

## Driftskomiteén 11.10.17- FO 5/17

Spørsmål fra Stig Ove Sommervoll (AP)

VARSLERE:

1. Hvordan blir varslingssaker i Levanger kommune håndtert?
2. Hvordan blir varslerne ivaretatt?

Svar fra kommunalsjef oppvekt, Marit E. Aksnes

1. Levanger kommune har, etter arbeidsmiljølovens § 2 A-3, plikt til å utarbeide rutiner for intern varsling.

I kvalitetssystemet «Compilo», som er tilgjengelig for alle ansatte i kommunen, og som ledere har ansvar for å orientere om, ligger det en oversikt over rettigheter, samt lenker til følgende dokumenter:

- Arbeidsmiljøloven
  - Etiske retningslinjer for Levanger kommune.
  - Prosedyre for avviksmelding og avvikshåndtering, med lenke til definisjoner for hva som er avvik og hva som er varsling.
  - Varsling om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen.- En veileder fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet.
  - Varslingsrutine for Levanger kommune.
  - Varslingskjema.
2. Arbeidstakere har, etter arbeidsmiljølovens § 2 A-1, rett til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen, og varslere har et særlig vern mot gjengjeldelse, etter arbeidsmiljølovens § 2A-3.

Det er et lederansvar å ivareta varslere på etter krav i loven, og om dette ikke skjer, vil dette få følger for den aktuelle leder.