøndelag - Høringsuttalelse fra Levanger kommune

Saksprotokoll i Kommunestyre - 23.06.2021

Forslag i møte:

Gunnar Løvås (SV) fremmet følgende forslag til vedtak:

Vannforvaltningsplanen som grunnlag for kommunale prioriteringer - innspill til vannforvaltningsarbeidet

Levanger kommune viser til høringsbrev fra Trøndelag fylkeskommune datert 06.04.21 og gir følgende uttalelse til regional plan for vannforvaltning for Trøndelag og Bottenhavet 2022-2027:

Vannforvaltningsplanen har som hovedmål at vannforekomstene skal oppnå god vannøkologisk tilstand innen 2027. Man vet nok om vannmiljøtilstanden i Levanger til å erkjenne at flere vannforekomster ikke oppfyller miljømålet. Elvemusling er en truet art og kan bli opptil 200 år gammel. Bestanden elvemusling i Fossing elva, utløpet fra drikkevannskilden Hoklingen, synes i å være i ferd med å dø ut, kanskje av overgjødning. Vi har et nasjonalt og internasjonalt ansvar for å forsøke å ta vare på denne arten. Det er godt dokumentert at også andre vassdrag i kommunen, som bl.a. Hotranvassdraget og Levangerelva ikke oppnår miljømålet.

Levanger kommune vil, som planmyndighet og som forurensningsmyndighet for spredte kloakkutslipp, landbruksforurensning og forsøpling, gjøre vårt for at miljømålet om god økologisk tilstand kan nås. Vi innser at vi ikke kommer i mål innen 2027 for alle vannforekomstene, og kan få behov for utsatt frist.

Utviklingen i elvemuslingbestanden i Fossing elva samt høye fosforverdier i Hoklingen tyder på at det er behov for en innsats for å bedre vannkvaliteten i Hoklingen som drikkevannskilde. Vi ønsker å prioritere drikkevannskilder først, samt vannforekomster viktige for truede arter som elvemusling, laks- og sjøaure.

Overgjødning

Vannhensyn må tydeligere inn i kommunal arealplanlegging og reguleringsplaner, jamfør nasjonale føringer innen avløp og landbruk. Det forventes økt behov for kommunalt tilsyn og oppfølging innen avløp- og landbruksforurensning. Ut fra prinsippet i forurensningsloven om at forurenser skal betale, må dette arbeidet gebyrfinansieres og forankres i det kommunale planverket.

Inntrøndelag vannområde har sett på muligheten for økt samhandling, eksempelvis gjennom å dele bestemmelser og krav innen ulike fagområder. Dette kan bidra til deling av kunnskap og erfaring, og bidra til utarbeiding av felles bestemmelser og krav mht. at det er et stort sprik mellom tilgang på midler og behovet for å nå miljømålene. Fra kommunalt ståsted synes det sentralt å sikre gode og målrettede tilskuddsordninger innenfor jordbruk, primært RMP og SMIL-ordningene. Det er behov for mer veiledning til kommunene.

Miljøgifter

Kartlegging og oppfølging av kjemisk tilstand har vært lavere prioritert enn kartlegging av økologisk tilstand. Det er behov for økt fokus på kartlegging av kjemisk tilstand. Kommunen har et handlingsrom i forbindelse med sanering av nedgravde oljetanker, opprydding av henlagt avfall som bl.a. bilvrak samt informasjonstiltak i forbindelse med bruk av sprøytemidler i landbruket.

Vandringshindre

Det finnes påvirkninger mht. vandringshindringer for fisk også i Levanger; som gjenlagte og kanaliserte bekker samt kulverter som kan være vanskelig å passere. Varig forbedring av miljøet for fisk krever en helhetlig tilnærming fra flere sektorer. Levanger kommune vil bidra ved å utbedre evt. vandringshindre ved kommunale veger samt vandringshindre i landbruksbekker gjennom SMIL-ordningen.

Regulerte vassdrag

Levangerelva er regulert med to kraftverk, Hansfoss og Langåsfoss, som i dag ikke har konsesjon med vilkår, da kraftverkene kom før vannressursloven. Minstevannføringen her på 100 l/sek er basert på en frivillig avtale. Levangerelva er i vannforvaltningsplanen prioritert som et av vannkraftpåvirkede vassdrag med behov for tiltak. Levanger kommune vil støtte en evt. konsesjonsprosess i Levangervassdraget, både på grunn av lokalt initiativ og elvas unike betydning for kulturlandskap, naturmangfold, fritidsfiske og friluftsliv.

Trondheimsjorden

Trondheimsfjorden er unik mht. marint arts mangfold. Trondheimsfjordprosjektet med sammenstilling av eksisterende kunnskap bør gjennomføres før målsettinger og evt. tiltak settes, gjennomføres.

Akvakultur

Trondheimsfjorden er utpekt til en nasjonal laksefjord, og akvakulturanlegg her bør unngås, også av andre arter enn laks, bl.a. ut fra faren for spredning av sykdom og parasitter.

Innlegging i Vann-miljø og Vann-nett

Alle vanndata relevant for forvaltningen skal legges inn i den nasjonale databasen Vann-miljø. Vann-nett sammenstiller data om vannforekomstene og danner sammen med Vann-miljø grunnlaget for mye av arbeidet i vannområdene.

Kommunene genererer gjennom ulike virksomheter kunnskap om vann – fra vann og avløpssektoren, samferdsel, miljørettet helsevern, miljø/landbruk etc. Disse tilgjengeliggjøres i varierende grad gjennom Vann-miljø, og det er et etterslep mht. eldre data. Det må synliggjøres hvem som har ansvar for å legge vanndata inn i Vann-Miljø. Vannregionmyndigheten/ Statsforvalteren/ Miljødirektoratet bør legge til rette for at import av data effektivt kan gjøres i stor skala, for eksempel en teknisk løsning eller en mal til bruk i anskaffelser, og oppfordre kommunene til å legge inn data i Vann-miljø fortløpende. Levanger kommune vil bidra til å oppdatere vanndatabasene Vann-miljø og Vann-nett mht. innlegging av egne vanndata, bl.a. fra drikkevannovervåkingen.

Vi vil også oppdatere vann-nett mht. påvirkninger, planlagte tiltak og kostnader innen kommunens ansvarsfelt for at miljømålet skal nås.

Vann-nett - forbedringspotensiale

Vann-nett synes kan trolig forbedres, vannforvaltningsarbeidet synes unødvendig tungt og krevende for kommunene og vannkoordinatorene. Vann-nett er f.eks. ikke kompatibelt med andre av kommunens systemer, og det kan være forvirrende med ulike plattformer – Vann-nett Portal/Saksbehandler, Vannportalen, Vannmiljø, NVE kartkatalog, Kilden, Gårdskart, SVVs veikart, Naturbase mm.

Et viktig poeng med Vann-nett er å rapportere nøkkelinformasjon og gjennomføringsstatus mht. tiltak til vannregionmyndigheten, miljødirektoratet og ESA, samt å vise statistikk. Utfordringene og tiltakene nødvendige for å bedre vannkvaliteten foregår i en kommune, og systemet synes ikke tilpasset de reelle behovene kommunene og koordinatorene har for registrering av informasjon om vann, noe som fører til at det lett opprettes skyggeregnskap og parallelle system. Det betyr at rapportering i Vann-nett lett fører til dobbeltarbeid.

Vann-nett bør møte dagens forventninger til digitale verktøy og datakvalitet. Vannforvaltningsarbeidet skal være helhetlig og nedbørsfeltbasert, og det ville vært en fordel og sett alle påvirkninger og tiltak i nedbørsfeltet samlet. Vann-nett bør fungere som en plattform for å hente inn data fra andre relevante databaser. Vann-nett må utvikles i tråd med Digitaliseringsdirektoratet sine retningslinjer og krav knyttet til deling av data og universell utforming. Vann-nett må sette brukerne (kommunene og vannområdekoordinatorene) i sentrum, dette krever kartlegging av hvem brukerne er og hvilke behov disse har. For eksempel er det behov for å kunne integrere alle data i kommunenes egne GIS-systemer, anledning til å jobbe nedbørsfeltbasert også på vannforekomstnivå i Vann-nett og å registrere data direkte i kartet. Det er behov for å kartlegge kommunene og koordinatorenes behov i Vann-nett, og oppdatere/integrere nye funksjoner etter en helhetlig gjennomgang av Vann-nett.

Eksempler på forbedringsforslag:

- Vann-nett må gjøres tilgjengelig som WMS slik at alle data kan integreres i kommunens egne GIS-system
- Mulighet til å jobbe nedbørsfeltbasert fra selvvalgt punkt (funksjonalitet fra NEVINA)
- Bruke LIDAR-data fra Høydedata.no og historiske flyfoto som bakgrunnskart
- Mulighet til å identifisere og jobbe med utvalgte eller alle vannforekomster i samme vassdrag samtidig
- Mulighet til å jobbe med flere vannforekomster parallelt – legge inn informasjon i flere vannforekomster samtidig
- Legge til rette for å tilpasse rapporter, statistikk og diagrammer etter behov
- Mulighet til å integrere annen relevant informasjon via andre offentlige kartdatabaser som Artsdatabanken, Naturbase, Miljøstatus, NEVINA, Flomdata, Skreddata, Veikart, Gårdskart, Kilden, Vann-Miljø, NGU etc.
- Mulighet til å registrere biologisk mangfold/brukerinteresser som egenskaper (i motsetning til kommentarfeltet i dagens løsning) i vannforekomstene – elvemusling, sjøørret etc.
- Mulighet til å registrere punktinformasjon i kartet – for eksempel tiltak, vandringshindre, punktforurensninger etc. koordinatfestet
- Mulighet til å filtrere vekk unødvendig informasjon i kartet (fra andre geografiske områder)
- Mulighet for mer sofistikerte søk i kart og database
- Forbedre sammenhengen mellom Vann-nett og Vann-miljø slik at data kan vises i samme system/linke direkte til hverandre
- Mulighet for å bruke Vann-nett som et arbeidsverktøy i hverdagen til vannområdekoordinatorene, ved å legge til notater og annen informasjon på vannforekomstene.

Vannportalen

Vannportalen er oppgradert med god struktur og ryddige rammer for deling av informasjon og kunnskap. Vannområdene kan bidra mht. til å utvikle innholdet videre. Det bør presiseres hvilken informasjon som bør ligge på Vannportalen, og det bør være lett for vannområdekoordinatorene å legge ut innhold. «Vannportalen» er et nydelig navn, det bør vurderes om plattformen også kan brukes til å inspirere og informere om vann til et bredere publikum.

Kommunikasjon og grafikk

Vann kjenner ingen grenser, og vannforvaltningen har pedagogiske utfordringer overfor andre fagfelt. Formidling av kunnskap om vann og vannforskriften bør foregå på et nivå der alle kan henge med, noe som er sentralt for vannforvaltningens omdømme og evne til medvirkning, og påvirker muligheten til måloppnåelse.

Forslag:

- figurer og tabeller kan forbedres
- det grafiske uttrykket kan moderniseres
- kompetansen innen kommunikasjon og formidling hos koordinatorene bør styrkes
- samkjøring og samarbeid på tvers av vannområde- og vannregiongrenser kan bedres – tettere nettverk for koordinatorene

Vannområdekoordinatorene

Inn-Trøndelag vannområde er uten vannområdekoordinator for andre gang. Stillingen krever bred fagkompetanse, og mangel på vannområdekoordinator forsinker arbeidet. Mangelen skyldes blant annet at stillingen er midlertidig. Nasjonale myndigheter påpeker at vannmiljøarbeidet må ses som en varig oppgave, og anbefaler at vannområdekoordinatorene i vannområdene tilsettes i faste, hele stillinger.

Fylkeskommunen bør forplikte seg til minimum 50 % varig finansiering for av hver av koordinatorene. Arbeidsomfanget tilsier at hvert vannområde bør ha en koordinator i 100% stilling.

Forslag til tema for møter i Arbeidsutvalget for Vannregionutvalget:

- Mini- og mikrokraftverk: Krav til godkjenning av anlegg som kun trenger kommunal tillatelse etter plan- og bygningsloven (konesjonsfrie etter vannressursloven)
- Krav til vann og avløpsløsninger for etablerte og planlagte hytter jf. ønsket om opprettholdelse/beskyttelse av vann med naturkvalitet, eks kvaliteten i fjellbekker og fjellvann.

Avstemning:

Alternativ votering mellom PU sin innstilling og Løvås sitt forslag til vedtak:
Plan- og utviklingsutvalgets innstilling vedtatt med 29 mot 6 stemmer (SV, V, MDG, R)

VEDTAK:

Forslag til høringsuttalelse, vedlagt saken, sendes som hørings svar fra Levanger kommune.

PS 46/21 Detaljregulering for Levanger brannstasjon Moan

Saksprotokoll i Kommunestyre - 23.06.2021

Forslag i møte:

Gunnar Løvås (SV) fremmet følgende oversendelsesforslag:

Sett i lys av den økonomiske situasjonen Levanger kommune er i og store prisstigninger i bygge-markedet, ber kommunestyre om å revurdere bygging av ny brannstasjon. Byggingen begrenser seg til kun å lukke de pålegg som Arbeidstilsynet har gitt kommunen.

Avstemning:

Plan- og utviklingsutvalgets innstilling enstemmig vedtatt.
Løvås sitt oversendelsesforslag avvist med 27 mot 8 stemmer (SV, V, MDG, R, FRP)

VEDTAK:

Forslag til detaljregulering for Levanger brannstasjon Moan, med de endringer som er beskrevet i saksfremlegget, vedtas i henhold til Plan- og bygningslovens § 12-10.

PS 47/21 Tilstandsrapport grunnskole 2019/2020 - Levanger kommune

Saksprotokoll i Kommunestyre - 23.06.2021

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Driftsutvalgets innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Tilstandsrapport for kommunale grunnskoler 2019/2020 tas til orientering.
Levanger kommune gjennomfører årlig Elevundersøkelsen for alle elever fra 5-10.trinn

PS 48/21 Strateginotat Levanger kommune - økonomiplanperioden 2022 - 2025**Saksprotokoll i Kommunestyre - 23.06.2021****Orientering i møte:**

- Strateginotat Økonomiplanperioden 2022 –2025 v/kommunedirektør Peter Ardon, jfr. [adm-sak PS 4/21](#) - [PDF](#)
- Notat - økonomirapport pr. mai 2021 (*utsendt til kommunestyrets medlemmer*) - [PDF](#)

Forslag i møte:Anita Ravlo Sand (SP) fremmet følgende tilleggsforslag:

Kommunedirektøren bes om å utarbeide forslag til eierskapsmelding inkludert overordnede retningslinjer for kommunens eierskap og eierstyring. Eierskapsmeldingen skal også inneholde en oversikt over kommunens medlemskap i foreninger o.l. Det gis en vurdering av hva som anbefales videreført. Meldingen fremmes for kommunestyret innen utgangen av oktober 2021.

Begrunnelse:

Det er lenge siden forrige eierskapsmelding, så dette bør uansett utarbeides nå. Både eierskap, men også ulike medlemskap i foreninger o.a innebærer gjerne en kostnad for kommunen. Det er derfor ønskelig med en gjennomgang for å se om det er hensiktsmessig å avslutte noen av disse

Einar Dahlum (Rødt) fremmet følgende forslag:

Kommunestyret ber kommunedirektøren vurdere hvilke økonomiske gevinster som kan realiseres ved å redusere innkjøpet av helsetjenester fra private aktører. Underforstått at kommunen tar tilbake disse tjenesteytingen. Dette innen neste kommunestyremøte i september.

Einar Dahlum (Rødt) fremmet følgende forslag:

Kommunestyret ber kommunedirektøren vurdere hvilke muligheter og hvilke konsekvenser det kan få å redusere varaordførers stilling reduseres til 20% stilling. Dette innen neste kommunestyremøte i september.

Einar Dahlum (Rødt) fremmet følgende forslag:

Kommunestyrets vedtak om å ikke inntektsberegne barnetrygd ved behandling av søknad om sosialstøtte til barnefamilier opprettholdes.

Jostein Trøite (SV) fremmet følgende forslag:Pkt 2: Tillegg

- a) Vedtaket om at barnetrygda ikke skal tas med i beregningsgrunnlaget når det søkes om sosialhjelp opprettholdes
- b) Skogn svømmehall legges ikke ned før det er et tilbud om varmebasseng ved Trønderhallen. Det undersøkes om det er mulig å øke inntektene ved svømmehallen ved å ta kontakt med Skogn Folkehøgskole og frivillige lag og organisasjoner.
- c) Økning godtgjøring/lønning i til politisk ledelse i utvalgene reverseres. Varaordfører sin stilling reduseres.

Pkt 5b tillegg: Levanger kommune gjennomfører ikke en skolestrukturendring i inneværende periode

Pkt 5 c tillegg: aktuelle investeringer som kan utsettes er sentralkjøkken og brannstasjon (kun lukking av Arbeidstilsynets pålegg). Utbygging av tennisbane utsettes mens det undersøkes om det finnes en billigere løsning.

Nytt punkt 8:

Kommunen må se på sin praksis med bruk av sjølkostprinsippet ved etablering/salg av boligtomter. Kommunen må også se på muligheter for mer styring av bolig/tomteutbyggingen.

Nytt punkt 9: Kommunen kjøper og opparbeider ikke området mellom Hotranelva og Sjøvegen. Området er under vurdering som verneverdig, og kjøp kan da bli bortkastede penger og feil miljøpolitikk.

Karl M. Buchholdt (V) fremmet følgende forslag:

Tilleggsforslag til punkt 2:

Kommunens økonomiske resultat skal bringes i balanse for regnskapsåret 2021.

Endringsforslag til punkt 4:

For budsjettåret 2022 legges et netto driftsresultat på 1,5 prosent av kommunens brutto driftsinntekter til grunn.

Nytt punkt:

Levanger kommune foretar en ekstern gjennomgang, tilsvarende den PWC gjennomførte innen helse, i de øvrige sektorene i kommunen.

Vegard Austmo (AP) fremmet følgende endringsforslag:

Formannskapetets forslag punkt 2 vedtas med følgende endringer for 2021 (jamfør tabell på side 21 i vedlegg til økonomiplanperioden):

Vakant stilling Ekne skole: 0,5 mill

Vakant stilling Enhetslederstilling for barn og familie: 0,5 mill

Reduksjon politikk: 0,5 mill

Oppsigelse prostiavtale: 0,37 mill

Utgift:

Bevaring barnetrygd: 0,5 mill

Redusert underskudd/sparing: 1,37 mill

Avstemning:

Formannskapetets innstilling, pkt. 1, enstemmig vedtatt.

Pkt. 2 - Alternativt mellom formannskapetets innstilling og Austmo sitt forslag:

Innstillingen vedtatt med 19 mot 16 (AP, SV, MDG, R).

Trøites endringsforslag pkt. 2, ang barnetrygd, avvist med 18 mot 17 stemmer (AP, SV, MDG, R, V)

Trøites endringsforslag pkt. 2, ang Skogn svømmehall, avvist med 24 mot 11 stemmer (Svarva, Jørstad, Holmen, Aunan, Elvbakken, Nesgård, Håpnes, Løvås, Hegstad, Trøite Dahlum)

Trøites endringsforslag pkt. 2, red politikk, avvist med 19 mot 16 stemmer (AP, SV, MDG, R)

Dahlums endringsforslag, ang barnetrygd, avvist med 18 mot 17 stemmer (AP, SV, MDG, R, V)

Buchholdts tilleggsforslag, pkt. 2, avvist med 34 mot 1 stemme (V)

Innstillingens pkt. 3 enstemmig vedtatt.

Buchholdt sitt forslag pkt 4 avvist med 33 mot 2 stemmer (V, Svarva)

Trøite sitt forslag pkt .5b, avvist med 29 mot 6 stemmer (SV, Heieraas, Lund, Sand)

Trøites sitt forslag pkt. 5v, avvist med 30 mot 5 stemmer (SV, MDG, R)

Formannskapetets innstilling pkt. 4 vedtatt med 34 mot 1 stemmer (V)

Formannskapetets innstilling pkt. 5 enstemmig vedtatt.

Formannskapet innstilling pkt. 6 og 7 enstemmig vedtatt.

Dahlum sitt forslag ang reduksjon politikk, avvist med 19 mot 16 stemmer (AP – Nesgård, SV, R, MDG, V)

Dahlum sitt forslag, ang øk gevinst, avvist med 19 mot 16 stemmer (AP, MDG, SV, R)

Trøites forslag til nytt pkt. 8 vedtatt med 24 mot 11 stemmer (Svarva, Austmo, Jørstad, Wanderås, Holmen, Aunan, Rønning, Nesgård, Selsetjh, Håpnes, Elvbakken)

Trøites forslag til nytt pkt. 9 avvist med 29 mot 6 stemmer (SV, MDG, R, Holmen)

Buchholdts forslag, ang PWC, avvist med 32 mot 3 stemmer (Buchholdt, Langdal, Larsen)

Sand sitt tilleggsforslag enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Kommunestyret tar vedlagte strateginotat til orientering
2. Konkrete tiltak, beskrevet i strateginotatet, iverksettes som beskrevet. Økonomisk effekt for 2021 innarbeides i revidert budsjett for 2021 og helårseffekt av tiltakene legges til grunn i det videre arbeidet med budsjett og økonomiplan for perioden 2022 – 2025
3. Omstillingsprosessen innen Helse og velferd gjennomføres som beskrevet, og minstekravet for 2022 er å nå en effektiviseringsgevinst tilsvarende budsjettrammen 2021 for sektoren, korrigert for lønnsvekst og eventuelt andre forhold som ikke kan påvirkes av tjenesteområdet
4. Målsettingen om å nå et netto driftsresultat på 1,5% av kommunens brutto driftsinntekter opprettholdes, og ønskes oppnådd så fort som mulig i løpet av neste økonomiplanperiode.
5. Kommunedirektøren bes derfor om å legge til grunn at følgende utredningsprosesser skal igangsettes:
 - a. Utrede inntekspotensialet knyttet til eiendomsskatt
 - b. Utrede mulig effektiviseringsgevinst knyttet til strukturelle endringer, primært innenfor oppvekstområdet – dette med utgangspunkt i kommunens behov for å tilpasse tjenestenivået til forventet demografisk utvikling
 - c. Gjennomgang av investeringsprogrammet, med formål om å redusere gjeldsgraden til maksimum 150% av kommunens brutto driftsinntekter.

Arbeidet består i all hovedsak av å redusere antall investeringsprosjekter i hele økonomiplanperioden

6. Kommunedirektøren bes om å orientere politisk ledelse om framdriftsplaner i ovennevnte utredningsprosesser i forbindelse med framlegging av kommunedirektørens forslag til budsjett og økonomiplan for perioden 2022 - 2025
7. Levanger kommune må se på om kommunen utnytter inntekspotensialet godt nok, jf. gravemeldinger som er nevnt i strateginotatet. Hver avdeling må gå gjennom sin drift og se på mulige inntekter.
8. Kommunen må se på sin praksis med bruk av sjølkostprinsippet ved etablering/salg av boligtomter. Kommunen må også se på muligheter for mer styring av bolig/tomteutbyggingen.
9. Kommunedirektøren bes om å utarbeide forslag til eierskapsmelding inkludert overordnede retningslinjer for kommunens eierskap og eierstyring. Eierskapsmeldingen skal også inneholde en oversikt over kommunens medlemskap i foreninger o.l. Det gis en vurdering av hva som anbefales videreført. Meldingen fremmes for kommunestyret innen utgangen av oktober 2021.

FO 29/21 Spørsmål fra Merete Bøhn-Flatås (SP) - Lederplattform og lederutviklingsprogram

Saksprotokoll i Kommunestyre - 23.06.2021

Behandling:

Merete Bøhn-Flatås (SP) fremmet følgende spørsmål:

I dialogseminaret 11.mai opplevde jeg den nye kommunedirektøren som svært tydelig i fht Levanger kommunes økonomiske utfordringer. Han ansvarligjorde oss politikere, og det er bra! Det ansvaret har vi i flertallsgruppa tatt, og vi ønsker ett godt og konstruktivt samarbeid om dette med alle partier i kommunestyret. Kommunedirektøren ansvarligjorde også alle i administrasjonen, -inklusive alle lederne i salen.

På seminaret fikk jeg høre om Levanger kommunes lederplattform, som har resultert i et godt og omfattende lederutviklingsprogram for alle kommunens ledere.

Ledelsesplattformen har bl.a følgende delmål (punkt 2):

-Tydeliggjøre hvilke felles forventninger og krav som stilles til ledere på alle nivå i Levanger kommune.

-Tydeliggjøre hvilke kjernekompetanser det forventes at ledere i Levanger kommune skal ha.

-Legge grunnlag for hvordan lederne skal følges opp, og hva lederne blir målt på.

Videre beskriver punkt 9 i plattformen syv kjernekompetanser som alle ledere i Levanger kommune skal ha for å kunne utøve god ledelse. To av disse er:

Personalforvaltning, personalledelse og HMS.

Økonomiforvaltning og økonomistyring.

I punkt 10 viser prosjektgruppa til hvordan ledergruppa skal følges opp og måles i henhold til Lederplattformen.

Til slutt er det i punkt 11 listet opp flere anbefalinger om utarbeiding og gjennomføring av et lederutviklings-program for å kunne operasjonalisere Ledelsesplattformen.

Personalhåndtering, turnusplanlegging, budsjettarbeid og økonomistyring er noen av viktige tema i ett ledesperspektiv. Jeg er både nysgjerrig og vitebegjærlig og ønsker å stille noen spørsmål med fokus på lederplattformen og lederutvikling. Det er vedtatt og gjennomført flere gode og viktige tiltak m.t.p å oppnå effektivisering, reduserte kostnader, lavere sykefravær, forbedret turnusplanlegging og bedre ressursutnyttelse for alle enheter generelt i Levanger kommune. Jeg tror på at informasjon gir kunnskap, og vil at alle vi politikere i kommunestyret skal få mere kunnskap om tiltak som er utført, samt innholdet av dette lederutviklingsprogrammet og om hvordan det skal følges opp.

SPØRSMÅL:

1. Hvordan knyttes innhold og mål i Lederutviklingsprogrammet til innhold og mål for Lederplattformen? Og spesielt i fht de tre beskrevne delmål ovenfor?
2. Hvilke kjernekompetanser for god ledelse har lederutviklings-programmet hovedfokus på?
3. Hvordan ivaretas de to nevnte kjernekompetansene som nevnt i innledinga?
(*Personalforvaltning & personalledelse + Økonomiforvaltning & økonomistyring*)
4. Hvilke endringer og forbedringer har innføring av års-turnus i pleie- og omsorgstjenesten ført til i f.h.t: -Økonomisk gevinst? Reduksjon av sykefravær? Effektivisering? Bedre ressursutnyttelse?
5. Hvordan skal lederne følges opp og måles i fht lederplattformens hovedmålsetting og hensikt med lederutviklingsprogrammet?

Svar fra kommunedirektøren:

Takk for spørsmålene.

Spørsmålene 1,2,3 og 5 blir besvart først, og spørsmål 4 blir besvart til slutt.

Ledelsesplattformen ble utformet i løpet av 2018 og 2019, og ble vedtatt i Administrasjonsutvalget i juni 2019. Før man startet arbeidet ble følgende delmål satt:

- Ledelsesplattformen skal være forankret i felles verdier, etiske retningslinjer og lov- og avtaleverk som er førende for den kommunale virksomheten.
- Ledelsesplattformen skal beskrive hva som kjennetegner god ledelse i Levanger kommune.
- Ledelsesplattformen skal tydeliggjøre hvilke felles forventninger og krav som stilles til ledere på alle nivå i Levanger kommune.
- Ledelsesplattformen skal tydeliggjøre hvilke kjernekompetanser det forventes at ledere i Levanger kommune skal ha.
- Ledelsesplattformen skal legge grunnlag for hvordan lederne skal følges opp, og hva lederne blir målt på.

I arbeidet med utforming av plattformen, ble grunnleggende verdier, etisk plattform og lov- og avtaleverk kartlagt og synliggjort. Det ble også tydeliggjort ni kjernekompetanser som det forventes at ledere skal inneha for å kunne ivareta operativ ledelse. Videre ble

det utformet seks kjennetegn på god ledelse, som skal bidra til å utvikle og balansere forholdet mellom driftsoppgaver, endringsledelse og relasjonsledelse knyttet opp mot kommunens samfunns mål.

I svaret, blir spørsmål 1 og 2 slått sammen:

(1) Hvordan knyttes innhold og mål i Lederutviklingsprogrammet til innhold og mål for Lederplattformen? Og spesielt i fht de tre beskrevne delmål ovenfor? Og (2) Hvilke kjernekompetanser for god ledelse har lederutviklingsprogrammet hovedfokus på?

Når ledelsesplattformen skulle iverksettes, ble dette planlagt i to spor; et utviklingsprogram for å arbeide med kjennetegnene på god ledelse, og et opplæringsprogram for å arbeide med kjernekompetansene.

Utviklingsprogrammet ble prioritert først, og planlagt på en måte som ga kommunen mulighet til å få OU-midler fra KS, og dermed innhente eksterne krefter for å gjennomføre. Etter vedtaket i 2019, og med tilsagn fra KS om OU-midler, ble høsten brukt til å utarbeide en kravspesifikasjon. Etter en anbudsrunde, ble det inngått en avtale med PwC om å gjennomføre et program med seks fellessamlinger fordelt på ni dager over en periode på 1,5 år. Pga. Covid19 er det gjort endringer underveis, og i løpet av det siste året er seks av dagene gjennomført fortrinnsvis som digitale samlinger. Det er håp om å få gjennomført de tre siste samlingene fysisk i løpet av høsten. Alle ledere med personalansvar er obligatoriske deltakere i programmet. Tema og innhold i programmet er bl.a. «meg som leder i Levanger kommune», «teambygging», «endringsledelse», «helsefremmende ledelse», «kommunikasjon», «organisasjonskultur, samspill og utvikling». Deltakerne har vært delt opp i faste grupper på tvers av enhetene, og har arbeidet med gruppeoppgaver mellom samlingene der det er lagt stor vekt på refleksjon, kunnskapsdeling og metodelæring. Det er vurdert som viktig å ha grupper på tvers, og at både erfarne og nye ledere utveksler kunnskap og kompetanse.

Hovedformålet og intensjonen med lederUTVIKLINGSprogrammet har derfor vært:

- Det skal bidra til å bygge «Vi'et» – bygge laget.
- Kjennetegnene på god ledelse i Levanger skal ha felles betydning for alle ledere i kommunen.
- Det skal utvikle endringskompetansen hos lederne, og bidra til at ledere blir flaggbærere og relasjonsskapere i endringsarbeidet. Ledere skal forstå sin rolle som endringsagenter.
- Å rive ned murer og skape relasjoner mellom ledere fra ulike enheter og fagområder – utvikle tillitsfull kommunikasjon.

Selve utviklingsprogrammet har ikke hatt særskilt fokus på de ni kjernekompetansene i lederplattformen, selv om flere av temaene i utviklingsprogrammet også berører elementer i kjernekompetansen. Selv om det har vært brukt eksterne ressurser til gjennomføring av det faglige innholdet i samlingen, har programmet også krevd interne ressurser i form av bl.a. planlegging sammen med PwC og intern koordinering.

Når det gjelder OPPLÆRINGSprogrammet for å innfri de 9 kjernekompetansene som det er forventet at lederne skal tilegne seg, er dette noe som først og fremst gjøres av interne ressurser. Ledelsesplattformen har høye ambisjoner, og det var forventet at den ville kreve betydelige administrative ressurser i stab- og støttefunksjoner. Dette ble også beskrevet i saken til Administrasjonsutvalget.

Hvordan ivaretas de to nevnte kjernekompetansene som nevnt i innledningen? (Personalforvaltning & personalledelse + Økonomiforvaltning & økonomistyring)

Personalledelse/HMS og økonomiforvaltning/-styring er satt øverst på prioriteringslisten i opplæringsprogrammet. Selv om man av ulike grunner ikke har kommet så langt som man har hatt en ambisjon om, blir det kontinuerlig arbeidet med å tilby kurs og opplæringspakker innenfor disse områdene. HMS-opplæringen har i mange år vært god og systematisk i Levanger kommune, og det såkalte 40-timerskurset gjennomføres hvert år og er obligatorisk for alle nye ledere. I tillegg gjennomføres det IA-fagdager hver høst i forbindelse med HMS-uka. HR/personalseksjonen arbeider med å utvikle og tilbyr e-læringskurs for lederne på plattformen KS Læring. I tillegg arbeider de aktivt i dialog og veiledning med ledere som trenger hjelp og bistand i sitt arbeid med HR-relaterte spørsmål.

Opplæring innen økonomi foregår på flere ulike måter, fra overordnet opplæring av enhetsledere i enhetsledermøter (eksempelvis opplæring i økonomireglement) til hvordan en faktura skal behandles rent teknisk av en merkantilt ansatt på en avdeling. Det har over tid vært jobbet med en opplæringspakke innen økonomi for medarbeidere på ulikt nivå i organisasjonen. Imidlertid har den pågående pandemien bidratt til at arbeidet ikke har gått så fort som ønskelig. Når man nå forhåpentligvis ser slutten på pandemien er arbeidet i nå revitalisert, og vil etter planen starte etter sommerferien. Mye av opplæringen vil skje i samarbeid med lønn/regnskap/innfordring som er en sentral aktør mtp. de tekniske løsningene vi anvender. Det er utarbeidet en oversikt over hvilke områder opplæringsbehovet anses størst og hvilke grupper som trenger de ulike delene av denne opplæringen.

Hvordan skal lederne følges opp og måles i fht lederplattformens hovedmålsetting og hensikt med lederutviklingsprogrammet?

Form og innhold på oppfølging av lederne med basis i ledelsesplattformen har blitt grundig vurdert av strategisk ledergruppe. Det har bl.a. vært vurdert om ulike former for målepunkter skal være gjenstand for oppfølging. Slike målepunkter kan f.eks. være nivå på medarbeidertilfredshet ut fra resultatene i medarbeiderundersøkelsen, utvikling av sykefravær osv.

En hovedsakelig dialogbasert og kvalitativ oppfølging er imidlertid vurdert som mest hensiktsmessig. Dette fordi nyansene i kvantitative målepunkter uansett må ivaretas og synliggjøres, og fordi en god og tillitsfull dialog omkring nødvendige utviklingsområder gjerne er det beste verktøyet for mestring og utvikling – også for ledere. Oppfølgingen skal imidlertid dokumenteres skriftlig, og kan danne grunnlag for justering eller opphør av arbeidsforholdet hvis det er saklig grunn for det.

Nye lederavtaler er nå utarbeidet og klar for utrulling. De er utarbeidet med utgangspunkt i kravene og forventningene i ledelsesplattformen. Oppfølging av lederne skal først og fremst skje gjennom jevnlig dialog og årlige utviklingssamtaler. Resultatkrav, måloppnåelse, utviklingsområder og status på kjernekompetanser skal være en del av samtalen og en del av en resultat- og utviklingsplan for hver enkelt leder.

Hvilke endringer og forbedringer har innføring av års-turnus i pleie- og omsorgstjenesten ført til i f.h.t: -Økonomisk gevinst? Reduksjon av sykefravær? Effektivisering? Bedre ressursutnyttelse?

Potensialet for økonomisk gevinst med å bruke årsturnus er at en kan ha en langsiktig plan med fordeling av ansatte i vakter gjennom året, også i helligdager og ferie innenfor lovverket, og eventuelt unngå ledighet som det må leies inn på. Dette kan måles gjennom forbruk av ressurser til vikarinnleie. I 2020 (første år med årsturnus) var dette fortsatt høyt, men har i 2021 blitt redusert betraktelig uten at en med sikkerhet kan påvise enkeltårsaker.

En har hatt en svak reduksjon i sykefraværet fra 2019 til nå i helse og velferd, men kan ikke si at årsturnus er årsaken til det.

Når det gjelder effektivisering og ressursutnyttelse gir det å kunne planlegge for et helt år i gangen forutsigbarhet og oversikt for både arbeidsgiver og arbeidstaker. Årsturnus gir oss muligheter for å planlegge balansen mellom arbeid og fritid på en mer langsiktig måte. For å sikre rekruttering av kritisk kompetanse er årsturnus et verktøy for å kunne tilby en mer ønsket stillingsprosent.

Dessverre har vi ikke hatt noen normale driftsår etter fullskalasatsning på årsturnus. Covid-19 situasjon medførte betydelige karanteneuttak/produksjonstap og behov for kapasitetsbygging i flere avdelinger.

FO 30/21 Spørsmål fra Karl M. Buchholdt (V) - Døgnplasser og avlastning ved Staup helsehus

Saksprotokoll i Kommunestyre - 23.06.2021

Behandling:

Karl M. Buchholdt (V) fremmet følgende spørsmål:

I forrige kommunestyremøte ble det i svar på et spørsmål til undertegnede opplyst at pleiefaktoren ved Staup helsehus i april var målt til gjennomsnittlig 1,43 på hverdager (i 2020 var den 1,87 og i 2019 2,17). Videre ble det opplyst at prisen per oppholdsdøgn har gått ned fra kroner 5710,- i 2020 til kroner 4638,- i april 2020.

Ifølge opplysninger som ble gitt, er årsaken til nedgangen i døgnprisen blant annet at det er flere pasienter på Staup (antall døgnopphold) samtidig som at brutto driftsutgifter er redusert sammenlignet med samme periode i 2020.

Ifølge opplysninger gitt på kommunens hjemmeside huser Staup helsehus ulike kommunale helsetjenester, for eksempel kommunale kortidsplasser for palliasjon, rehabilitering, behandling, utredning, avlastning, demens og akutte døgnplasser.

Et sentralt spørsmål blir dermed om andre kommunale helsetjenester ved Staup helsehus blir nedskalert/ redusert for å øke antallet døgnopphold. Reduserer man for eksempel

tilbudet innen avlastning, rehabilitering, demens eller utredning for å øke antallet døgnopphold?

Spørsmål

Gitt økningen i antall døgnopphold ved Staup helsehus, hvilke tjenestetilbud ved institusjonen har blitt nedskalert/reduisert?

Svar fra kommunalsjef helse- og velferd:

Takker for spørsmålet!

Det gis døgnopphold innenfor ulike områder ved Staup helsehus; forsterket enhet for personer med kognitiv svikt (blant annet demens), avlastning døgn, rehabilitering, palliasjon, utrednings-/behandlingsopphold og kommunale øyeblikkelig-hjelp-døgnplasser (KAD). Noen få pasienter har vedtak om langtidsopphold, de fleste har korttidsvedtak med mål om å kunne skrives ut til eget hjem/HDO-bolig. Før koronapandemien tok Staup i tillegg imot pasienter til dagrehabilitering, et tilbud som på grunn av koronapandemien ikke har vært aktivt siste år.

Det er ingen tilbud ved Staup helsehus som er redusert som følge av økningen i antall benyttede plasser. Imidlertid er det med bakgrunn i omstillingstiltak som medfører reduksjon i bemanning gjennom 2021, redusert noe i lengden på avlastningsopphold. Søknader om avlastningsopphold vurderes individuelt, og drøftes med pårørende. I disse vurderingene legger man alltid til grunn at tjenesten skal være faglig forsvarlig.

Kommunedirektøren har forståelse for at spørsmålet reises, siden tjenestetilbudet innen Helse og velferd blir påvirket av det pågående omstillingsarbeidet. Det må imidlertid understrekes at reduksjon av tjenestetilbudet skjer med utgangspunkt i anbefalingene fra PWC-rapporten. Kommunedirektøren har oppfattet det slik at det også er et politisk ønske om at disse anbefalingene følges opp i praksis.

Videre skal det også nevnes at man i det pågående omstillingsarbeidet har som målsetting at utgiftsnivået innenfor tjenesten skal være på nivå med utgiftsnivået i de kommunene vi kan sammenligne oss med eller lavere, om mulig. I denne sammenhengen henvises det også til orienteringen gitt av kommunedirektøren i forbindelse med dialogseminaret den 11. mai 2021.

Kommunedirektøren sitter med det klare inntrykket at det er en økt forståelse i avdelingene innen helse og velferd for at omstilling må til for å gjøre kommuneøkonomien, og dermed det langsiktige tjenestetilbudet, mer bærekraftig. Kommunedirektøren ønsker dermed å bruke anledningen til å gi honnør til alle involverte ansatte og tillitsvalgte for den innsatsen som gjøres i det pågående omstillingsarbeidet, samtidig som at man ivaretar et faglig forsvarlig tjenestetilbud.

FO 31/21 Spørsmål fra Vegard Austmo (AP) - lønnsoppgjøret

Saksprotokoll i Kommunestyre - 23.06.2021

Behandling:

Vegard Austmo (AP) fremmet følgende spørsmål:

NAV's bedriftsundersøkelse for 2021 viser at det er størst mangel innen Helse og omsorg. Sykepleiere, helsefagarbeidere, legespesialister og spesialsykepleiere er alle inne topp 61. Kommunen har i følge SSB 3000 innbyggere som jobber innenfor helse og sosialtjenesten 2. Årets lønnsoppgjør ble for mange av disse dessverre stoppa gjennom tvungen lønnsnemnd. Dette til tross for at det ble gitt dispensasjon for de med kritiske funksjoner. Antall sykepleiere på jobb under streiken er det som er normal helge- og feriebemanning. Bruken av lønnsnemnd vil helt sikkert forsterke rekrutteringskrisa fremfor å løse den. Og det stilles nå spørsmål om sykepleiere i realiteten har en reel streikerett.

Spørsmål

Hvordan jobber kommunen med å sikre nok kvalifisert helsepersonell til Levanger utover den vedtatte kompetanse- og rekrutteringsplan for helse og velferd, og er det meldt avvik fra kravet om forsvarlig bemanning ved våre institusjoner?

Støtter ordføreren regjeringens beslutning om bruk av tvungen lønnsnemnda, og at det er greit at blant annet sykepleiere og lærere får en reel lønnsnedgang i dette lønnsoppgjøret?

Svar fra ordføreren:

Til første del av spørsmålet har jeg fått følgende informasjon fra kommunalsjef helse og velferd:

Kommunen bruker kompetanse- og rekrutteringsplan i arbeidet med å planlegge tilgang på tilstrekkelig kvalifisert helsepersonell i tjenestene. Det gjøres kontinuerlig risikovurderinger for å sikre at det er nok personer og kompetanse på hver vakt. Dersom det oppstår uplanlagt fravær, vurderes det om det må leies inn vikar eller om noen må forskyve vakt eller gå med overtid. Det hender at det fra ansatte meldes avvik som omhandler at det skulle vært flere personer på vakt. Det er avdelingsleder som tar sluttvurderingen av om den planlagte bemanning er tilstrekkelig for at tjenestemottakerne skal få den helsehjelpen og praktiske bistanden de har vedtak på. Ved ledig stilling vurderes det av arbeidsgiver sammen med tillitsvalgte om det må ansettes noen inn i stillingen, og hvilken kompetanse som i så fall skal rekrutteres. Med de økonomiske utfordringene og omstillingskravene som helse og velferd har i dag, forsøker man å holde stillinger vakante en kortere eller lengre periode.

Omstillingsprosessen skjer blant annet på bakgrunn av de anbefalingene som er gitt i PWC-rapporten. Det understrekes at det til enhver tid foretas konsekvensvurderinger av tiltakene, og at man jobber opp mot en forsvarlighetsnorm som ligger innenfor kommunens økonomiske handlingsrom. Omstillingsarbeidet er organisert med bred involvering av tillitsvalgtapparatet.

Så til andre del av spørsmålet:

Arbeids- og sosialminister Torbjørn Røe Isaksen valgte å avslutte Unios kommunestreik fredag 4. juni etter å ha fått varsel om brannfare ved et gjenvinningsanlegg i Fredrikstad. Streiken hadde da vart i to uker. Blant de streikende var det mange lærer og sykepleiere som mener lønna er for dårlig til å sikre god nok rekruttering til yrkene. Nå ligger det an til å ende opp med rundt null i reallønnsøkning. Bruk av tvungen lønnsnemnd vedtas av Stortinget. Da spørsmålet ble behandlet stemte Ap og Sp for lønnsnemnden sammen med regjeringspartiene. Oppfatningen var at ut fra de opplysningene som ble gitt var det et reelt grunnlag for å avslutte streiken. Det var ikke tvil om at det var fare for liv og helse. Arbeiderpartiets Arild Grande uttalte blant annet at Stortinget ikke hadde annet valg enn

å slutte seg til regjeringens vedtak om tvungen lønnsnemnd. Som ordfører tar jeg til etterretning og forholder meg til de demokratiske beslutninger som treffes av Stortinget. Hverken jeg eller spørsmålsstiller kan hevde å ha kunnskap nok rundt beslutningen om tvungen lønnsnemnd til å kunne hevde at våre stortingspolitikere tok feil. Men jeg mener likevel at lærerne og sykepleierne har gode argumenter for kravene sine. For vi har en reell utfordring med rekruttering til disse viktige yrkesgruppene. Neste år er det hovedoppgjør, og muligens gjør årets prosesser at det da vil bli et enda sterkere press på KS for lønnstillegg. Både sykepleiere og lærere fortjener høyere lønn. Som ordfører vil jeg samtidig understreke viktigheten av at dette skjer i sammenheng med en styrking av kommuneøkonomien.