



**Levanger kommune**  
**Møteprotokoll**

**Utvalg:** Levanger Arbeidsmiljøutvalg  
**Møtested:** Levanger Rådhus -Møterom 3008 Formannskapssalen  
**Dato:** 13.03.2017  
**Tid:** 13:00 – 15:00

Faste medlemmer som møtte:		
Navn	Funksjon	Reprenterer
Kari Olafsen Aunet	Leder	
Tove Randi Olsen	Nestleder	
Ola Stene	Medlem	
Leif-Ketil Lorentsen	Medlem	
Jostein Hulbækdal	Medlem	
Marie E. Jonsson	Medlem	

Faste medlemmer som ikke møtte:		
Navn	Funksjon	Reprenterer
Robert Svarva	Medlem	
Jens Syver Løvli	MEDL	

Varamedlemmer som møtte:		
Navn	Møtte for	Reprenterer
Alf Magnar Reberg	Robert Svarva	

Fra administrasjonen møtte:	
Navn	Stilling
Vidar Solheim	Enhetsleder personal – og organisasjonsenheten
Sølvi Melvold	Sekretær AMU og HMS- og kvalitetskoordinator
Morten Lilleeng	Renholdsleder – Bygg og eiendom (Til stede under sak PS 12/17)
Ellers møtte: Rune Holmlimo	ANT HMS & Bedriftshelse AS

**Sakliste**

Saksnr	Innhold
PS 10/17	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 11/17	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 12/17	Orientering fra renholdsleder ved Bygg og eiendom Levanger
PS 13/17	Orientering om nytt felles dokument "Vernerunde med risikovurdering"
PS 14/17	Orienteringer <ul style="list-style-type: none"><li>- Avvikling av Innherred samkommune ved administrasjonssjef Ola Stene</li><li>- Evaluering og revidering av HMS/IA planer for 2016 og 2017 ved HMS – og kvalitetskoordinator Sølvi melvold</li></ul>

**PS 10/17 Godkjenning av innkalling og sakliste**

**Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.03.2017**

**Forslag i møte:**

Ingen.

**Avstemning:**

Enstemmig

**VEDTAK:**

Godkjenning av innkalling og sakliste.

**PS 11/17 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte**

**Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.03.2017**

**Forslag i møte:**

Ingen.

**Avstemning:**

Enstemmig

**VEDTAK:**

Godkjenning av møteprotokoll fra møte den 13.02.17

**PS 12/17 Orientering fra renholdsleder ved Bygg og eiendom Levanger**

**Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.03.2017**

**Forslag i møte:**

Ingen.

**Avstemning:**

Enstemmig

**VEDTAK:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

# Renhold Levanger kommune

Morten Lilleeng  
Renholdsleder

Hvem er jeg?





# Personal

- ▶ 54 fast ansatte
  - ▶ Ca. 47 årsverk
  - ▶ 26 fremmedspråklige
    - ▶ Etiopia, Somalia, Sudan, Litauen, Russland, Polen, Thailand, Filippinene, Brasil, Bosnia, ++



# Personal

- ▶ Vikarbase tilkalling
  - ▶ 15 - 20 personer
  - ▶ Organisering vikarer
    - ▶ System likt Notus
    - ▶ Teamledere?
- ▶ Praksisplasstilbud i samarbeid med NAV
  - ▶ Høsten 2016: 3 personer. Av disse er 2 personer videre som vikarer



# Personal

- ▶ **Utfordringer**
  - ▶ Språk
  - ▶ Kultur
  - ▶ Interne konflikter
    - ▶ Rutiner for konfliktløsning
  - ▶ Mulighet for transport
    - ▶ Egen bil eller kollektiv transport
  - ▶ Opplæring
    - ▶ Praksisplass eller kurs
  - ▶ Fravær
    - ▶ Sykmeldinger
      - ▶ 2015: 12,3%
      - ▶ 2016: 12,2%
      - ▶ 2017: 16,3%





# Bygg

- ▶ 33 ulike bygg
  - ▶ Skoler
  - ▶ Barnehager
  - ▶ Helseinstitusjoner
  - ▶ Bibliotek
  - ▶ Kino
  - ▶ Avlastning
  - ▶ Mottak
  - ▶ Svømmehaller
  - ▶ Boliger



FASADE MOT NORDVEST, Kirkegata



FASADE MOT SØRØST

# Bygg

- ▶ **Utfordringer**
  - ▶ Avvik på utført renhold
    - ▶ Gjennomføre et tilfredsstillende renhold jfr. avtaler
      - ▶ Vikarbehov?
      - ▶ Dialog mellom ledere på formålsbygg og renholdsleder
      - ▶ Dialog mellom ledere på formålsbygg og renholdere - og renholdsleder
  - ▶ Utstyr og maskiner
    - ▶ Effektivitet og renhetsgrad
    - ▶ Best egnet utstyr til oppgaven og arealet som skal utføres
  - ▶ Tidspunkt for gjennomføring av renholdsoppgavene
    - ▶ Eks. skoler og barnehager

# Målsetninger og utfordringer

- ▶ Cleanpilot
  - ▶ Nettbrett på renholdsvognene
  - ▶ Romplan over bygget
  - ▶ Dokumentasjon, planlegging og kommunikasjon i renholdet
  - ▶ [Film: Cleanpilot](#)
- ▶ NS - Insta 800
  - ▶ Standard for å bedømme renholdskvalitet
  - ▶ 5 ulike kvaliteter (1-5)
  - ▶ Renholder tar jevnlig kontroll av eget arbeid

## **PS 13/17 Orientering om nytt felles dokument "Vernerunde med risikovurdering"**

### **Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.03.2017**

#### **Forslag i møte:**

Ingen.

#### **Avstemning:**

Enstemmig

#### **VEDTAK:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Dokumentet «Vernerunde med risikovurdering» iverksettes umiddelbart og evalueres etter et år. Hovedvernombud og HMS- og kvalitetskoordinator tar ansvar for implementering og evaluering av dokumentet.

#### **Rådmannens forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

## **PS 14/17 Orienteringer**

### **Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.03.2017**

#### **Orienteringer i møte:**

- 1. Avvikling av Innherred samkommune ved administrasjonssjef Ola Stene**

Det ble orientert om prosessen som foregår ved avvikling av ISK. Alle ISK ansatte ble informert under et felles informasjonsmøte i kinoen i Verdal. I tillegg skrives det informasjonsbrev som sendes ut til alle ansatte og som legges ut under egen fane på intranettet. Det begynner å bli flere forespørsel fra ansatte om plassering og det rører seg mye i organisasjonen. Dette er også merkbart hos fagforeningene. Framtidig organisasjonsform i Verdal og Levanger vil bli behandlet av kommunestyrene 27.mars og 29.mars.
- 2. Evaluering og revidering av HMS/IA planer for 2016 og 2017 ved HMS – og kvalitetskoordinator Sølvi Melvold**

Det er mange enheter/verneområder som har levert inn revidert og justert HMS/IA plan for 2016/2017, men det mangler fortsatt en del planer. Kommunalsjefene har fått melding om dette, men dette er ikke blitt fulgt opp. Det vil bli laget en sak på dette til neste AMU møte den 24.april. Rådmannen får da ansvar for å følge opp dette slik at alle enheter/verneområder har oppdaterte HMS/IA planer.