



**Levanger kommune**  
**Møteprotokoll**

**Utvalg:** Levanger Arbeidsmiljøutvalg  
**Møtested:** Stokkbakken omsorgssenter  
**Dato:** 13.11.2017  
**Tid:** 13:00 – 15:00

Faste medlemmer som møtte:		
Navn	Funksjon	Representerer
Kari Olafsen Aunet	Leder	
Robert Svarva	Medlem	
Leif-Ketil Lorentsen	Medlem	
Jostein Hulbækdal	Medlem	
Jens Syver Løvli	Medlem	Permisjon fra kl. 13:05
Marie E. Jonsson	Medlem	

Faste medlemmer som ikke møtte:		
Navn	Funksjon	Representerer
Tove Randi Olsen	NESTL	
Ola Stene	MEDL	

Varamedlemmer som møtte:		
Navn	Møtte for	Representerer
Lorents Gåsvær	Tove Randi Olsen	
Jon Ketil Vongraven	Ola Stene	

Fra administrasjonen møtte:	
Navn	Stilling
Vidar Solheim	Enhetsleder personal- og organisasjonsenheten
Sølvi Melvold	AMU sekretær, HMS- og kvalitetskoordinator
Vigdis Einangshaug	Avdelingsleder Stokkbakken omsorgssenter deltar under sak 39/17
Anikken Tvette	Verneombud Stokkbakken omsorgssenter deltar under sak 39/17
Ellers møtte: Rune Holmlimo	ANT HMS & bedriftshelse AS

## Sakliste

Saksnr	Innhold
PS 37/17	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 38/17	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 39/17	AMU Levanger besøker Stokkbakken omsorgssenter 13.11.17- orientering fra avdelingsleder og verneombud
PS 40/17	Møteplan AMU Levanger vår 2018
PS 41/17	Hva er arbeidsmiljøutvalget i Levanger sin rolle/oppgaver? HMS- og kvalitetskoordinator Sølvi Melvold
PS 42/17	Orienteringer <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prosessen rundt avvikling av Innherred samkommune Rådmann Ola Stene</li> <li>2. Overordnet HMS/IA plan for 2018/2019 HMS- og kvalitetskoordinator Sølvi Melvold</li> </ol>

**PS 37/17 Godkjenning av innkalling og sakliste****Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.11.2017****Forslag i møte:**

Ingen.

**Avstemning:**

Enstemmig

**VEDTAK:**

Innkalling og sakliste godkjennes.

**PS 38/17 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte****Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.11.2017****Forslag i møte:**

Ingen.

**Avstemning:**

Enstemmig

**VEDTAK:**

Møteprotokoll fra 18.09.17 godkjennes.

## **PS 39/17 AMU Levanger besøker Stokkbakken omsorgssenter 13.11.17- orientering fra avdelingsleder og verneombud**

### **Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.11.2017**

#### **Orientering i møte:**

Omvisning og orientering fra avdelingsleder Vigdis Einangshaug og verneombud Anikken Tvette. Stokkbakken omsorgssenter ble tatt i bruk den 24.april 2017. Stokkbakken omsorgssenter inneholder 36 boenheter fordelt på 3.etg. Bokollektivene organiseres med tanke på stor grad av fellesskap. I hver etasje er det lagt opp til felles stue, spiserom og kjøkken. Tidlig i høst fikk Stokkbakken omsorgssenter tilsyn fra Fylkesmannen, dette tilsynet resulterte til kommentarer i forhold til drift og avvik ved bruk av tvang overfor beboere som har behov for somatisk helsehjelp. Dette tilsynet har fått mye «negativt» omdømme i media. Dette har ført til et ekstra stort press på både ansatte, beboere og pårørende. Det er utfordrende og kunne forsvare seg i slike saker når media går ut så sterkt som de har gjort i denne saken. Det jobbes nå med å få på plass rutiner for bruk av tvang og oppfølging av tilsynsrapporten.

#### **Avstemning:**

Enstemmig

#### **VEDTAK:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering .

#### **Rådmannens forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

## **PS 40/17 Møteplan AMU Levanger vår 2018**

### **Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.11.2017**

#### **Forslag i møte:**

Ingen.

#### **Avstemning:**

Enstemmig

#### **VEDTAK:**

Arbeidsmiljøutvalget i Levanger fastsetter følgende møteplan for våren 2018:

Mandag 12. februar

Mandag 16. april

Mandag 11. juni

Alle møter kl. 13:00 til 15:00

#### **Rådmannens forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget i Levanger fastsetter følgende møteplan for våren 2018:

Mandag 12.februar  
Mandag 16.april  
Mandag 11.juni

Alle møter kl 13:00 til 15:00

## **PS 41/17 Hva er arbeidsmiljøutvalget i Levanger sin rolle/oppgaver? HMS- og kvalitetskoordinator Sølvi Melvold**

### **Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.11.2017**

#### **Forslag i møte:**

Det er nødvendig at vi tar en gjennomgang på dette med roller og oppgaver for AMU  
Det ble gjennomført gruppemøter i ca 10 minutter, men det ble ikke konkludert noe.  
Legger med punktene som ble diskutert.

1. Møteformen styres av saksliste, sakene er på et vis «behandlet på forhånd».  
Det er ikke rådmannen som leder utvalget, han er medlem, det er leder for AMU som styrer møte på vegne av hele utvalget. Kanskje bør form på saksliste og protokoll endres?
2. AMU bør i større grad bli et mer aktivt og lærende utvalg. Vi bør invitere oss ut på enhetene, eventuelt ta opp bestemte fagtema innenfor Helse, miljø og sikkerhet og Inkluderende arbeidsliv (IA)
3. Det er laget en årsplan for AMU i kvalitetssystemet, den bør oppdateres, og hele rammestrukturen for AMU møtene må tydeliggjøres i større grad, jfr hvordan nåværende møter gjennomføres.
4. Saken følges opp videre på AMU møte den 12.februar 2018

#### **Hvordan skal AMU fungere?**

- Et godt firepartssamarbeid
- Underutvalg av AMU på lokalt nivå

#### **Hvordan skape mer engasjement?**

- Overlate mer av ansvaret på avdelingsnivå
- Bevisstgjøre AMU om sin rolle
- Informere om AMUS rolle på alle faste HMS seanser (verneombudsforum, HMS kurs)
- Bedre avvikskulturen på alle nivå (holdningsskapende)
- AMU som tema på AMUS
- Gjennomgang av evaluerte HMS planer – finne beste praksis

#### **Hva er et vellykket AMU?**

- Får frem saker på alle nivåer
- Tar vare på alle ansatte

- De som sitter i AMU er engasjerte
- Samarbeidet fungerer

#### **Avstemning:**

Enstemmig

#### **VEDTAK:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering og oppfølging.

#### **Rådmannens forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering og oppfølging.

### **PS 42/17 Orienteringer**

## **Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.11.2017**

#### **Orienteringer i møte:**

##### **Proessen rundt avvikling av Innherred samkommune, orientering ved enhetsleder personal Vidar Solheim**

Vedtekter for § 27 selskapene er på plass, med unntak for Brann og redning. Brann og redning blir et eget §27 selskap og blir et eget rettssubjekt, dette utfordrer en del praktiske og juridiske avklaringer. Det er satt ned en egen gruppe som jobber med logistikk, flytting mellom Verdal og Levanger og tilpassinger av kontorlokaler. Det jobbes nå med å rydde i KLP registeret, de som tilhører Innherred samkommune, blir nå flyttet over til Verdal og Levanger.

Innherred samkommune opphører fra 01.01.2018, det må påberegnes at det vil bli en periode med overlapping mellom kommunene for å få ting på plass.

##### **Overordnet HMS/IA plan for 2018/2019 HMS- og kvalitetskoordinator Sølvi Melvold**

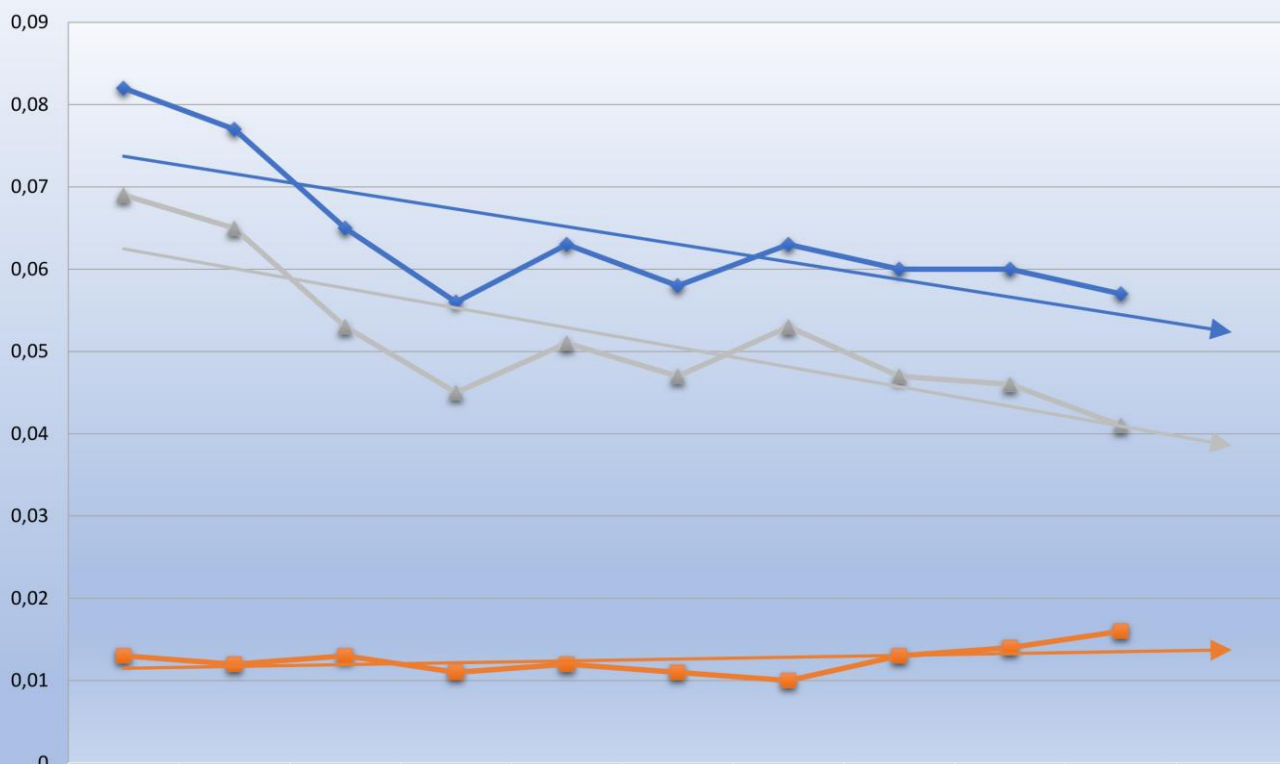
Planen ble oppdatert og revidert av partssammensatt gruppe den 01.09.17. Endringer i planen ble gjennomgått på AMU møte. HMS/IA planen skal evalueres for 2017 og det skal utarbeides en ny toårig plan ute på enhetene for perioden 2018 og 2019. Frist for innsending av planen er satt til 01.03.18.

Det er fortsatt noen få enheter som ikke har levert inn HMS/IA plan for 2016 og 2017.

Ordfører uttrykker tydelig at dette er uholdbart og at disse planene må komme på plass. Rådmann og kommunalsjef er orientert om hvilke enheter dette gjelder.

**Sykefraværstatistikk for Levanger 2. tertial 2017, ettersendes sammen med saksprotokoll, da presentasjonen ikke var tilgjengelig før møte (se neste side)**

### Korttid, langtid og totalt fravær Levanger kommune



	2008-2	2009-2	2010-2	2011-2	2012-2	2013-2	2014-2	2015-2	2016-2	2017-2
—◆— Totalt	0,082	0,077	0,065	0,056	0,063	0,058	0,063	0,06	0,06	0,057
—■— 1-16 dager	0,013	0,012	0,013	0,011	0,012	0,011	0,01	0,013	0,014	0,016
—▲— > 17 dager	0,069	0,065	0,053	0,045	0,051	0,047	0,053	0,047	0,046	0,041