



Levanger kommune
Møteinnkalling

Utvalg: Levanger Arbeidsmiljøutvalg

Møtested: Staup helsehus

Dato: 13.02.2017

Tid: 13:00 – 15:00

Forfall meldes til utvalgssekretær some@innherred-samkommune.no som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Sakliste

| Saksnr | Innhold |
|---------|--|
| PS 1/17 | Godkjenning av innkalling og sakliste |
| PS 2/17 | Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte |
| PS 3/17 | Orientering og omvisning på nye Staup Helsehus - AMU Levanger |
| PS 4/17 | Nytt verneområde i Levanger kommune - Staup Helsehus |
| PS 5/17 | Nytt verneområde i Levanger kommune - Stokkbakken omsorgssenter |
| PS 6/17 | Bedriftshelsetjenesten ANT HMS og Bedriftshelse AS - presentasjon av årsrapport 2016 |
| PS 7/17 | Sykefraværstatistikk 3.tertial 2016 - AMU Levanger |
| PS 8/17 | Avviksrapport 2016 - kvalitetssystemet Compilo - orientering i AMU Levanger |
| PS 9/17 | Orienteringer |



[Kari Olafsen Aunet](#)
(sign) leder

PS 1/17 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 2/17 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte



Levanger kommune

Sakspapir

Orientering og omvisning på nye Staup Helsehus - AMU Levanger

| | |
|---|-------------------------------|
| Saksbehandler: Sølvi Melvold | Arkivref: 2017/363 - / |
| E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no | |
| Tlf.: 74052767 | |

Saksordfører: (Ingen)

| Utvalg | Møtedato | Saksnr. |
|-----------------------------|------------|---------|
| Levanger Arbeidsmiljøutvalg | 13.02.2017 | 3/17 |

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Hjemmel/bakgrunn for saken:

I årshjulet for faste saker til arbeidsmiljøutvalget står det at minst tre av møtene i løpet av året skal i hovedsak legges til enheter/virksomheter utenfor Rådhuset.

Arbeidsmiljøutvalget i Levanger vil avlegge et besøk til det nye Staup Helsehus.

Arbeidsmiljøutvalget ønsker en omvisning i de nye lokalene, samt en kort orientering om det nye helsehuset. Under orienteringen ber vi også at dere kan si noe om status, gleder og utfordringer ved HMS/IA-arbeidet underveis i prosessen og ved etablering.

Vedlegg:

Ingen

Saksopplysninger:

Enhetsleder institusjonstjenesten Jørgen Worum tar oss med på en omvisning i det nye bygget, deretter blir det en kort orientering på et av møterommene på helsehuset. Det er avsatt inntil en time til omvisning og orientering.



Levanger kommune

Sakspapir

Nytt verneområde i Levanger kommune - Staup Helsehus

| | |
|---|-------------------------------|
| Saksbehandler: Sølvi Melvold | Arkivref: 2017/363 - / |
| E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no | |
| Tlf.: 74052767 | |

Saksordfører: (Ingen)

| Utvalg | Møtedato | Saksnr. |
|-----------------------------|------------|---------|
| Levanger Arbeidsmiljøutvalg | 13.02.2017 | 4/17 |

Rådmannens forslag til vedtak:

Rådmannen foreslår at Staup Helsehus blir nytt verneområde i Levanger kommune.

Hjemmel/bakgrunn for saken:

Orientering om medvirkning og vernetjenesten sier følgende:

§6-1 Plikt til å velge verneombud

(1) «Ved hver virksomhet som går inn under loven skal det velges verneombud. Ved virksomhet med mindre enn 10 arbeidstakere kan partene skriftlig avtale annen ordning, herunder at det ikke skal være verneombud ved virksomheten.»

(2) «Antallet verneombud fastsettes i forhold til virksomhetens størrelse, arbeidets art og arbeidsforholdene for øvrig. Dersom virksomheten består av flere adskilte avdelinger, eller arbeidet foregår på skift, skal det i alminnelighet velges minst ett verneombud for hver avdeling eller skiftlag. Hvert verneområde skal være klart avgrenset og må ikke være større enn at verneombudet kan ha full oversikt og ivareta sine oppgaver på en forsvarlig måte.»

Vedlegg:

Ingen

Saksopplysninger:

Staup Helsehus er en del av Levanger kommunes satsing på å levere helsetjenester til innbyggerne i et perspektiv som delvis har blitt ivaretatt av helseforetaket. Helsehuset skal være en leverandør av helsetjenester til befolkningen med mestringsfokus som hovedstrategi .

Tjenesten skal sørge for et lærings- og mestringstilbud, tilby dag- og døgnrehabilitering, drive lindrende behandling og skjermet behandlingstilbud for demente. I tillegg skal det ytes mer medisinsk behandling og være et tilbud om kommunale akutte døgnplasser. Tilbudet skal drives etter generalistprinsippet innenfor medisin, men kommunen vil allikevel satse på at hele den medisinskfaglige beslutningskjeden blir å finne som del av miljøet.

Helsehuset har plasser og 2,4 årsverk for kommunalt ansatte sykehjemsleger.

Helsehuset har i alt ca. 65 ansatte som går i årsturnus med to eller tre skift. I arbeidsstokken inngår teamledere, leger, spesialsykepleiere, ergoterapeuter, vernepleiere, miljøterapeuter, fagarbeidere kjøkken, fysioterapeuter, servicemedarbeidere og en hjelpemiddeltekniker. I alt dekker tilbudet ca. 7.500 kvm og inneholder et større fellesareal, kantine og dagsenter.

Vurdering:

Rådmannen foreslår at Staup Helsehus blir nytt verneområde i Levanger kommune.



Levanger kommune

Sakspapir

Nytt verneområde i Levanger kommune - Stokkbakken omsorgssenter

| | |
|---|-------------------------------|
| Saksbehandler: Sølvi Melvold | Arkivref: 2017/363 - / |
| E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no | |
| Tlf.: 74052767 | |

Saksordfører: (Ingen)

| Utvalg | Møtedato | Saksnr. |
|-----------------------------|------------|---------|
| Levanger Arbeidsmiljøutvalg | 13.02.2017 | 5/17 |

Rådmannens forslag til vedtak:

Rådmannen foreslår **Stokkbakken omsorgssenter** som nytt verneområde i Levanger kommune.

Hjemmel/bakgrunn for saken:

Orientering om medvirkning og vernetjenesten sier følgende:

§6-1 Plikt til å velge verneombud

(1) «Ved hver virksomhet som går inn under loven skal det velges verneombud. Ved virksomhet med mindre enn 10 arbeidstakere kan partene skriftlig avtale annen ordning, herunder at det ikke skal være verneombud ved virksomheten.»

(2) «Antallet verneombud fastsettes i forhold til virksomhetens størrelse, arbeidets art og arbeidsforholdene for øvrig. Dersom virksomheten består av flere adskilte avdelinger, eller arbeidet foregår på skift, skal det i alminnelighet velges minst ett verneombud for hver avdeling eller skiftlag. Hvert verneområde skal være klart avgrenset og må ikke være større enn at verneombudet kan ha full oversikt og ivareta sine oppgaver på en forsvarlig måte.»

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Stokkbakken omsorgssenter er en del av Levanger kommunes satsing på et økt antall tilrettelagte boliger for mennesker med behov for heldøgns helse og omsorg. Prosjektet inneholder 36 nye boenheter fordelt på 3 etasjer. Det skal bygges 30 omsorgsleiligheter i bokollektiv fordelt på 6 enheter og 6 selvstendige omsorgsboliger. Hjemmebaserte tjenester etter enkeltvedtak. Enheten vil ha ca 50 ansatte fordelt på 33,67 årsverk. Arbeidsstokken består av sykepleiere, fagarbeidere og assistenter i turnus.



Levanger kommune

Sakspapir

Bedriftshelsetjenesten ANT HMS og Bedriftshelse AS - presentasjon av årsrapport 2016

| | |
|---|-------------------------------|
| Saksbehandler: Sølvi Melvold | Arkivref: 2017/363 - / |
| E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no | |
| Tlf.: 74052767 | |

Saksordfører: (Ingen)

| Utvalg | Møtedato | Saksnr. |
|-----------------------------|------------|---------|
| Levanger Arbeidsmiljøutvalg | 13.02.2017 | 6/17 |

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Hjemmel/bakgrunn for saken:

Ingen

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Årsrapporten presenteres under møte, legges ikke med som vedlegg.

Saksopplysninger:

Årsrapport 2016 fra Bedriftshelsetjenesten ANT HMS & Bedriftshelse AS presenteres av leder Rune Holmlimo.



Levanger kommune

Sakspapir

Sykefraværstatistikk 3.tertial 2016 - AMU Levanger

| | |
|---|-------------------------------|
| Saksbehandler: Sølvi Melvold | Arkivref: 2015/854 - / |
| E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no | |
| Tlf.: 74052767 | |

Saksordfører: (Ingen)

| Utvalg | Møtedato | Saksnr. |
|-----------------------------|------------|---------|
| Levanger Arbeidsmiljøutvalg | 13.02.2017 | 7/17 |

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar rapportering om sykefravær fra 3.tertial 2016 til orientering.

Hjemmel/bakgrunn for saken:

Ingen

Vedlegg:

1 Sykefraværstatistikk 3.tertial 2016 - AMU Levanger

Saksopplysninger:

Rapportene som ligger vedlagt viser sykefraværstall fra 3.tertial 2016 og totale fraværstall for hele året.

1. Sykefraværstall Levanger
2. Sykefraværstall Innherred samkommune

Rapportene presenteres av enhetsleder Personal -og organisasjonsenheten Vidar Solheim

Sykefravær

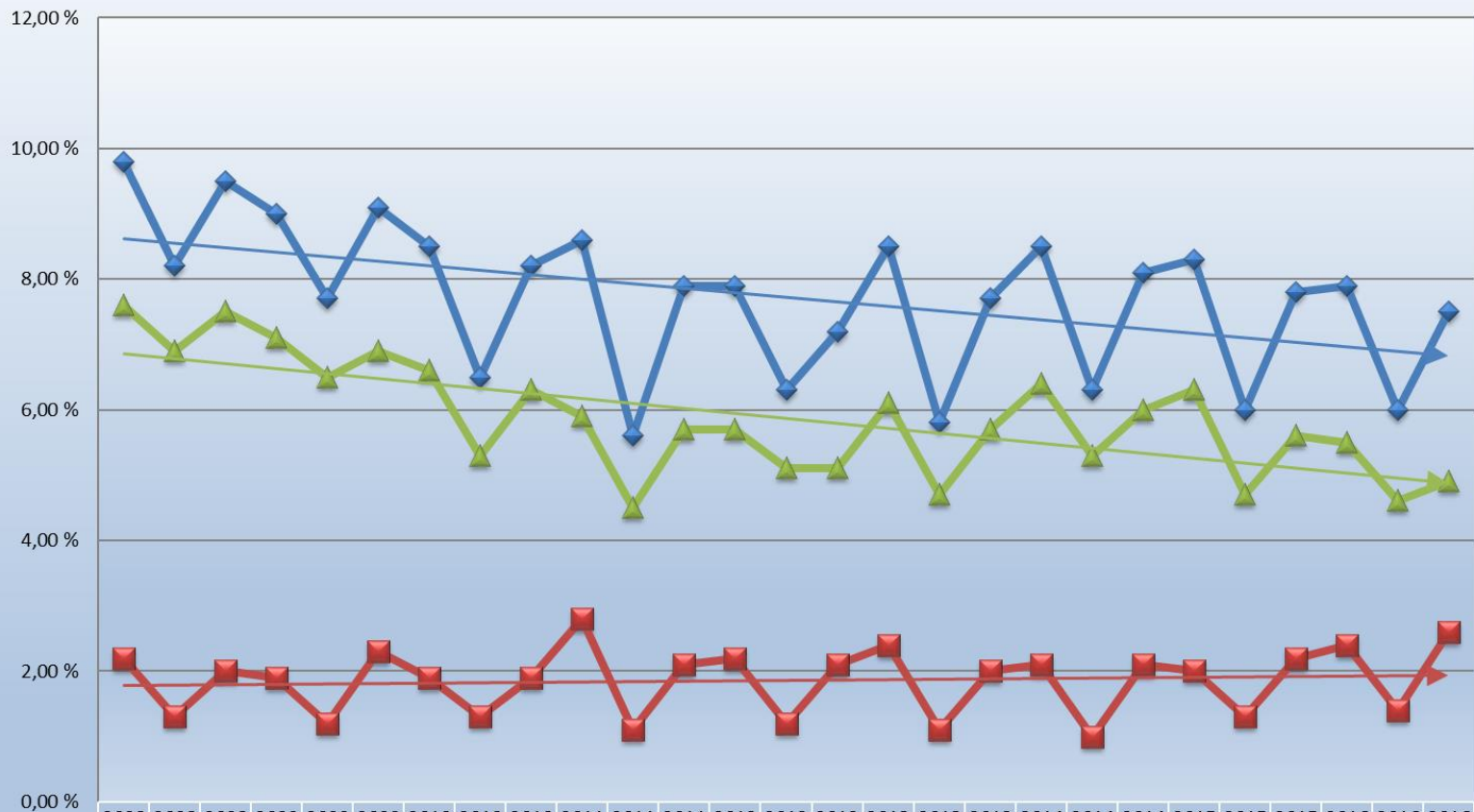
3. TERMIN 2016



Levanger kommune

| Enhet/område | 1.tertial 2016 | | | 2.tertial 2016 | | | 3.tertial 2016 | | |
|---------------------------------|----------------|-----------|-----------|----------------|------------|------------|----------------|------------|------------|
| | Totalt: | 1-16 dage | >= 17 dag | Totalt: | 1-16 dager | >= 17 dage | Totalt: | 1-16 dager | >= 17 dage |
| 110 Rådmannen m/fellestjenester | 0,30 % | 0,30 % | 0,00 % | 1,10 % | 1,10 % | 0,00 % | 1,50 % | 0,00 % | 1,50 % |
| 133 NAV | 6,00 % | 3,20 % | 2,80 % | 5,50 % | 0,20 % | 5,30 % | 17,10 % | 4,40 % | 12,70 % |
| 160 Innvandrertjenesten | 3,50 % | 2,30 % | 1,20 % | 5,40 % | 0,80 % | 4,60 % | 4,60 % | 2,50 % | 2,10 % |
| 2220 Kommunale barnehager | 8,90 % | 1,60 % | 7,30 % | 6,00 % | 1,00 % | 5,00 % | 8,10 % | 2,90 % | 5,20 % |
| 230 Halsan skole | 3,90 % | 2,50 % | 1,40 % | 3,50 % | 1,00 % | 2,50 % | 7,30 % | 3,70 % | 3,60 % |
| 235 Nesheim skole | 6,10 % | 2,00 % | 4,10 % | 3,20 % | 1,00 % | 2,20 % | 5,90 % | 3,10 % | 2,80 % |
| 240 Skogn skole | 7,00 % | 2,10 % | 4,90 % | 5,30 % | 0,30 % | 5,00 % | 5,30 % | 1,50 % | 3,80 % |
| 250 Ekne skole | 2,10 % | 2,10 % | 0,00 % | 3,00 % | 0,40 % | 2,60 % | 6,40 % | 3,90 % | 2,50 % |
| 260 Åsen skole | 3,40 % | 0,80 % | 2,60 % | 1,80 % | 0,10 % | 1,70 % | 4,50 % | 1,50 % | 3,00 % |
| 270 Ytterøy skole | 3,10 % | 0,40 % | 2,70 % | 3,00 % | 3,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| 280 Frol skole | 10,00 % | 1,70 % | 8,30 % | 5,40 % | 0,70 % | 4,70 % | 6,90 % | 1,60 % | 5,30 % |
| 290 Levanger ungdomsskole | 5,00 % | 2,50 % | 2,50 % | 4,40 % | 0,60 % | 3,80 % | 4,70 % | 1,60 % | 3,10 % |
| 310 Barn og familie | 6,70 % | 2,50 % | 4,20 % | 5,80 % | 0,90 % | 4,90 % | 5,70 % | 2,30 % | 3,40 % |
| 340 Hjemmestjenester | 9,20 % | 3,00 % | 6,20 % | 7,60 % | 1,80 % | 5,80 % | 7,70 % | 3,50 % | 4,20 % |
| 343 Habilitering | 10,20 % | 3,70 % | 6,50 % | 7,20 % | 2,80 % | 4,40 % | 10,10 % | 3,20 % | 6,90 % |
| 346 Institusjon | 9,50 % | 2,90 % | 6,60 % | 7,10 % | 1,90 % | 5,20 % | 9,60 % | 2,70 % | 6,90 % |
| 500 Kultur | 8,10 % | 1,00 % | 7,10 % | 9,50 % | 0,80 % | 8,70 % | 5,00 % | 1,20 % | 3,80 % |
| 630 Drift og anlegg | 3,70 % | 0,80 % | 2,90 % | 6,50 % | 0,30 % | 6,20 % | 8,00 % | 0,50 % | 7,50 % |
| 640 Bygg og eiendom | 11,90 % | 1,70 % | 10,20 % | 7,30 % | 2,00 % | 5,30 % | 11,30 % | 3,20 % | 8,10 % |
| 660 Kommunalteknikk | 5,00 % | 1,90 % | 3,10 % | 5,00 % | 1,40 % | 3,60 % | 5,20 % | 3,40 % | 1,80 % |
| Pr. tertial | 7,90 % | 2,40 % | 5,50 % | 6,00 % | 1,40 % | 4,60 % | 7,50 % | 2,60 % | 4,90 % |

Korttid, langtid og totalt fravær Levanger kommune



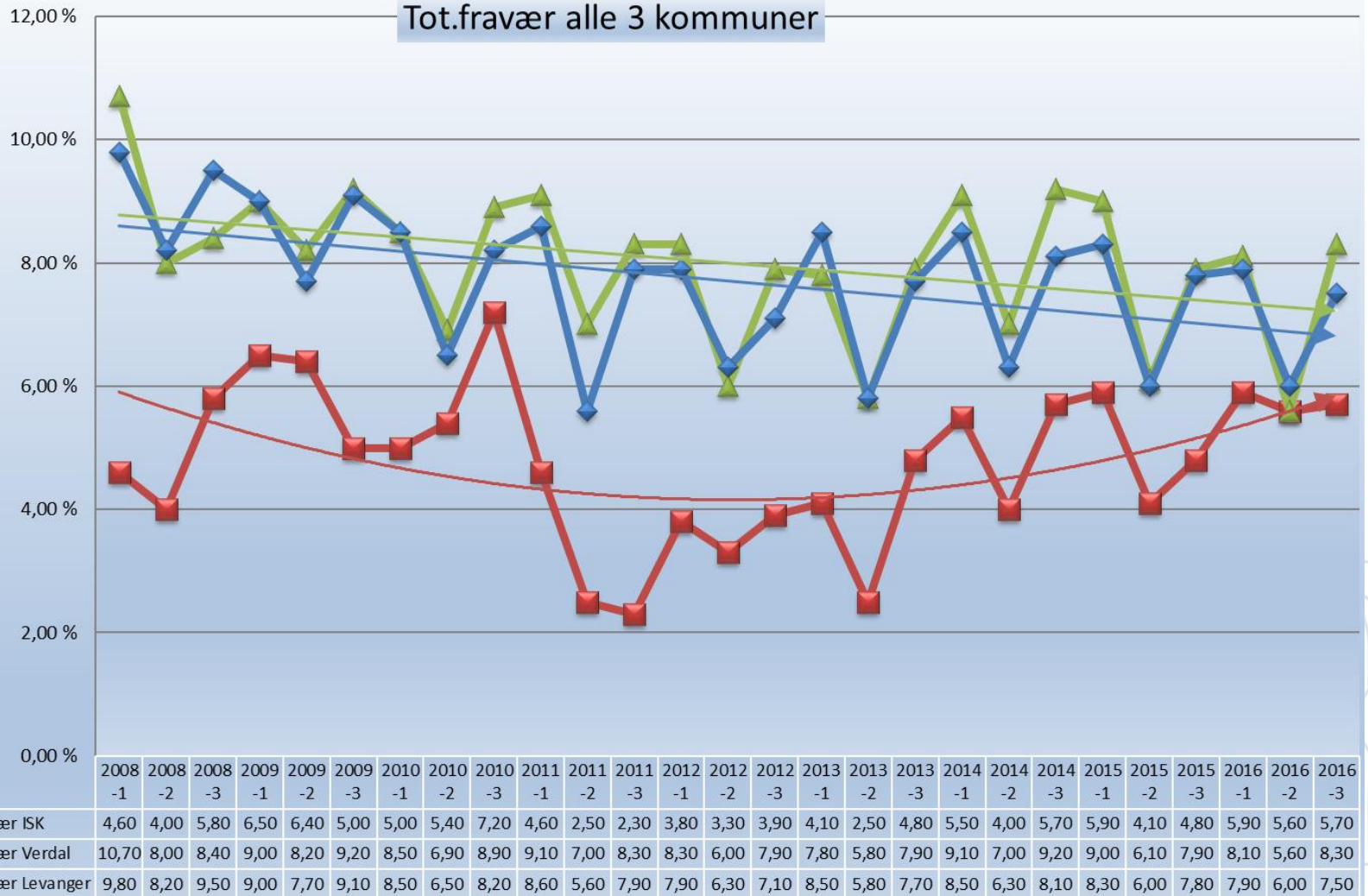
| | 2008 | 2008 | 2008 | 2009 | 2009 | 2009 | 2010 | 2010 | 2010 | 2011 | 2011 | 2011 | 2012 | 2012 | 2012 | 2013 | 2013 | 2013 | 2014 | 2014 | 2014 | 2015 | 2015 | 2015 | 2016 | 2016 | 2016 |
|--------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | -1 | -2 | -3 | -1 | -2 | -3 | -1 | -2 | -3 | -1 | -2 | -3 | -1 | -2 | -3 | -1 | -2 | -3 | -1 | -2 | -3 | -1 | -2 | -3 | -1 | -2 | -3 |
| ◆ Totalt | 9,80 | 8,20 | 9,50 | 9,00 | 7,70 | 9,10 | 8,50 | 6,50 | 8,20 | 8,60 | 5,60 | 7,90 | 7,90 | 6,30 | 7,20 | 8,50 | 5,80 | 7,70 | 8,50 | 6,30 | 8,10 | 8,30 | 6,00 | 7,80 | 7,90 | 6,00 | 7,50 |
| ■ 1-16 dager | 2,20 | 1,30 | 2,00 | 1,90 | 1,20 | 2,30 | 1,90 | 1,30 | 1,90 | 2,80 | 1,10 | 2,10 | 2,20 | 1,20 | 2,10 | 2,40 | 1,10 | 2,00 | 2,10 | 1,00 | 2,10 | 2,00 | 1,30 | 2,20 | 2,40 | 1,40 | 2,60 |
| ▲ > 17 dager | 7,60 | 6,90 | 7,50 | 7,10 | 6,50 | 6,90 | 6,60 | 5,30 | 6,30 | 5,90 | 4,50 | 5,70 | 5,70 | 5,10 | 5,10 | 6,10 | 4,70 | 5,70 | 6,40 | 5,30 | 6,00 | 6,30 | 4,70 | 5,60 | 5,50 | 4,60 | 4,90 |

Fravær 2016 sammenlignet med 2015



| Enhet/område | Totalt 2015 | | | Totalt 2016 pr. 27.01.20 | | |
|---------------------------------|-------------|------------|-------------|-----------------------------|------------|-------------|
| | | 1-16 dager | >= 17 dager | | 1-16 dager | >= 17 dager |
| 110 Rådmannen m/fellestjenester | 4,00 % | 1,00 % | 3,00 % | 0,90 % | 0,50 % | 0,40 % |
| 133 NAV | 9,20 % | 1,10 % | 8,10 % | 9,20 % | 2,50 % | 6,70 % |
| 160 Innvandrer-tjenesten | 5,50 % | 1,10 % | 4,40 % | 4,70 % | 2,00 % | 2,70 % |
| 2220 Kommunale barnehager | 7,70 % | 1,90 % | 5,80 % | 8,00 % | 2,00 % | 6,00 % |
| 230 Halsan skole | 4,50 % | 1,20 % | 3,30 % | 4,90 % | 2,40 % | 2,50 % |
| 235 Nesheim skole | 4,90 % | 2,00 % | 2,90 % | 5,10 % | 1,90 % | 3,20 % |
| 240 Skogn skole | 5,10 % | 1,20 % | 3,90 % | 5,80 % | 1,30 % | 4,50 % |
| 250 Ekne skole | 11,40 % | 0,90 % | 10,50 % | 3,50 % | 2,00 % | 1,50 % |
| 260 Åsen skole | 3,30 % | 0,80 % | 2,50 % | 3,60 % | 1,10 % | 2,50 % |
| 270 Ytterøy skole | 6,80 % | 1,90 % | 4,90 % | 2,20 % | 1,30 % | 0,90 % |
| 280 Frol skole | 11,00 % | 1,60 % | 9,40 % | 7,50 % | 1,30 % | 6,20 % |
| 290 Levanger ungdomsskole | 5,00 % | 1,10 % | 3,90 % | 4,60 % | 1,50 % | 3,10 % |
| 310 Barn og familie | 4,40 % | 1,10 % | 3,30 % | 5,90 % | 1,80 % | 4,10 % |
| 340 Hjemmetjenester | 8,80 % | 2,10 % | 6,70 % | 8,30 % | 2,80 % | 5,50 % |
| 343 Rehabilitering | 9,90 % | 2,60 % | 7,30 % | 8,70 % | 3,50 % | 5,20 % |
| 346 Institusjon | 11,10 % | 3,30 % | 7,80 % | 8,50 % | 2,60 % | 5,90 % |
| 500 Kultur | 5,50 % | 0,90 % | 4,60 % | 8,50 % | 0,90 % | 7,60 % |
| 630 Drift og anlegg | 1,80 % | 1,10 % | 0,70 % | 4,00 % | 0,60 % | 3,40 % |
| 640 Bygg og eiendom | 9,50 % | 2,50 % | 7,00 % | 10,60 % | 2,30 % | 8,30 % |
| 660 Kommunalteknikk | 5,40 % | 1,10 % | 4,30 % | 4,70 % | 2,00 % | 2,70 % |
| Gj.snitt hele året | 7,70 % | 1,90 % | 5,80 % | 7,10 % | 2,20 % | 4,90 % |

Tot.fravær alle 3 kommuner





Levanger kommune

Sakspapir

Avviksrapport 2016 - kvalitetssystemet Compilo - orientering i AMU Levanger

| | |
|---|--------------------------------|
| Saksbehandler: Sølvi Melvold | Arkivref: 2013/5987 - / |
| E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no | |
| Tlf.: 74052767 | |

Saksordfører: (Ingen)

| Utvalg | Møtedato | Saksnr. |
|-----------------------------|------------|---------|
| Levanger Arbeidsmiljøutvalg | 13.02.2017 | 8/17 |

Rådmannens forslag til vedtak:

Avviksrapport for 2016 fra kvalitetssystemet Compilo tas til orientering

Hjemmel/bakgrunn for saken:

Ingen

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Avviksrapport for 2016 fra kvalitetssystemet Compilo presenteres i AMU møte av HMS- og kvalitetskoordinator Sølvi Melvold.

Saksopplysninger:

I kvalitetssystemet Compilo er det en egen statistikkmodul som kan generere ulike statistikker. Avviksrapportene gir en oversikt over antall avvik og avvikskategorier som er meldt på de ulike enhetene/avdelingene som er inndelt etter kommunens organisasjonsstruktur. Avvikene gir grunnlag for å iverksette ulike forbedringstiltak, og et dokumentasjonsgrunnlag for å rapportere blant annet nestenulykker, skader og fysiske og psykiske arbeidsmiljøsaker i organisasjonen. Avviksmodulen i Compilo ivaretar krav om rutiner for internkontroll og grunnlag for risikovurderinger og varsling.

Vurdering:

Det ble totalt rapportert 3741 avvik i Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune i 2016. Dette er en økning på 258 avvik i 2016 sammenlignet med 2015. Vedlagt tabell viser totalt antall avvik som er rapportert i 2015 og 2016.

| Kommune | Avvik 2015 | Avvik 2016 |
|------------|-------------|-------------|
| Verdal | 1713 | 2105 |
| Levanger | 1750 | 1585 |
| ISK | 20 | 51 |
| Sum | 3483 | 3741 |

PS 9/17 Orienteringer