

# Ledelsesplattform i Levanger kommune

Rådmannens ledergruppe besluttet høsten 2017 følgende:

*«Det opprettes et prosjekt i forbindelse med «nye Levanger» med mål å få på plass et helhetlig ledelsessystem, basert på oppdatert ledelsesplattform, ledelsesavtaler og styringsdialog.»*

*Arbeidet skal baseres på bl.a. KS' «Guide til god ledelse».  
Ledelsessystemet skal gjenspeile den nye organisasjonen og de verdier og mål som den er tuftet på.»*

# Hovedmål for (del-)prosjektet

Utforme en ledelsesplattform for Levanger kommune, basert på KS sin veileder «Guide til god ledelse».

Ledelsesplattformen skal knyttes til, og bidra til å nå strategiske samfunns mål.

Ledelsesplattformen skal bidra til å sikre god ledelse og styring i forhold til vedtatte mål for kommunens virksomhet.

# Delmål

- Ledelsesplattformen skal være forankret i felles verdier, etisk plattform, og lov- og avtaleverk som er førende for den kommunale virksomheten.
- Ledelsesplattformen skal beskrive hva som kjennetegner god ledelse i Levanger kommune.
- Ledelsesplattformen skal tydeliggjøre hvilke felles forventninger og krav som stilles til ledere på alle nivå i Levanger kommune.
- Ledelsesplattformen skal tydeliggjøre hvilke kjernekompetanser det forventes at ledere i Levanger kommune skal ha.
- Ledelsesplattformen skal legge grunnlag for hvordan lederne skal følges opp, og hva lederne blir målt på.

# Organisering og framdrift

## Prosjektleder:

Personalsjef Vidar Solheim

## Prosjektgruppe:

Marit E. Aksnes

Rannveig P. Andøl

Leif Ketil Lorentsen

Jens-Syver Løvli

Arnstein Wekre

Merete F. Rønningen

Anne Grete Wold

## Ressursgruppe:

Enhetsledermøte

Forum for tillitsvalgte

## Framdrift:

- Oppstart prosjekt: August 2018
- Lederplattform konfirmert og «satt i drift»: Mars 2019