



Levanger Kommune
Møteprotokoll

Utvalg: Levanger Arbeidsmiljøutvalg - Felles AMU Levanger og Verdal

Møtested: Møterom 1119 - Levanger Rådhus

Dato: 13.06.2016

Tid: 13:00 – 15:00

Faste medlemmer som møtte:		
Navn	Funksjon	Reprenterer
Kari Olafsen Aunet	Leder	
Leif-Ketil Lorentsen	Medlem	
Jostein Hulbækdal	Medlem	
Jens Syver Løvli	Medlem	
Marie E. Jonsson	Medlem	

Faste medlemmer som ikke møtte:		
Navn	Funksjon	Reprenterer
Ola Stene	Medlem	
Tove Randi Olsen	Nestleder	
Robert Svarva	Medlem	

Varamedlemmer som møtte:		
Navn	Møtte for	Reprenterer
Unni Storstad	Ola Stene	

Fra administrasjonen møtte:	
Navn	Stilling
Vidar Solheim	Enhetsleder Personal – og organisasjonsenheten
Sølvi Melvold	Sekretær AMU, HMS- og kvalitetskoordinator
Hilde Monica Røstad	Ingeniør Bygg og eiendom
Ellers møtte: Bedriftshelsetjenesten	ANT v/ Rune Holmlimo

Saksnr	Innhold
PS 22/16	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 23/16	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 24/16	Møteplan AMU Levanger 2.halvår 2016
PS 25/16	Orientering fra enhetsleder Personal -og organisasjonsenheten - AMU Levanger
PS 26/16	Sykefraværstatistikk 1 tertial - AMU levanger
PS 27/16	Evaluering av 40-timers HMS kurs 2016 - AMU Levanger
PS 28/16	Godkjenning av varslingsrutiner i kvalitetssystemet Compilo - AMU Levanger
PS 29/16	Orientering om lokal særavtale arbeidstøy - AMU Levanger
PS 30/16	Retningslinjer for trafikksikre tjenestereiser i Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune - AMU Levanger
PS 31/16	Orienteringer HMS/IA planer 2016 og 2017
PS 32/16	Midlertidige skolelokaler - Ytterøy

PS 22/16 Godkjenning av innkalling og sakliste

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.06.2016

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Innkalling og sakliste godkjennes av AMU

PS 23/16 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.06.2016

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Møteprotokoll fra AMU møte den 04.05.16 godkjennes.

PS 24/16 Møteplan AMU Levanger 2.halvår 2016

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget vedtar følgende møteplan for 2. halvår 2016:

Mandag 19. september 2016

Mandag 7. november 2016

Alle møter kl. 13-15

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.06.2016

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget vedtar følgende møteplan for 2. halvår 2016:

Mandag 19. september 2016

Mandag 7. november 2016

Alle møter kl. 13-15

PS 25/16 Orientering fra enhetsleder Personal -og organisasjonsenheten - AMU Levanger

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.06.2016

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.



Felles AMU-møte 13. Juni 2016

Personal- og organisasjonsenheten

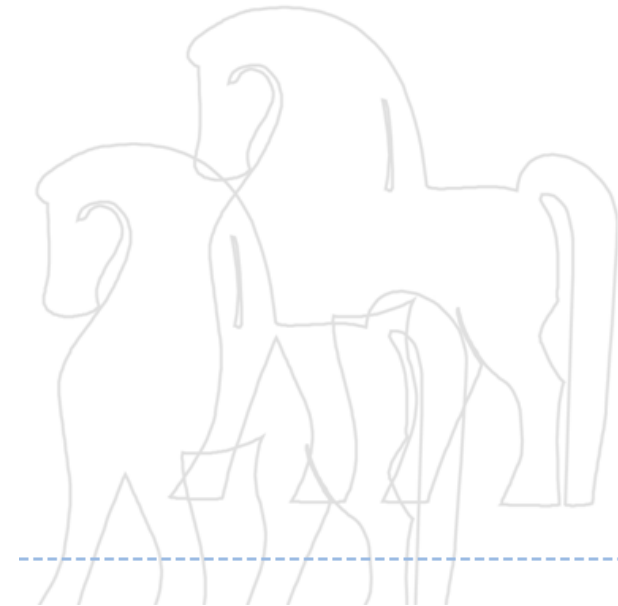


Felles AMU-møte



● AGENDA

- Personal- og organisasjonsenheten
- HMS-tall
- utfordringer
- Møtestruktur
- Vernerunder/HMS-tiltak
- Oppgaver
- Oppfølging
- Kurs/opplæring
- Kvalitetssystem
- Samarbeid og synlighet

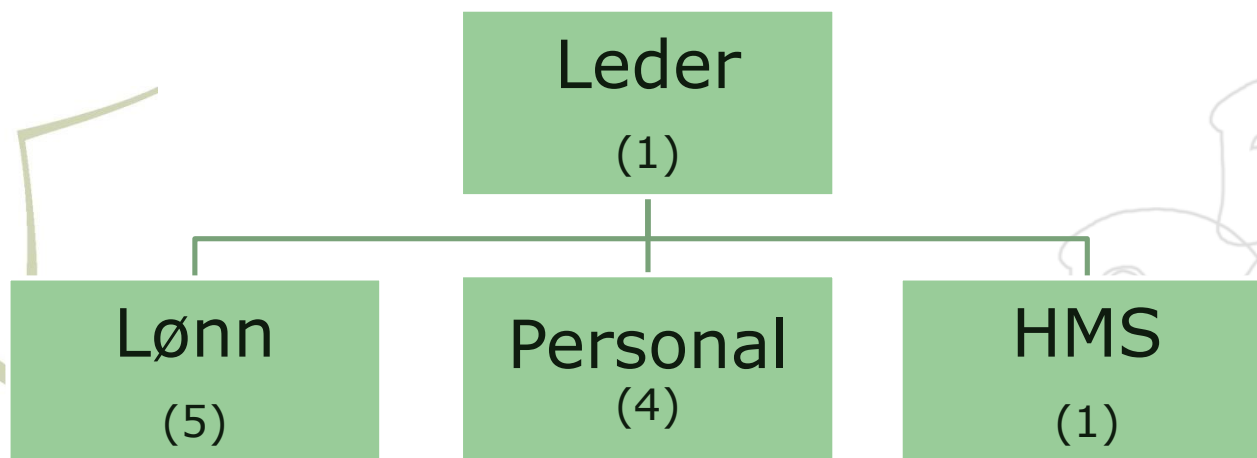


Personal- og organisasjonsenheten



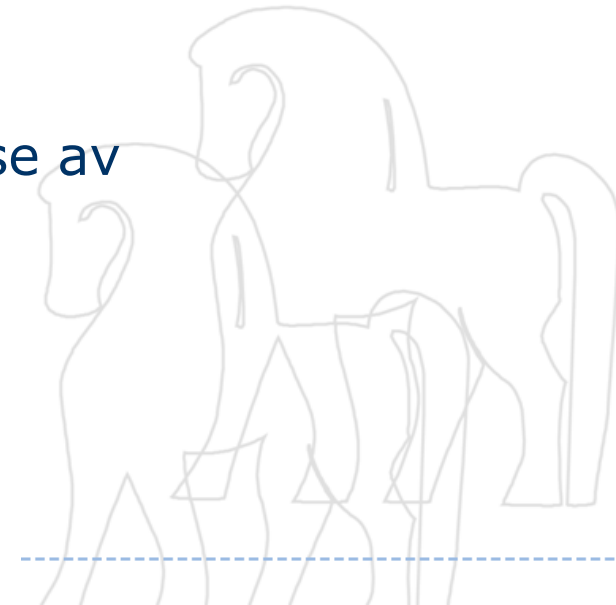
- 11 ansatte

Kontorsted 3.etg
Levanger Rådhus



HMS-tall

- Sykefravær
 - Egenmelding
 - lavt korttidsfravær
 - Sykemeldinger
 - Langtidsfravær
 - Pga alvorlige sykdommer
- Overtid
 - Lavt bruk av overtid, men stor utnyttelse av flexitidsordningen





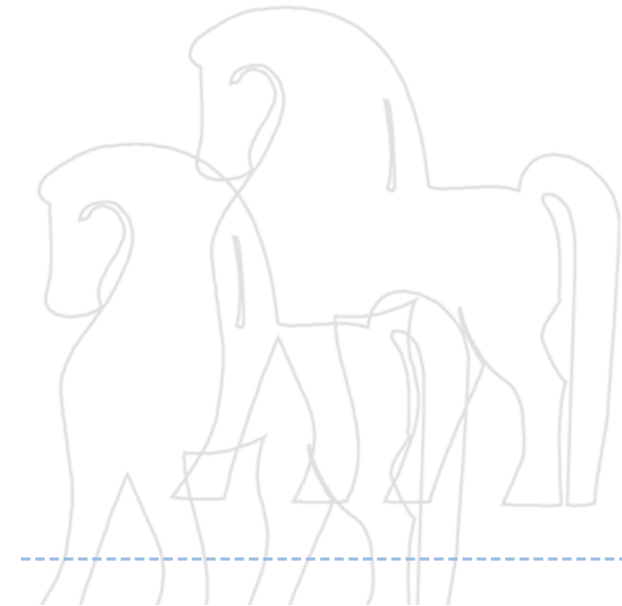
Utfordringer

- Stor etterspørsel etter kompetansen ved enheten
- Sårbarhet, liten enhet, få fagpersoner å spille på
- Vi leverer tjenester til ledere og ansatte i «tre kommuner»
- Ulike forventninger til hvilke tjenester vi skal levere
- Lønn får kun tid til driftsoppgaver, liten tid til utviklingsarbeid



Møtestruktur

- Et felles møte i uken
 - Alle ansatte
- Personal/HMS
 - Et møte i uken
- Lønn
 - Et møte i uken



Verneverunde og HMS tiltak

- En verneverunde i året
 - Gjennomført 27. mai i år
 - Kontorene er bra i forhold til ergonomi
 - Utfordringer med ventilasjonsanlegget
 - Gjennomført brannsikringsrunde
- **HMS tiltak på enheten**
 - Felles påske- og julelunsj
 - Fjelltur
 - Sommeravslutning
 - Sosiale tiltak på HMS/IS-plan vår og høst



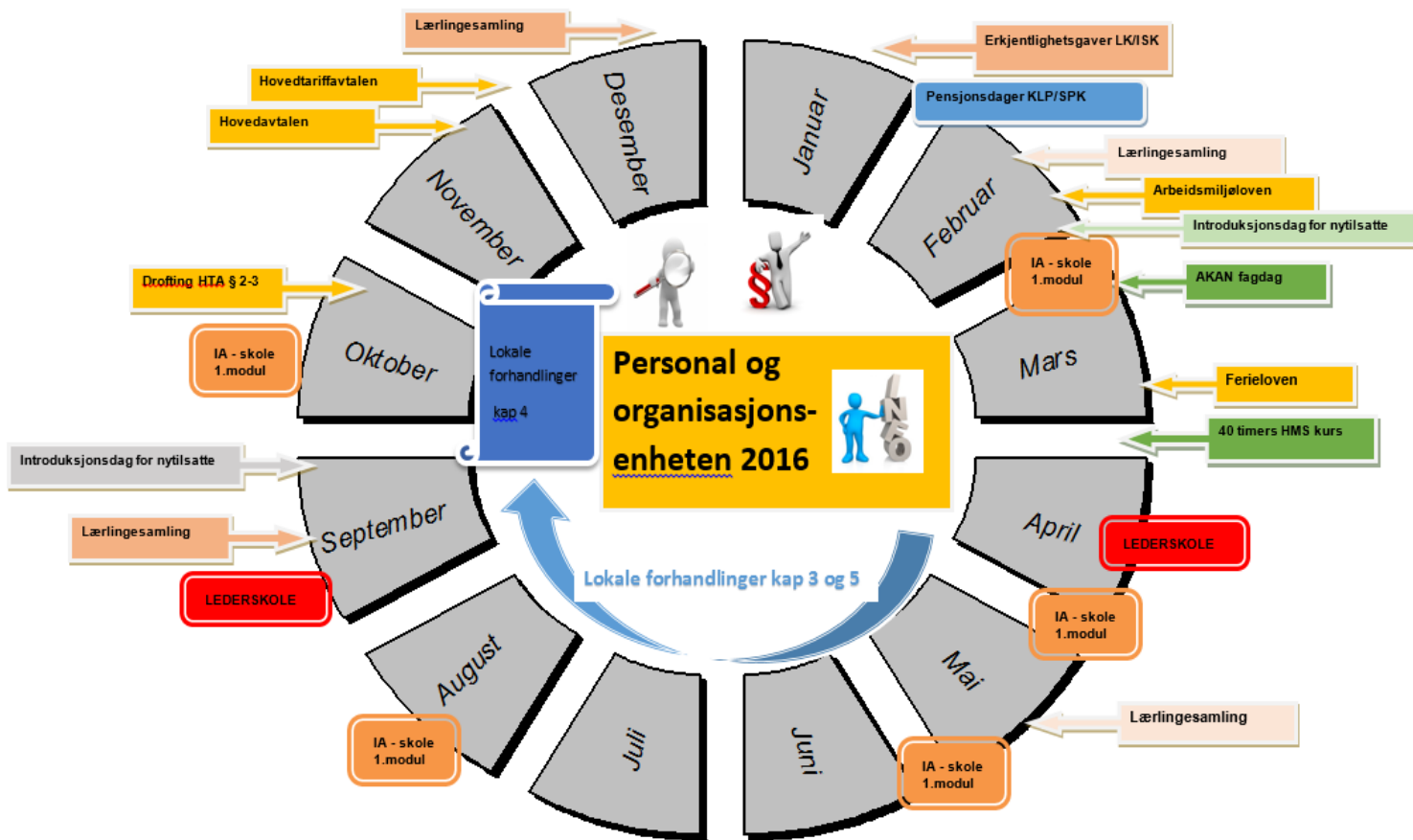
Oppgaver



Årshjul Personal- og organisasjonsenheten Verdal, Levanger og ISK i 2016

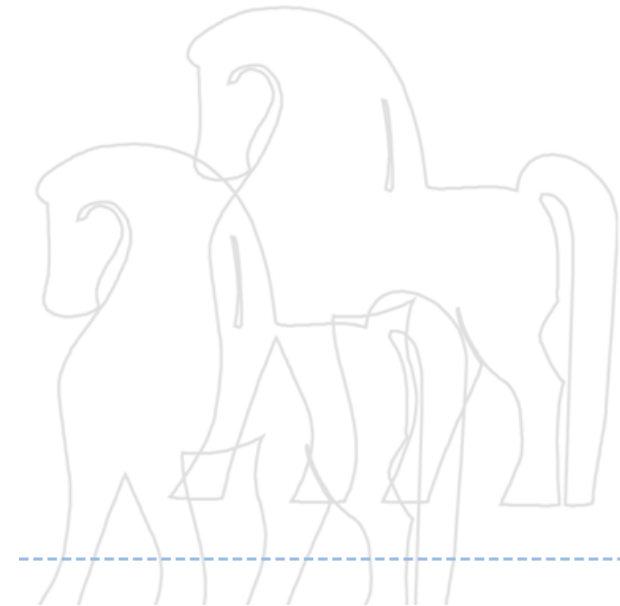


Se vedlagt tabell nederst i dette dokumentet som viser en månedlig oversikt over datoer for gjennomføring av de ulike kursene/aktivitetene.



Oppfølging

- DIA – Det interne arbeidsmarked
 - Oversikt over ledige stillinger, ansatte med behov for nytt arbeidssted, samt overtallighet
 - Status – veldig få kandidater på lista
- Introduksjonsdag for nyansatte
 - Verdal, Levanger og ISK
- Lærlingesamlinger
 - Verdal, Levanger og ISK



Kurs/opplæring

- IA-skole – for ledere, tillitsvalgte og verneombud
 - Sammensatt av fem moduler
 - Praktisk IA-arbeid
 - Rekruttering
 - Seniorpolitikk
 - Arbeid og psykisk helse
 - Helsefremmende arbeidsplasser
- 40-timers HMS-kurs – ledere og verneombud
 - Lovverk HMS – aml, internforskrift, HMS-forskrift
 - Fysisk og psykisk arbeidsmiljø
 - Fagtema
 - AKAN, vold & trusler, kommunikasjon
 - Kvalitetssystem
 - Brannvern

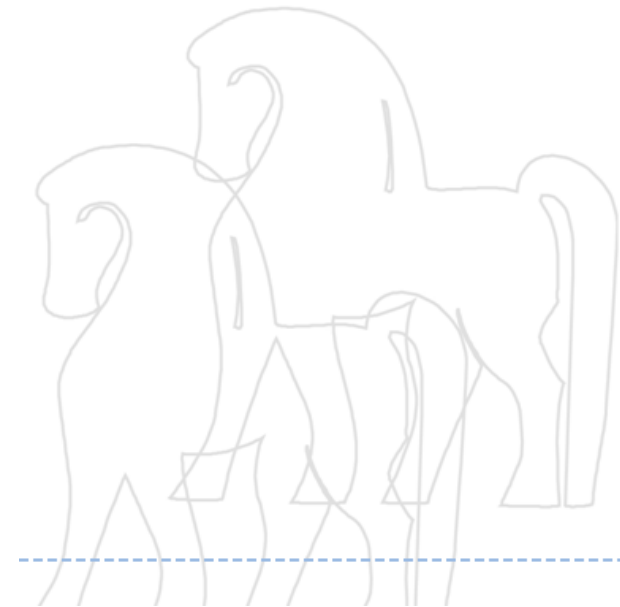


Kurs/opplæring

- HMS/IA-dag – for ledere, tillitsvalgte og verneombud
 - En pr år, felles for kommunene(ikke 2016 – IA-skole)
 - Oppfølging av sykemeldte
 - Rettigheter og plikter ift IA-avtalen
 - Partssamarbeid mellom ledere, verneombud og tillitsvalgte
- Kursing kvalitetssystemet
 - Opplæring i bruk av compilo ute på enhetene/avdelingene i Verdal og Levanger, med hovedfokus på avviksrappoterering

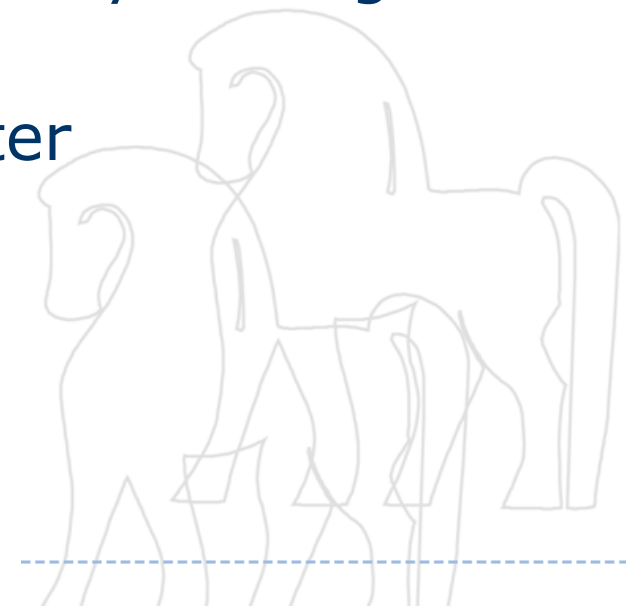
Kvalitetssystem

- HMS-koordinator administrerer kvalitetssystemet
 - Tidkrevende å ajourholde systemet, legger inn brukere og følger opp revidering av prosedyrer, rutiner og skjemaer
- Enheten har i løpet av 2016 oppdatert mange prosedyrer og rutiner i kvalitetssystemet



Samarbeid og synlighet

- Tjenestepartnere ut ved enheter og gir råd og informasjon
- HMS-koordinator deltar ved behov på virksomhets-/enhetsledermøter, gjennomfører kurs og internkontroller
- Informasjon fra lønn, iverksetting av ny løsning for personalmelding og reiseregninger
- Besvarer og deltar ifm pensjonsmøter



PS 26/16 Sykefraværstatistikk 1 tertial - AMU levanger

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar rapportering om sykefravær fra 1.tertial 2016 til orientering.

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.06.2016

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget tar rapportering om sykefravær fra 1.tertial 2016 til orientering.

PS 27/16 Evaluering av 40-timers HMS kurs 2016 - AMU Levanger

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar evalueringsrapporten fra 40- timers HMS kurs 2016 til orientering.

1. Alle ledere, verneombud og medlemmer i arbeidsmiljøutvalget skal gjennomføre 40 timers HMS kurs.
 - Kurs for ledere/verneombud bør oppdateres etter 8 år.
 - Kurset kan gjennomføres i løpet av en toårsperiode etter avtale med kursarrangører, dette gjelder i hovedsak for ledere.
2. Kommunalsjefene får et ekstra ansvar for å påse at alle ledere har gjennomført 40 timers HMS kurs.
 - Hovedvernombudene har en samlet oversikt over hvem som har deltatt på 40 timers HMS kurs.

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.06.2016

Forslag i møte:

AMU ber om at hovedvernombud, HMS koordinator og bedriftshelsetjenesten foreslår en presisering for oppfølging av 40 timers kurs for ledere, verneombud og AMU medlemmer på neste AMU møte den 19.09.16.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget tar evalueringsrapporten fra 40- timers HMS kurs 2016 til orientering.

Pkt 1 og 2:

AMU ber om at hovedvernombud, HMS koordinator og bedriftshelsetjenesten foreslår en presisering for oppfølging av 40 timers kurs for ledere, verneombud og AMU

medlemmer på neste AMU den 19.09.16.

PS 28/16 Godkjenning av varslingsrutiner i kvalitetssystemet Compilo - AMU Levanger

Rådmannens forslag til vedtak:

Følgende varslingsrutiner i kvalitetssystemet Compilo godkjennes i AMU Levanger.

1. Avvik vs Varsling
2. Varslingsrutine jfr Etske retningslinjer

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.06.2016

Forslag i møte:

AMU godkjenner rutinen for varsling jfr Etske retningslinjer, under forutsetning at pkt 1 under håndtering av varsel tydeliggjøres.

Håndtering av varsel

1. Når en leder mottar et varsel må vedkommende vurdere om det er grunnlag for å undersøke de påståtte kritikkverdige forhold.

Endres til:

Håndtering av varsel

1. Nå er lener mottar et varsel må vedkommende vurdere om det er en varslings sak, før man undersøker de påståtte kritikkverdige forhold.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Følgende varslingsrutiner i kvalitetssystemet Compilo godkjennes i AMU Levanger.

1. Avvik vs Varsling
2. Varslingsrutine jfr Etske retningslinjer

Pkt 2.

AMU godkjenner rutinen for varsling jfr Etske retningslinjer, under forutsetning at pkt 1 under håndtering av varsel tydeliggjøres.

Håndtering av varsel

1. Når en leder mottar et varsel må vedkommende vurdere om det er grunnlag for å undersøke de påståtte kritikkverdige forhold.

Endres til:

Håndtering av varsel

2. Nå er lener mottar et varsel må vedkommende vurdere om det er en varslings sak, før man undersøker de påståtte kritikkverdige forhold.

PS 29/16 Orientering om lokal særavtale arbeidstøy - AMU Levanger

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering

1. Avtalen behandles i AMU kun ved innholdsmessige endringer i avtalen.

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.06.2016

Forslag i møte:

AMU ber om at personal- og organisasjonsenheten innkaller arbeidsgruppen til en ny evaluering av avtalen. Evalueringsrapporten presenteres på neste AMU møte den 19. september 2016.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering

1. Avtalen behandles i AMU kun ved innholdsmessige endringer i avtalen.
2. AMU ber om at personal- og organisasjonsenheten innkaller arbeidsgruppen til en ny evaluering av avtalen. Evalueringsrapporten presenteres på neste AMU møte den 19. september 2016.

PS 30/16 Retningslinjer for trafikksikre tjenestereiser i Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune - AMU Levanger

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner retningslinjer for trafikksikre tjenestereiser i Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune.

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.06.2016

Forslag i møte:

AMU foreslår følgende endring under Mål og definisjon i retningslinje for trafikksikre tjenestereiser i Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune, endringer flyttes til

Definisjon: Med tjenestereiser menes all ferdsel i trafikken i tjeneste. Gjelder også når ansatte reiser til og fra jobb.

Endres til:

Definisjon: Med tjenestereiser menes all ferdsel i trafikken i tjeneste.

Følgende setning *Gjelder også når ansatte reiser til og fra jobb* legges til under tittel, Når retningslinjene gjelder:

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner retningslinjer for trafikksikre tjenestereiser i Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune. Godkjenningen forutsetter følgende endring under Mål og definisjon i retningslinjen:

Definisjon: Med tjenestereiser menes all ferdsel i trafikken i tjeneste.

Følgende setning *Gjelder også når ansatte reiser til og fra jobb* legges til under tittel, Når retningslinjene gjelder:

PS 31/16 Orienteringer

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.06.2016

Orientering i møte:

Orientering om HMS/IA planer for 2016 og 2017

Samtlige enheter innen oppvekst og helse i Levanger har levert inn HMS/IA plan for 2016 og 2017. Det er to enheter under enhet samfunnsutvikling som mangler HMS/IA plan for denne perioden, kommunalsjef for samfunnsutvikling er orientert og får ansvar for å følge opp saken videre.

PS 32/16 Midlertidige skolelokaler - Ytterøy

Rådmannens forslag til vedtak:

AMU godkjenner de foreliggende planer for midlertidige skolelokaler på Ytterøy.

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 13.06.2016

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

AMU godkjenner de foreliggende planer for midlertidige skolelokaler på Ytterøy.