



**Levanger kommune**  
**Møteprotokoll**

**Utvalg:** Arbeidsmiljøutvalg  
**Møtested:** Håkon den godes gate 25 - møterom 101  
**Dato:** 12.02.2018  
**Tid:** 12:30 – 14:40

Faste medlemmer som møtte:		
Navn	Funksjon	Reprenterer
Kari Olafsen Aunet	LEDER	
Ola Stene	MEDL	Permisjon fra kl. 13:30
Robert Svarva	MEDL	Permisjon fra kl. 14:10
Leif-Ketil Lorentsen	MEDL	
Jostein Hulbækdal	MEDL	
Jens Syver Løvli	MEDL	
Marie E. Jonsson	MEDL	
Laila Kristin L Munkeby	MEDL	

Faste medlemmer som ikke møtte:		
Navn	Funksjon	Reprenterer
Tove Randi Olsen	NESTL	

Fra administrasjonen møtte:		
Navn	Stilling	
Sølvi Melvold	AMU Sekretær, HMS Rådgiver	
Vidar Solheim	Personalsjef	
Svein Roger Troset	Ingeniør Bygg og eiendom deltok under sak PS 1/18	
Ellers møtte: Rune Holmlimo	Bedriftshelsetjenesten ANT HMS og bedriftshelse AS	

1. De faste saker ble ikke med i saklisten, viser til punkt 2,3 og 5.
2. AMU godkjente innkalling og sakliste.
3. AMU godkjente møteprotokoll fra siste møte.  
HMS rådgiver kommenterte møteprotokoll fra siste møte og ønsker å følge opp sak PS 41/17 Hva er arbeidsmiljøutvalget i Levanger sin rolle/oppgaver?  
Saken følges opp videre på neste AMU møte den 16.04.18
4. Tove Randi Olsen har sluttet i Levanger kommune, Laila Kristin L Munkeby går inn som fast medlem i AMU.
5. Orienteringer

### **HMS/IA planer og arbeidsmiljøkartlegging, kommunalteknikk, bygg og eiendom. v/Kommunasjef Samfunnsutvikling Unni Storstad**

- Bygg og eiendom og kommunalteknikk har nå fått på plass HMS/IA plan for 2018/2019
- Det er gjennomført arbeidsmiljøkartlegging på to enheter under Samfunnsutvikling, dette er en undersøkelse som gjennomføres i samarbeid med bedriftshelsetjenesten.

### **Revidering av etiske retningslinjer 2018, v/Kommunasjef Samfunnsutvikling Unni Storstad**

- De etiske retningslinjer er under revidering. Det er satt ned en egen arbeidsgruppe som jobber med dette. Dette vil være et prosessarbeid som må jobbes med over tid. De etiske retningslinjer har vært et eget tema med gruppearbeid på enhetsledermøte. De reviderte retningslinjer vil etter hvert bli lagt fram i arbeidsmiljøutvalget for godkjenning.

### **Medarbeiderundersøkelse 10 faktor 2018/2019 v/Personalsjef Vidar Solheim**

- Levanger kommune skal gjennomføre medarbeiderundersøkelse for alle ansatte. Det skal gjennomføres en undersøkelse basert på KS sin undersøkelse som heter 10 faktor. Det er nedsatt en arbeidsgruppe felles for både Verdal og Levanger kommune som skal følge opp dette arbeidet. Det vil være tidkrevende å forankre dette arbeidet, og det vil ikke være realistisk å kjøre denne undersøkelsen før i starten på 2019.

### **HMS/IA planer for 2018/2019 og HMS opplæring våren 2018 v/HMS Rådgiver Sølvi Melvold**

- Frist for innlevering av HMS/IA planer for 2018/2019 er satt til 1. mars. HMS rådgiver vil følge opp at planene blir oppdatert og sendt inn.
- HMS opplæring våren 2018  
40 timers HMS kurs (1.mars, 7.mars, 9.mars og 16.mars)  
Forum for verneombud gjennomføres i mai måned.

### **Nye verneområder Rådhuset etter omorganisering og valg av vara til hovedvernombudet. v/Hovedvernombud Jostein Hulbækdal**

- Etter avvikling av Innherred samkommune, så må det velges ny vara for hovedvernombudet.
- Etter flytting og omorganisering av enheter i Rådhuset er det behov for å ta en gjennomgang på inndeling av verneområder på Rådhuset.
- Hovedvernombudet følger opp disse to punktene videre og lager et forslag til neste AMU møte.

**Sakliste**

Saksnr	Innhold
PS 1/18	Breidablikk - Ombygging og ny teknologi - Godkjenning av planer
PS 2/18	Bedriftshelsetjenesten ANT HMS og bedriftshelse AS - Årsrapport 2017 presenteres i AMU
PS 3/18	Sykefraværstatistikk 3.tertial og en samlet oversikt for hele 2017 - AMU Levanger
PS 4/18	Avviksrapport 2017 - kvalitetssystemet Compilo - orientering i AMU Levanger
PS 5/18	AMU Levanger - Valg av leder og nestleder 2018 og 2019

**Orienteringer**

1. HMS/IA planer og arbeidsmiljøkartlegging, kommunalteknikk, bygg og eiendom. v/Kommunasjef Samfunnsutvikling Unni Storstad
2. Revidering av etiske retningslinjer 2018, v/Kommunasjef Samfunnsutvikling Unni Storstad
3. Medarbeiderundersøkelse 10 faktor 2018/2019 v/Personalsjef Vidar Solheim
4. HMS/IA planer for 2018/2019 og HMS opplæring våren 2018 v/HMS Rådgiver Sølvi Melvold
5. Nye verneområder Rådhuset etter omorganisering og valg av vara til hovedvernombudet. v/Hovedvernombud Jostein Hulbækdal

## **PS 1/18 Breidablikk - Ombygging og ny teknologi - Godkjenning av planer**

### **Rådmannens forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner de foreliggende planer for ombygging og ny teknologi på Breidablikk.

### **Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 12.02.2018**

#### **Forslag i møte:**

Ingen.

#### **Avstemning:**

Enstemmig

#### **VEDTAK:**

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner de foreliggende planer for ombygging og ny teknologi på Breidablikk.

## **PS 2/18 Bedriftshelsetjenesten ANT HMS og bedriftshelse AS - Årsrapport 2017 presenteres i AMU**

### **Rådmannens forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

### **Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 12.02.2018**

#### **Forslag i møte:**

Ingen.

#### **Avstemning:**

Enstemmig

#### **VEDTAK:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

## **PS 3/18 Sykefraværstatistikk 3.tertial og en samlet oversikt for hele 2017 - AMU Levanger**

### **Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 12.02.2018**

#### **Forslag i møte:**

- AMU ønsker en mer utfyllende sykefraværstatistikk som viser sykefraværstallene for alle ansvarsområder, tilsvarende som for oppvekst.
- Rune Holmlimo tar kontakt med Namsos kommune for å høre hvilke erfaringer de har med bruk av fordobling av egenmeldinger.

**Avstemning:**

Enstemmig

**VEDTAK:**

Arbeidsmiljøutvalget tar rapportering om sykefravær for 3.tertial 2017 og for hele året til orientering.

- AMU ønsker en mer utfyllende sykefraværstatistikk som viser sykefraværstallene for alle ansvarsområder, tilsvarende som for oppvekst.
- Rune Holmlimo tar kontakt med Namsos kommune for å høre hvilke erfaringer de har med bruk av fordobling av egenmeldinger.

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar rapportering om sykefravær for 3.tertial 2017 og for hele året til orientering.

**PS 4/18 Avviksrapport 2017 - kvalitetssystemet Compilo - orientering i AMU Levanger**

**Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 12.02.2018**

**Forslag i møte:**

Ingen.

**Avstemning:**

Enstemmig

**VEDTAK:**

Avviksrapport for 2017 fra kvalitetssystemet Compilo tas til orientering

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Avviksrapport for 2017 fra kvalitetssystemet Compilo tas til orientering

**PS 5/18 AMU Levanger - Valg av leder og nestleder 2018 og 2019**

**Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 12.02.2018**

**Forslag i møte:**

Arbeidsmiljøutvalget skal velge ny leder og nestleder for 2018 og 2019

Leder skal i denne perioden representere arbeidstakerne: Jens Syver Løvli  
Nestleder skal i denne perioden representere arbeidsgiver: Kari Olafsen Aunet

**Avstemning:**

Enstemmig

**VEDTAK:**

Arbeidsmiljøutvalget skal velge ny leder og nestleder for 2018 og 2019

Leder skal i denne perioden representere arbeidstakerne: Jens Syver Løvli

Nestleder skal i denne perioden representere arbeidsgiver: Kari Olafsen Aunet

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget skal velge ny leder og nestleder for 2018 og 2019

Leder skal i denne perioden representere arbeidstakerne

Nestleder skal i denne perioden representere arbeidsgiver