



**Levanger kommune**  
**Møteinnkalling**

**Utvalg:** Levanger Arbeidsmiljøutvalg  
**Møtested:** Levanger Rådhus -Møterom 3008 Formannskapssalen  
**Dato:** 18.09.2017  
**Tid:** 13:00 – 15:00

Forfall meldes til utvalgssekretær [some@innherred-samkommune.no](mailto:some@innherred-samkommune.no) som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Saksnr	Innhold
PS 31/17	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 32/17	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 33/17	Orientering fra Momarka barnehage - IA pris og inkludering av fremmedspråklig fagarbeider
PS 34/17	Retningslinjer for trafikksikre tjenestereiser i Levanger kommune - hvordan etterlevs dette?
PS 35/17	Institusjonstjenesten Staup helsehus - to verneombud
PS 36/17	Orienteringer <ul style="list-style-type: none"><li>- Restaurering av Håkon den godes gate 25 – Storakergården Nye lokaliteter for fagforeningene og hovedvernombud Kommunalteknikk v/ Espen Lyngsaunet</li><li>- Prosessen rundt avvikling av Innherred samkommune Rådmann Ola Stene</li><li>- Hva er AMU sin rolle og oppgaver? HMS- og kvalitetskoordinator Sølvi Melvold</li></ul>

Vel møtt!



Kari Olafsen Aunet  
leder

**PS 31/17 Godkjenning av innkalling og sakliste**

**PS 32/17 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte**

**Levanger kommune****Sakspapir*****Orientering fra Momarka barnehage - IA pris og inkludering av fremmedspråklig fagarbeider***

<b>Saksbehandler:</b> Sølvi Melvold	<b>Arkivref:</b> 2017/363 - /
<b>E-post:</b> <a href="mailto:solvi.melvold@innherred-samkommune.no">solvi.melvold@innherred-samkommune.no</a>	
<b>Tlf.:</b> 74052767	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	18.09.2017	33/17

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

**Hjemmel/bakgrunn for saken:**

Ingen

**Vedlegg:**

- 1 Diplom årets IA virksomhet 2017 - Momarka barnehage

**Saksopplysninger:**

Momarka barnehage ble kåret til årets IA-virksomhet 2017. Styrer Vera Larsen orienterer om barnehagen, inkludering av arbeidstakere og hvordan det oppleves å få IA prisen. I tillegg får vi en orientering fra Moo Dah Pree som jobber på Momarka barnehage, han forteller litt om hvordan han som fremmedspråklig fagarbeider har blitt tatt imot på barnehagen og vegen fram til fagbrevet.

**Vurdering:**

# Diplom

## Årets IA-virksomhet 2017

### Momarka barnehage

#### *Juryens begrunnelse:*

Momarka barnehage er en arbeidsplass der IA-arbeidet er forankret i hver enkelt arbeidstaker. Virksomheten fremstår som et fyrtårn i det å satse på et utviklingsarbeid hvor helsefremming står sentralt, og kan være til inspirasjon for andre på dette området.

Sykefraværet har vært stabilt lavt til tross for at de har gjennomført flere omstillingsprosesser og satset på rekruttering av personer med helseutfordringer!

Arbeidsglede er et gjennomgående tema som en del av det holdningsskapende arbeidet og de har i mange år jobbet under mottoet: «Sammen er vi dynamitt!»

... *Sidsel Dahl Bjørgvik* .....

*Sidsel Dahl Bjørgvik*

Avdelingsdirektor NAV Arbeidslivssenter Nord-Trøndelag



And the winner is.....



## Levanger kommune

### Sakspapir

#### *Retningslinjer for trafikksikre tjenestereiser i Levanger kommune - hvordan etterleves dette?*

<b>Saksbehandler:</b> Sølvi Melvold	<b>Arkivref:</b> 2017/363 - /
<b>E-post:</b> <a href="mailto:solvi.melvold@innherred-samkommune.no">solvi.melvold@innherred-samkommune.no</a>	
<b>Tlf.:</b> 74052767	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	18.09.2017	34/17

#### **Rådmannens forslag til vedtak:**

Retningslinjen for trafikksikre tjenestereiser i Levanger kommune, Verdal kommune og Innherred samkommune må følges opp tettere og formidles ut til alle ansatte.

1. Rådmann formidler dette på enhetsledermøte.
2. Alle ledere har ansvar for at retningslinjene blir gjort kjent for ansatte og følges opp.
3. HMS- og kvalitetskoordinator oppdaterer lederne på informasjon og sørger for at tema trafikksikkerhet blir en del av HMS opplæringen og HMS/IA planen.
4. Arbeidsmiljøutvalget tar en årlig evaluering på tema trafikksikkerhet.

#### **Hjemmel/bakgrunn for saken:**

Ingen

#### **Vedlegg:**

- 1 Retningslinjer for trafikksikre tjenestereiser i Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune

#### **Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

#### **Saksopplysninger:**

Levanger kommune har som mål å bli godkjent som en trafikksikker kommune. Det ble laget en egen retningslinje for tjenestereiser for ansatte. Denne retningslinjen ble godkjent i arbeidsmiljøutvalget den 13.06.16, med kvalitetssikring på at den følges opp som et årlig tema i arbeidsmiljøutvalget. Tilbakemelding fra ledere viser at retningslinjene ikke har blitt godt nok kjent i organisasjonen. Hvordan disse retningslinjene etterleves er også ukjent, da det ikke er rapportert noen avvik på tema trafikksikkerhet.

#### **Vurdering:**

Retningslinjen for trafikksikre tjenestereiser i Levanger kommune, Verdal kommun og Innherred samkommune må følges opp tettere og formidles ut til alle ansatte.

1. Rådmann formidler dette på enhetsledermøte.

2. Alle ledere har ansvar for at retningslinjene blir gjort kjent for ansatte og følges opp.
3. HMS- og kvalitetskoordinator oppdaterer lederne på informasjon og sørger for at tema trafikksikkerhet blir en del av HMS opplæringen og HMS/IA planen.
4. Arbeidsmiljøutvalget tar en årlig evaluering på tema trafikksikkerhet.



# Retningslinje for trafikksikre tjenestereiser i Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune

---

## Mål og definisjon

Det er et mål for kommunene at tjenestereiser skal foretas ut fra hensyn til trafikksikkerhet og med minst mulig belastning på miljøet, samt ivareta de ansattes individuelle forutsetninger og behov.

Definisjon: Med tjenestereiser menes all ferdsel i trafikken i tjeneste. Gjelder også når ansatte reiser til og fra jobb.

## Når retningslinjene gjelder

Retningslinjene gjelder alle tjenestereiser i regi av kommunen og omfatter krav til reisemåte, kjøretøy og til riktig atferd i trafikken. Det være seg til fots, på sykkel eller med motoriserte kjøretøy. Retningslinjene kommer i tillegg til forhold som dekkes av gjeldende lover, forskrifter og andre rammebetingelser.

## Begrunnelse

Alle som arbeider i kommunen skal ha kunnskap om og forstå betydningen av sikker, økonomisk og miljøtilpasset transport. Som ansatt i kommunen skal den enkelte fremstå som positive forbilder for andre i trafikken. Retningslinjene er basert på omsorg, ansvar og tillit

## Ansvar

Det påhviler bilfører et ekstra ansvar å opptre aktsomt og ansvarlig i trafikken når en benytter kommunal bil. Ledelsen sørger for at retningslinjene blir godt kjent blant de ansatte og følges opp. Klare brudd på disse retningslinjer skal følges opp av nærmeste leder med personalansvar.

## Sikkerhetstiltak som gående eller syklende:

- Du bør alltid bruke refleks i mørket.
- Det skal ikke krysse gaten på rødt lys.
- Du bør alltid bruke sykkelhjelme og refleksvest.

## Sikkerhetstiltak som kjørende:

- Du skal være våken, opplagt og skikket til å kjøre på en trygg måte.
- Du skal kjøre med riktig hastighet, men aldri over fartsgrensen.
- Inn- og utgående samtaler på telefon kan bare tas hvis telefonen er koblet til et håndfritt system som styres fra rattet.
- Teksting eller »surfing» på telefon skal ALDRI forekomme når man kjører.
- Du skal pakke og laste bilen på beste måte og sikre all last forsvarlig.
- Kommunale leiebiler skal holdes ryddig og ikke oppbevare løse gjenstander i kupeen.
- Ved parkering skal du rygge bilen inn der dette er mulig, gjelder ikke el-bil.
- Føreren skal påse at du selv og alle passasjerer er riktig sikret før avreise der sikkerhetsutstyr er montert i kjøretøyet.
- Hvis du som passasjer opplever høy risiko og at føreren bryter trafikkreglene under kjøring, skal du be føreren om å kjøre forsvarlig.
- Ved trafikkuhell skal fører fylle ut skademelding på åstedet og sikre bevis ved å ta mål fra bilens hjørner til faste punkter. Ta bilder og sikre spor, og ta umiddelbart kontakt med nærmeste leder.

## Kvalitetssikring:

- Alvorlige brudd på denne retningslinjen meldes som avvik i kvalitetssystemet Compilo.
- Retningslinjene bør være et tema på medarbeidersamtaler, personalmøter og i introduksjon for nytilsatte, spesielt ved enheter som bruker bil jevnlig i tjenesten.
- Trafikksikkerhet, inkludert denne retningslinjen er et årlig tema i arbeidsmiljøutvalget (AMU) og på HMS kurs.
- Retningslinjen evalueres/revideres årlig i kvalitetssystemet Compilo.



**Levanger kommune****Sakspapir*****Institusjonstjenesten Staup helsehus - to verneombud***

<b>Saksbehandler:</b> Sølvi Melvold	<b>Arkivref:</b> 2017/363 - /
<b>E-post:</b> <a href="mailto:solvi.melvold@innherred-samkommune.no">solvi.melvold@innherred-samkommune.no</a>	
<b>Tlf.:</b> 74052767	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	18.09.2017	35/17

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner at institusjonstjenesten Staup helsehus har to verneombud. Et verneombud har hovedfokus korttidsplasser/sykehjem og ett verneombud som har hovedfokus legevakt.

**Hjemmel/bakgrunn for saken:****Arbeidsmiljøloven §6-1-2 Plikt til å velge verneombud**

(2) «Antallet verneombud fastsettes i forhold til virksomhetens størrelse, arbeidets art og arbeidsforholdene for øvrig. Dersom virksomheten består av flere adskilte avdelinger, eller arbeidet foregår på skift, skal det i alminnelighet velges minst ett verneombud for hver avdeling eller skiftlag. Hvert verneområde skal være klart avgrenset og må ikke være større enn at verneombudet kan ha full oversikt og ivareta sine oppgaver på en forsvarlig måte.»

**Vedlegg:**

Ingen

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

Staup Helsehus har til sammen 44 døgnplasser, fordelt på 4 avdelinger. Dette er kommunale korttidsplasser for palliasjon (aktiv behandling, pleie og omsorg for pasienter med uhelbredelig sykdom og kort forventet levetid), rehabilitering, behandling, utredning, avlastning og demens. Kommunens akutte døgnplasser er også lokalisert her.

Målet med etableringen er å styrke helsetilbudet og bidra til mindre oppdelte tjenester, samt forbedre behandlingsforløp med fokus på ressurser og mestring. Vi ser at nye oppgaver og ansvar krever at vi etablerer et nytt kompetansemiljø med tverrfaglig fokus for å gi retning for den totale tjenesteutviklingen i kommunen.

Helsehuset har som mål å tilby tjenester som tilrettelegger for at den enkelte innbygger skal kunne mestre sin egen hverdag på best mulig måte.

«Vår visjon er å skape et moderne og fremtidsrettet helsehus på Staup - et attraktivt og forbilledlig sted tuftet på nærhet, åpenhet og med høy miljø- og trivselsfaktor for alle»

Helsehuset ble satt i drift 25.01.17. Personalressursen er tverrfaglig og teller ca 80 årsverk.

Enkelte sykepleiere (18.stk) ved Staup Helsehus arbeider sin stilling i kombinasjon med Innherred interkommunale legevakt IKS. Legevakten er lokalisert ved [Sykehuset Levanger](#), kombinasjonsbygget (med helikopterdekk) fra og med 21.03.17.

Institusjonstjenesten ønsker at personell som arbeider ved våre lokalisasjoner skal kunne forholde seg til lokale verneombud som kjenner til kjerneoppgavene. Det er for personell tilknyttet Staup Helsehus store forskjeller i ansvarsområde og oppgaveløsning mellom en institusjon og en akuttmedisinsk arbeidsplass.

### **Vurdering:**

Det anbefales at institusjonstjenesten Staup Helsehus har to verneombud. Et verneombud har hovedfokus korttidsplasser/sykehjem og ett verneombud som har hovedfokus legevakt.

## **PS 36/17 Orienteringer**