



Levanger kommune
Møteinnkalling

Utvalg: Levanger Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Frol Oppvekstsenter
Dato: 16.09.2013
Tid: 13:00 – 15:00

Forfall meldes til utvalgssekretær some@innherred-samkommune.no som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Sakliste

Saksnr	Innhold
PS 32/13	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 33/13	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 34/13	Orientering fra leder og verneombud ved Frol oppvekstsenter - Barne og ungdomsskolen
PS 35/13	Kvalitetslosen - Avviksstatistikk - orientering i AMU
PS 36/13	Resultat av medarbeiderundersøkelse 2013 presenteres
PS 37/13	Trening i arbeidstid - innføring av ens praksis
PS 38/13	Orienteringer Informasjon om møte i IA-gruppa for Verdal, Levanger og Innherred samkommune

Vel møtt!

Kjell Hugo Dybwik
leder

Innhold

PS 32/13 Godkjenning av innkalling og sakliste	2
PS 33/13 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte	2
Orientering fra leder og verneombud ved Frol oppvekstsenter - Barne og ungdomsskolen	3
Kvalitetslosen - Avviksstatistikk - orientering i AMU Levanger.....	4
Presentasjon av medarbeiderundersøkelse 2013 - AMU Levanger.....	5
Trening i arbeidstid - innføring av ens praksis	6
PS 38/13 Orienteringer	8

PS 32/13 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 33/13 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte



Levanger kommune

Sakspapir

Orientering fra leder og verneombud ved Frol oppvekstsenter - Barne og ungdomsskolen

Saksbehandler: Sølvi Melvold	Arkivref: 2006/1165 - /440
E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no	
Tlf.: 74052767	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	16.09.2013	34/13

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

1. Enhetsleder, leder for ungdomstrinnet og verneombud orienterer om status, gleder og utfordringer i sitt HMS – arbeid.
2. Informasjon om arbeidet som gjøres i forbindelse med ny struktur og sammenslåing av to ungdomsskoler. Hvor står dere i dag og hva slags utfordringer ser dere relatert til arbeidsmiljøet.



Levanger kommune

Sakspapir

Kvalitetslosen - Avviksstatistikk - orientering i AMU Levanger

Saksbehandler: Sølvi Melvold	Arkivref: 2013/5987 - /
E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no	
Tlf.: 74052767	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	16.09.2013	35/13

Rådmannens forslag til vedtak:

Avviksrapport/statistikk fra kvalitetslosen tas til orientering.

Vedlegg:

Viser til egen presentasjon direkte fra kvalitetslosen.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I kvalitetslosen finnes det en egen statistikkmodul som kan generere ulike statistikker. Her kan det utarbeides statistikker, for å få innsikt i datagrunnlaget for avvik som er meldt i organisasjonen. Avviksrapportering gir grunnlag for å iverksette ulike forbedringstiltak, samt dokumentere driften i organisasjonen.

Det er store variasjoner på hvordan det meldes og rapporteres avvik på enhetene, ulik avvikskultur og usikkerhet rundt avviksrapportering er en av flere årsaker. Det er i hovedsak helseinstitusjonene som melder flest avvik, det er da mulig å innhente empiriske datagrunnlag for iverksetting og kartlegging av forbedringstiltak. Avviksmodulen i kvalitetslosen er et verktøy for å ivareta gode rutiner for internkontroll for dokumentasjon og risikovurderinger.

Det er laget en rapport i kvalitetslosen som viser ulike avviksstatistikker, dette presenteres i AMU møte.



Levanger kommune

Sakspapir

Presentasjon av medarbeiderundersøkelse 2013 - AMU Levanger

Saksbehandler: Sølvi Melvold	Arkivref: 2013/1294 - /
E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no	
Tlf.: 74052767	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	16.09.2013	36/13

Rådmannens forslag til vedtak:

Medarbeiderundersøkelse 2013 tas til orientering.

En enhet i Levanger kommune og en enhet i Innherred samkommune utfordres til å informere om hvordan de har fulgt opp medarbeiderundersøkelsen på sin enhet, dette presenteres på neste AMU møte den 11.november 2013.

Hjemmel/bakgrunn for saken:

Tilleggsforslag fra AMU møte 18.03.13:

Resultatet av medarbeiderundersøkelse 2013 presenteres i neste AMU møte den 03.06.13. AMU tar da stilling til om enkelte enheter skal utfordres til å si noe om hvordan de har fulgt opp resultatet fra medarbeiderundersøkelsen på sin enhet.

Resultatet av hele medarbeiderundersøkelsen var ikke bearbeidet innen AMU møte den 03.06.13. Tilleggsforslaget fra AMU møte den 18.03.13, følges opp på AMU møte den 16.09.13.

Vedlegg:

- 1 Medarbeiderundersøkelse 2013 - tallmateriale fra Levanger, Verdal og Innherred samkommune

Saksopplysninger:

Resultat av medarbeiderundersøkelse 2013 presenteres og gjennomgås i møte.

Vurdering:

Rådmannen utfordrer en enhet i Levanger kommune og en enhet i Innherred samkommune til å informere om hvordan de har fulgt opp medarbeiderundersøkelsen på sin enhet, dette presenteres på neste AMU møte den 11.november 2013.

**Medarbeiderundersøkelse
Levanger kommune**

		Levanger	Bafa	DNF	Drift og anl	DSY	Ekne	Frol B	Halsan	Helse	Innv	Komm tek	Mule/Okk	Nesheim	FrolU/n esset	Rådm	Skogn	Staupsh	Trønderh allen	Ytterøy	Åsen
Fysiske arbeidsforho	1: er du fornøyd med inn klimaet på arbeidsplassen din ?	3,9	3,5	3,6	4,1	3,5	4,9	3,9	4,5	2,9	3,3	4,3	3,7	2,8	4,2	5,1	5,0	4,3	3,9	3,6	4,7
	1: har du utstyr til å få gjort jobben din (feks data, verktøy, hjelpemidler) ?	4,5	4,6	4,1	4,5	4,3	4,9	3,9	5,2	4,3	4,2	4,2	4,2	4,2	4,3	5,5	5,1	5,0	4,3	4,5	5,2
	1: opplever du at det er fysisk trygt på arbeidsplassen din ?	4,9	5,0	4,5	4,4	4,7	5,4	5,0	5,7	4,9	4,1	4,8	4,8	4,8	5,1	5,7	5,6	4,9	4,9	4,9	5,5
	1: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med de fysiske arbeidsfoldene i jobben din ?	4,4	4,2	4,2	4,7	4,2	5,0	4,2	4,9	3,9	4,0	4,8	3,8	3,8	4,6	5,3	5,3	4,8	4,1	4,3	5,1
Organisering av arbeidet	2: får du tilstrekkelig informasjon til å gjøre en god jobb?	4,4	4,4	3,8	4,3	4,1	4,6	4,4	5,0	4,9	4,3	4,3	4,6	4,9	4,4	4,7	4,6	4,4	3,7	4,7	4,8
	2: er du kjent med målene for din arbeidsplass?	4,7	4,8	4,3	4,5	4,4	5,1	4,5	5,5	5,0	4,8	3,7	5,0	5,0	4,9	4,8	4,7	4,7	4,1	5,2	5,3
	2: bidrar du selv aktivt til at arbeidsplassen når sine mål?	4,9	5,0	4,6	5,1	4,8	4,9	4,6	5,2	5,2	4,8	4,7	5,1	5,1	4,9	5,1	4,9	5,4	4,9	4,9	5,1
	2: er du kjent med kommunens verdier?	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,1	3,9	4,7	5,0	3,9	3,8	4,2	4,2	4,1	5,2	3,9	4,1	3,3	4,2	4,5
	2: er du kjent med kommunens etiske retningslinjer?	4,2	3,9	4,3	4,3	4,2	3,9	3,9	4,5	4,7	4,1	4,0	4,1	4,4	3,9	5,0	3,8	4,1	3,4	4,2	4,4
	2: har du kjennskap til Kvalitetslosen ?	4,2	4,7	4,5	2,6	4,6	3,9	3,5	4,8	4,9	3,3	3,5	4,3	4,5	3,6	4,8	4,1	4,6	2,4	4,3	4,0
	2: bruker du Kvalitetslosen?	3,1	3,0	3,7	2,3	4,0	2,4	2,2	3,7	4,0	2,1	2,7	3,1	3,0	2,5	3,1	2,8	4,0	1,4	3,7	2,4
	2: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med organisering av arbeidet?	4,2	4,3	3,8	4,0	4,0	4,5	3,9	4,7	4,8	4,0	4,0	4,3	4,4	4,1	4,6	4,2	4,3	3,4	4,6	4,6
Samarbeid og trivsel	3: trives du sammen med dine kollegaer ?	5,2	4,9	5,0	5,2	5,0	5,2	5,4	5,6	5,3	5,4	4,8	5,2	5,5	5,2	5,5	5,4	4,6	4,9	5,2	5,4
	3: løser dere felles arbeidsoppgaver på en god måte ?	4,7	4,5	4,6	4,5	4,6	4,6	4,9	5,3	5,0	4,8	4,5	4,7	5,1	4,7	5,0	4,9	3,7	4,3	5,1	5,1
	3: er du utsatt for krenkende atferd på din arbeidsplass ?	2,1	1,8	2,4	2,8	2,8	1,7	1,7	1,5	1,5	2,1	2,3	1,5	1,7	2,3	1,1	1,8	3,0	2,9	1,2	1,8
	3: er du trygg på å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen ?	4,5	4,2	4,2	4,5	4,4	4,6	4,1	5,0	4,6	4,6	3,3	4,5	4,9	4,9	4,5	4,5	3,8	4,4	4,6	4,9
	3: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med samarbeid og trivsel på jobben ?	4,7	4,5	4,4	4,9	4,6	4,7	5,0	5,3	4,9	5,0	4,5	4,8	5,1	4,8	5,3	4,9	4,0	4,4	4,6	5,1
Innhold i og læring i jobben	4: har du nok utfordringer i jobben ?	4,8	5,5	4,3	4,9	4,5	5,0	5,0	5,0	5,0	4,7	4,8	5,0	5,0	5,0	5,1	5,0	4,8	4,1	5,2	5,2
	4: har du nødvendig kompetanse for å utføre dine arbeidsoppgaver ?	4,8	4,7	4,6	4,8	4,7	4,6	4,6	5,0	4,9	4,8	5,2	4,7	5,3	4,9	5,0	4,9	4,7	4,9	4,6	4,9
	4: legger din arbeidsgiver til rette for kompetanseutvikling som er viktig i jobben din ?	3,9	4,2	3,4	4,2	3,9	4,5	3,8	4,5	4,6	4,1	4,2	3,9	4,3	3,4	5,1	3,7	3,5	3,4	4,4	4,8
	4: mestrer du jobben din ut fra de forventningene som stilles til deg ?	4,9	4,7	4,8	4,8	4,7	4,8	5,0	5,0	5,0	5,0	5,3	5,0	5,0	5,0	4,8	4,9	5,2	5,3	4,8	5,1
	4: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med innholdet og mulighet for læring i jobben din ?	4,4	4,3	4,0	4,6	4,1	5,0	4,3	4,8	4,8	4,5	4,8	4,8	4,6	4,3	5,2	4,5	4,3	4,0	4,8	4,9
Nærmeste leder	5: får du tilstrekkelig er en tydelig leder og gir klart uttrykk for hva som forventes av deg i jobben ?	4,3	3,9	3,9	4,4	4,2	4,9	4,2	4,8	5,1	4,2	4,3	4,8	4,6		4,4	4,4	4,3	4,0	4,2	5,1
	5: gir deg tilstrekkelig tilbakemelding på den jobben du gjør?	3,9	3,4	3,5	4,3	3,6	4,6	3,9	4,3	4,7	3,9	3,2	4,5	4,1		4,2	4,0	3,7	3,8	4,2	4,5
	5: arbeider ut fra kommunens verdigrunnlag?	4,5	4,2	4,1	4,3	4,3	4,9	4,4	4,9	4,8	4,3	4,0	4,8	4,7		5,1	4,6	5,2	3,9	4,6	5,0
	5: er lydhør overfor dine synspunkter ?	4,5	4,1	3,9	4,5	4,1	4,4	4,6	5,1	5,0	4,5	4,3	5,3	4,8		5,1	4,6	4,6	4,4	4,6	5,1
	5: tar spørsmål om etikk på arbeidsplassen alvorlig ?	4,6	4,3	4,1	4,4	4,5	4,8	4,7	5,1	5,1	4,7	4,3	5,3	4,8		5,1	4,6	4,5	4,3	4,6	5,1
	5: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med din nærmeste leder?	4,5	4,0	4,1	4,9	4,4	4,9	4,4	5,2	5,1	4,4	4,5	5,1	4,7		5,1	4,6	4,6	4,2	4,6	5,0
Medarbeider-samtale	6: Har du hatt medarbeidersamtale med din nærmeste leder i løpet av de siste 12 månedene ?	50 %	56 %	27 %	18 %	22 %	57 %	63 %	86 %	40 %	89 %	0 %	77 %	76 %	67 %	60 %	76 %	0 %	63 %	92 %	79 %
	7: har din leder fulgt opp det dere ble enige om i samtalen ?	4,6	4,6	3,8	4,5	4,7	4,8	4,6	4,9	4,0	4,5		5,1	5,0	4,8	4,5	4,7		3,3	5,1	5,1
	7: har du fulgt opp det dere ble enige om i samtalen ?	4,9	4,6	4,2	4,5	4,6	5,1	5,1	5,1	4,5	4,7		5,2	5,2	5,2	4,7	5,0		4,2	5,1	5,2
Overordnet ledelse	8: bidrar overordnet ledelse til å skape et positivt omdømme av kommunen ?	4,0	4,1	3,4	3,9	3,9	4,0	4,1	4,3	3,6	3,9	4,3	3,8	4,4	4,0	5,0	4,1	4,7	4,4	4,0	4,5
	8: tar overordnet ledelse spørsmål om etikk i kommuneorganisasjonen alvorlig ?	4,0	4,0	3,5	3,8	3,8	3,8	4,1	4,4	3,9	4,0	3,8	4,2	4,3	3,9	5,1	4,0	4,5	4,2	4,4	4,4
	8: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med overordnet ledelse ?	3,9	4,0	3,3	3,6	3,8	3,6	4,0	4,3	3,5	3,9	4,2	4,0	4,3	4,0	5,0	4,0	4,6	4,2	4,0	4,4

**Medarbeiderundersøkelse
Levanger kommune**

		Levanger	Bafa	DNF	Drift og anl	DSY	Ekne	Frol B	Halsan	Helse	Innv	Komm tek	Mule/ Okk	Nesheim	FrolU/n esset	Rådm	Skogn	Staupsh	Trønderh allen	Ytterøy	Åsen
Lønn og arbeidstid	9: lønnen din i forhold til det du gjør ?	3,7	3,2	3,5	3,4	3,7	4,4	3,9	3,6	3,9	3,8	2,5	4,2	3,7	4,2	4,4	3,8	3,7	3,5	4,2	4,0
	9: arbeidstidsordningen i jobben (flexitid, turnus, individuell arbeidsplan, vaktplan, arbeidshelgefri) ?	4,4	4,8	3,6	4,5	4,0	4,3	4,3	4,8	5,1	4,1	5,0	4,8	4,4	4,6	5,2	4,3	5,6	4,1	5,0	4,7
	9: muligheten for å få en stillingsstørrelse som er tilpasset dine behov ?	4,6	5,2	3,6	4,6	4,0	5,4	4,6	5,3	5,5	4,6	5,0	4,2	4,9	4,9	4,9	4,9	5,6	5,1	4,9	5,3
	9: alt i alt, hvor fornøyd er du med lønns og arbeidstidsordningene i jobben din ?	4,1	4,1	3,6	4,1	3,9	4,8	4,1	4,4	4,5	4,1	3,0	4,5	4,0	4,5	4,9	4,2	4,8	4,1	4,5	4,5
Stolthet av arbeidsplassen	10: tror du din arbeidsplass har et godt omdømme blant innbyggerne i kommunen ?	4,5	4,1	3,9	4,3	4,5	4,6	4,6	5,4	4,8	3,9	3,7	4,8	5,0	4,7	4,6	4,5	5,5	4,9	4,6	5,0
	10: tror du brukerne er fornøyd med tjenestene fra din arbeidsplass ?	4,7	4,1	4,4	4,4	4,6	4,9	4,8	5,2	4,6	4,6	4,7	5,4	5,0	4,7	4,9	4,6	5,2	5,0	4,5	4,8
	10: vil du anbefale andre å søke jobb på din arbeidsplass ?	4,8	4,6	4,0	5,0	4,8	5,4	5,1	5,6	5,1	4,6	4,0	4,5	5,2	5,1	5,5	4,9	5,4	5,0	4,8	5,4
	10: tror du at du jobber i kommunen om 5 år?	4,5	4,0	4,0	4,0	4,5	5,1	4,6	5,5	4,4	4,7	4,0	5,8	4,7	4,6	4,7	4,7	4,7	4,4	4,7	5,1
	10: alt i alt, i hvilken grad er du stolt av arbeidsplassen din ?	4,8	4,4	4,4	4,7	4,7	5,4	5,1	5,4	4,9	4,7	4,2	5,2	5,1	5,0	5,4	4,9	5,0	4,9	5,0	5,3
	11: På en skala fra 1 til 6, hvor fornøyd er du alt i alt med arbeidssituasjonen din ?	4,5	4,2	4,1	4,5	4,2	4,9	4,8	4,8	4,5	4,4	3,8	4,8	4,6	4,6	5,0	4,5	4,3	4,4	4,7	4,9

Medarbeiderundersøkelse

Verdal kommune

		Ressursente									
		Verdal	Barnehage	Kultur	r helse	ROS	Rådmannen	Skole	Teknisk	Vinne/Vuku	Øra
		1079	129	13	36	69	10	313	46	190	273
		767	105	12	30	49	9	245	32	121	164
		71,1 %	81,4 %	92,3 %	83,3 %	71,0 %	90,0 %	78,3 %	69,6 %	63,7 %	60,1 %

		Verdal	Barnehage	Kultur	r helse	ROS	Rådmannen	Skole	Teknisk	Vinne/Vuku	Øra
Fysiske arbeidsforhold	1: er du fornøyd med innklimaet på arbeidsplassen din ?	3,7	3,5	4,3	3,3	3,6	4,2	4,0	4,5	3,8	3,1
	1: har du utstyr til å få gjort jobben din (feks data, verktøy, hjelpemidler) ?	4,6	4,6	4,9	5,0	4,4	5,1	4,7	4,9	4,6	4,3
	1: opplever du at det er fysisk trygt på arbeidsplassen din ?	5,0	4,8	5,4	5,3	4,8	5,1	5,3	4,8	4,9	4,4
	1: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med de fysiske arbeidsfoldene i jobben din ?	4,4	4,3	4,8	4,0	3,8	5,0	4,7	4,6	4,6	4,0
Organisering av arbeidet	2: får du tilstrekkelig informasjon til å gjøre en god jobb?	4,6	4,6	5,3	4,9	4,2	5,1	4,7	4,3	4,6	4,3
	2: er du kjent med målene for din arbeidsplass?	4,9	5,1	5,3	5,0	4,8	5,3	5,1	4,2	4,9	4,6
	2: bidrar du selv aktivt til at arbeidsplassen når sine mål?	5,0	5,2	5,3	5,2	5,0	5,3	5,1	5,0	5,1	4,8
	2: er du kjent med kommunens verdier?	4,7	4,7	4,9	4,9	5,0	5,8	4,8	4,2	4,7	4,5
	2: er du kjent med kommunens etiske retningslinjer?	4,6	4,5	4,7	4,6	4,8	5,6	4,6	4,3	4,7	4,4
	2: har du kjennskap til Kvalitetslosen ?	4,2	3,8	3,4	4,3	4,5	4,8	4,1	3,2	4,7	4,7
	2: bruker du Kvalitetslosen?	3,1	2,5	2,1	2,6	2,8	4,2	2,6	2,0	4,0	4,1
	2: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med organisering av arbeidet?	4,4	4,4	4,8	4,6	4,1	5,1	4,5	3,8	4,5	4,3
Samarbeid og trivsel	3: trives du sammen med dine kollegaer ?	5,3	5,2	5,3	5,3	5,1	5,4	5,5	5,3	5,1	5,2
	3: løser dere felles arbeidsoppgaver på en god måte ?	4,8	4,9	5,0	5,0	4,5	4,7	5,1	4,9	4,6	4,6
	3: er du utsatt for krenkende atferd på din arbeidsplass ?	2,0	2,1	2,3	1,9	2,1	1,7	1,5	2,8	2,4	2,2
	3: er du trygg på å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen ?	4,6	4,5	5,0	4,5	4,0	5,2	4,8	4,8	4,5	4,4
	3: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med samarbeid og trivsel på jobben ?	4,9	4,9	5,3	4,9	4,6	5,2	5,1	4,9	4,7	4,7
Innhold i og læring i jobben	4: har du nok utfordringer i jobben ?	5,0	5,0	5,3	5,1	5,5	5,2	5,2	4,8	4,7	4,7
	4: har du nødvendig kompetanse for å utføre dine arbeidsoppgaver ?	4,8	4,8	5,3	4,8	4,7	5,1	4,8	4,6	5,0	4,8
	4: legger din arbeidsgiver til rette for kompetanseutvikling som er viktig i jobben din ?	4,4	4,6	4,9	4,7	4,5	5,1	4,4	3,6	4,4	4,2
	4: mestrer du jobben din ut fra de forventningene som stilles til deg ?	5,0	4,9	5,5	5,0	4,6	5,2	5,0	5,0	5,1	4,9
	4: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med innholdet og mulighet for læring i jobben din ?	4,7	4,9	5,2	4,9	4,8	5,2	4,8	4,3	4,7	4,5
Nærmeste leder	5: får du tilstrekkelig er en tydelig leder og gir klart uttrykk for hva som forventes av deg i jobben ?	4,5	4,7	5,2	4,6	4,2	5,0	4,6	3,3	4,7	4,2
	5: gir deg tilstrekkelig tilbakemelding på den jobben du gjør?	4,1	4,3	4,8	4,5	4,1	4,4	4,1	3,0	4,4	3,8
	5: arbeider ut fra kommunens verdigrunnlag?	4,7	4,7	5,3	4,8	4,7	5,6	4,8	3,8	4,8	4,5
	5: er lydhør overfor dine synspunkter ?	4,6	4,6	5,0	4,8	4,6	5,3	4,9	3,9	4,7	4,3
	5: tar spørsmål om etikk på arbeidsplassen alvorlig ?	4,7	4,7	5,4	4,8	4,6	5,3	4,9	3,8	4,7	4,5
	5: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med din nærmeste leder?	4,7	4,7	5,3	4,9	4,6	5,0	4,9	3,7	4,7	4,3

**Medarbeiderundersøkelse
Verdal kommune**

		Ressursente									
		Verdal	Barnehage	Kultur	r helse	ROS	Rådmannen	Skole	Teknisk	Vinne/Vuku	Øra
		1079	129	13	36	69	10	313	46	190	273
		767	105	12	30	49	9	245	32	121	164
		71,1 %	81,4 %	92,3 %	83,3 %	71,0 %	90,0 %	78,3 %	69,6 %	63,7 %	60,1 %
Medarbeider-samtale		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6: Har du hatt medarbeidersamtale med din nærmeste leder i løpet av de siste 12 månedene ?	46,4 %	52,9 %	83,3 %	58,1 %	62,9 %	22,2 %	53,5 %	28,1 %	42,4 %	28,7 %
	7: har din leder fulgt opp det dere ble enige om i samtalen ?	4,8	4,6	5,2	5,0	4,6	5,5	5,0	4,1	4,9	4,6
Overordnet ledelse	7: har du fulgt opp det dere ble enige om i samtalen ?	5,0	4,8	5,3	5,2	4,5	5,0	5,1	4,2	5,1	4,9
	8: bidrar overordnet ledelse til å skape et positivt omdømme av kommunen ?	4,3	4,4	5,0	4,5	4,6	5,4	4,3	4,1	4,3	4,0
	8: tar overordnet ledelse spørsmål om etikk i kommuneorganisasjonen alvorlig ?	4,2	4,3	4,8	4,3	4,6	5,3	4,2	3,9	4,1	4,0
Lønn og arbeidstid	8: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med overordnet ledelse ?	4,2	4,3	4,8	4,2	4,5	5,4	4,1	4,0	4,1	3,9
	9: lønnen din i forhold til det du gjør ?	3,7	3,6	4,4	3,8	3,5	4,8	3,8	3,5	3,6	3,5
	9: arbeidstidsordningen i jobben (fleksitid, turnus, individuell arbeidsplan, vaktplan, arbeidshelgefri) ?	4,5	4,5	5,0	5,4	5,1	5,7	4,6	4,4	4,1	4,1
	9: muligheten for å få en stillingsstørrelse som er tilpasset dine behov ?	4,6	4,9	4,8	5,2	5,4	5,9	4,9	4,5	3,8	4,1
Stolthet av arbeidsplassen	9: alt i alt, hvor fornøyd er du med lønns og arbeidstidsordningene i jobben din ?	4,1	4,2	4,8	4,7	4,2	5,3	4,3	4,1	3,6	3,8
	10: tror du din arbeidsplass har et godt omdømme blant innbyggerne i kommunen ?	4,7	4,9	5,3	4,8	4,0	4,9	4,9	4,5	4,9	4,0
	10: tror du brukerne er fornøyd med tjenestene fra din arbeidsplass ?	4,8	4,9	5,3	4,8	4,1	5,0	4,9	4,6	5,1	4,5
	10: vil du anbefale andre å søke jobb på din arbeidsplass ?	5,1	5,3	5,6	5,1	5,0	5,4	5,4	4,8	5,1	4,7
	10: tror du at du jobber i kommunen om 5 år?	4,6	5,0	3,9	4,3	3,9	5,1	4,8	4,0	4,4	4,5
	10: alt i alt, i hvilken grad er du stolt av arbeidsplassen din ?	5,1	5,3	5,3	5,1	4,8	5,3	5,3	5,0	5,0	4,7
	11: På en skala fra 1 til 6, hvor fornøyd er du alt i alt med arbeidssituasjonen din ?	4,61	4,60	5,17	4,57	4,26	4,89	4,82	4,69	4,55	4,30

Medarbeiderundersøkelse
Innherred samkommune

ISK	Økonomi	Service- torge t	Dokument- senteret	IT	Brann og redning	PBOM	Landbruk	Utviklings stab	Kemner
146	16	14	12	8	56	16	7	7	10
101	16	14	11	7	24	14	4	6	5
69,2 %	100,0 %	100,0 %	91,7 %	87,5 %	42,9 %	87,5 %	57,1 %	85,7 %	50,0 %

Fysiske arbeidsforhold	1: er du fornøyd med innklimaet på arbeidsplassen din ?	3,6	4,0	3,6	4,6	2,7	3,3	2,9	2,5	4,7	3,6
	1: har du utstyr til å få gjort jobben din (feks data, verktøy, hjelpemidler) ?	4,8	5,2	4,9	4,8	5,7	4,3	5,3	4,3	4,7	4,6
	1: opplever du at det er fysisk trygt på arbeidsplassen din ?	5,0	5,3	4,7	5,4	5,7	4,4	5,4	4,8	5,8	4,8
	1: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med de fysiske arbeidsfoldene i jobben din ?	4,5	5,0	4,5	4,9	4,6	4,0	4,1	3,8	5,2	4,2
Organisering av arbeidet	2: får du tilstrekkelig informasjon til å gjøre en god jobb?	4,2	4,3	4,3	4,4	4,7	3,8	4,5	4,0	4,0	4,0
	2: er du kjent med målene for din arbeidsplass?	4,6	4,6	5,1	4,5	4,9	3,9	4,6	4,5	5,2	4,8
	2: bidrar du selv aktivt til at arbeidsplassen når sine mål?	4,9	5,1	4,9	4,6	5,1	4,7	5,2	5,0	5,3	4,8
	2: er du kjent med kommunens verdier?	4,4	4,8	5,1	4,6	3,6	3,3	4,8	3,5	6,0	4,4
	2: er du kjent med kommunens etiske retningslinjer?	4,3	4,6	4,6	4,6	3,6	3,4	5,1	3,8	5,3	4,2
	2: har du kjennskap til Kvalitetslosen ?	3,9	4,8	4,8	3,2	3,1	3,3	4,1	2,5	5,7	3,2
	2: bruker du Kvalitetslosen?	2,8	3,6	4,0	2,2	1,0	2,5	2,5	2,3	4,5	2,0
	2: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med organisering av arbeidet?	4,0	4,3	4,2	4,2	4,6	3,2	4,4	4,3	5,0	3,8
Samarbeid og trivsel	3: trives du sammen med dine kollegaer ?	5,1	5,3	4,9	5,1	5,1	4,9	5,4	5,3	5,7	4,8
	3: løser dere felles arbeidsoppgaver på en god måte ?	4,8	4,9	4,7	4,9	5,0	4,6	4,9	5,3	4,6	4,6
	3: er du utsatt for krenkende atferd på din arbeidsplass ?	2,1	2,3	2,9	2,1	1,4	2,1	1,4	3,0	1,8	1,6
	3: er du trygg på å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen ?	4,5	4,9	4,4	4,1	5,1	4,3	4,6	4,0	4,7	3,6
	3: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med samarbeid og trivsel på jobben ?	4,7	5,1	4,5	4,7	5,0	4,0	5,1	5,0	5,0	4,2
Innhold i og læring i jobben	4: har du nok utfordringer i jobben ?	4,5	4,5	4,4	4,5	4,3	4,0	5,1	3,8	5,5	4,6
	4: har du nødvendig kompetanse for å utføre dine arbeidsoppgaver ?	4,7	4,6	4,3	5,1	5,1	4,3	5,2	4,8	5,0	4,6
	4: legger din arbeidsgiver til rette for kompetanseutvikling som er viktig i jobben din ?	4,0	4,6	3,9	3,7	5,0	3,0	4,4	4,3	5,5	4,0
	4: mestrer du jobben din ut fra de forventningene som stilles til deg ?	4,8	4,8	4,7	5,2	4,9	4,6	4,9	4,8	5,2	4,0
	4: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med innholdet og mulighet for læring i jobben din ?	4,3	4,4	4,3	4,5	5,1	3,4	4,9	4,3	5,7	3,8
Nærmeste leder	5: får du tilstrekkelig en tydelig leder og gir klart uttrykk for hva som forventes av deg i jobben ?	3,8	4,1	4,2	3,5	4,7	3,0	4,3	3,8	4,5	3,8
	5: gir deg tilstrekkelig tilbakemelding på den jobben du gjør?	3,7	4,1	3,5	3,5	4,6	3,2	3,7	3,8	4,3	3,4
	5: arbeider ut fra kommunens verdigrunnlag?	4,1	4,2	4,5	4,5	4,4	3,2	4,3	3,5	5,0	4,2
	5: er lydhør overfor dine synspunkter ?	4,4	4,6	4,5	4,5	4,7	3,5	4,6	4,8	5,2	4,4
	5: tar spørsmål om etikk på arbeidsplassen alvorlig ?	4,2	4,4	4,4	4,4	4,7	3,2	4,8	3,8	4,8	4,2
	5: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med din nærmeste leder?	4,3	4,5	4,4	4,4	4,9	3,4	4,6	5,0	4,7	4,0

**Medarbeiderundersøkelse
Innherred samkommune**

		ISK	Økonomi	Servicetorge t	Dokument- senteret	IT	Brann og redning	PBOM	Landbruk	Utviklings stab	Kemner
		146	16	14	12	8	56	16	7	7	10
		101	16	14	11	7	24	14	4	6	5
		69,2 %	100,0 %	100,0 %	91,7 %	87,5 %	42,9 %	87,5 %	57,1 %	85,7 %	50,0 %
Medarbeid er-samtale	6: Har du hatt medarbeidersamtale med din nærmeste leder i løpet av de siste 12 månedene ?	58%	88%	93%	50%	0%	54%	14%	25%	83%	100%
	7: har din leder fulgt opp det dere ble enige om i samtalen ?	4,1	4,5	3,9	3,7	5,3	3,5	4,0	6,0	4,8	3,8
	7: har du fulgt opp det dere ble enige om i samtalen ?	4,5	4,9	4,1	4,3	5,3	4,2	3,7	5,0	5,0	4,0
Overordn et ledelse	8: bidrar overordnet ledelse til å skape et positivt omdømme av kommunen ?	3,8	4,6	3,8	4,5	2,6	3,0	3,9	3,7	4,7	3,4
	8: tar overordnet ledelse spørsmål om etikk i kommuneorganisasjonen alvorlig ?	3,8	4,4	3,8	4,5	2,6	3,1	3,9	3,7	4,8	3,0
	8: alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med overordnet ledelse ?	3,7	4,4	3,5	4,4	2,6	2,8	3,9	4,0	4,7	3,2
Lønn og arbeidstid	9: lønnen din i forhold til det du gjør ?	3,7	4,0	4,1	3,9	3,0	3,4	3,4	3,8	5,0	3,2
	9: arbeidstidsordningen i jobben (flexitid, turnus, individuell arbeidsplan, vaktplan, arbeidshelgefri) ?	4,9	5,6	5,0	5,4	5,0	3,9	5,2	4,8	5,5	4,6
	9: muligheten for å få en stillingsstørrelse som er tilpasset dine behov ?	4,8	5,3	4,8	5,5	4,4	4,0	5,2	5,5	5,7	4,4
	9: alt i alt, hvor fornøyd er du med lønns og arbeidstidsordningene i jobben din ?	4,4	4,7	4,6	4,9	4,0	3,8	4,6	4,5	5,3	3,6
Stolthet av arbeidsplassen	10: tror du din arbeidsplass har et godt omdømme blant innbyggerne i kommunen ?	4,4	4,0	4,5	4,5	3,3	4,7	4,7	3,8	4,5	4,4
	10: tror du brukerne er fornøyd med tjenestene fra din arbeidsplass ?	4,6	4,4	4,8	4,8	3,3	5,0	4,6	4,0	4,5	4,6
	10: vil du anbefale andre å søke jobb på din arbeidsplass ?	4,7	5,3	4,6	4,6	4,7	4,4	4,8	5,3	5,0	4,2
	10: tror du at du jobber i kommunen om 5 år?	4,2	4,9	4,4	4,1	4,6	4,2	3,9	3,5	4,5	2,4
	10: alt i alt, i hvilken grad er du stolt av arbeidsplassen din ?	4,7	4,9	4,3	4,7	4,3	4,8	4,8	5,3	5,3	4,0
11: På en skala fra 1 til 6, hvor fornøyd er du alt i alt med arbeidssituasjonen din ?	4,5	4,8	4,3	5,0	4,6	4,1	4,6	4,3	5,3	3,5	



Levanger kommune

Sakspapir

Trening i arbeidstid - innføring av ens praksis

Saksbehandler: Ola Stene	Arkivref: 2013/6115 - /
E-post: ola.stene@levanger.kommune.no	
Tlf.: 74052714	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	16.09.2013	37/13
Verdal arbeidsmiljøutvalg		

Administrasjonssjefens forslag til vedtak:

AMU tar saken til etterretning

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Begge kommunene og samkommunen har ulike ordninger for å stimulere til fysisk aktivitet blant ansatte. De tydeligste tiltakene er avtaler med treningssentre, bedriftsidrettslag og kampanjer som «sykle til jobben» mm.

I tillegg har enkelte enheter/virksomhetsområder prøvd ut ordninger med fri til trening i arbeidstiden. Etter hva administrasjonssjefen har oversikt over praktiseres dette for servicekontoret og organisasjonsenheten i samkommunen og noen enheter i deltakerkommunene. Så vidt jeg kjenner til foreligger ikke noe overordnet vedtak som hjemler slike ordninger. Ordningen har etter hva jeg erfarer kommet i stand som følge av sykefraværprosjekter/nærværprosjekter og er lagt inn i HMS-planer.

Vinteren 2012/2013 fikk administrasjonssjefen spørsmål fra andre samkommuneenheter om en kunne/burde innføre slike ordninger. Administrasjonssjefen frarådte dette og kommuniserte at en ville ta initiativ til å få avvirket ordningen også for de som har det. Årsakene til det er at det ikke er mulig å få til i hele organisasjonen og at det derfor er en kime til misunnelse og dårlig arbeidsmiljø. Dessuten viser resultater fra tilsvarende forsøk at det er de som likevel ville brukt tid på trening som benytter ordningene. Økonomienheten som hadde en

variant av trim i arbeidstid avskaffet sitt opplegg etter denne dialogen. De enhetene som tok opp spørsmålet innførte ikke ordninger.

Saken ble tatt opp på enhetsledermøte ISK 20. juni. Konklusjonen på dette møtet var at ISK-enhetene avviker ordningene ut fra likebehandlingsprinsipp og den uklare effekten. Etter administrasjonssjefens oppfatning er det viktig å kommunisere dette på en slik måte at en får fram positivt syn på fysisk aktivitet og ser at det evt kan kommuniseres sammen med en revitalisering av bedriftsidrettslaget og skje i samarbeid med dette.

Saken ble lagt fram for samhandlingsutvalget (partssammensatt utvalg i ISK) på møte 28.8 hvor konklusjonen ble at generelle ordninger avvikles, men dette betyr ikke at individuelle treningsopplegg som følge av behandling/forebygging utgår. Heller ikke «pausegymnastikk» og lignende positive avbrudd i arbeidet for personer med stillesittende arbeid. Alle enheter oppfordres til å stimulere til lavterskel trimaktiviteter for ansatte, samtidig som arbeidsgiver bidrar til å revitalisere bedriftsidrettslaget.

Vurdering:

Saken er ønsket tatt opp i AMU. Administrasjonssjefen foreslår at både Levanger kommune og Verdal kommune sitt AMU behandler saken.

Det oppfattes ikke som greit å ha generelle arbeidstidsordninger som ikke kan praktiseres av alle enheter/virksomheter i kommunene. Dette er hovedgrunnen til at administrasjonssjefen har tatt initiativ til å avvikle ordningen med fri fra arbeid for å trene i arbeidstiden uten individuell vurdering.

Fysisk aktivitet er bra for arbeidsmiljø og har positive effekter i forhold til reduksjon av sykefravær. Det er derfor viktig at kommunen som arbeidsgiver stimulerer til aktivitet. Dette kan gjøres på mange måter.

Jeg foreslår at den enkelte leder avgjør fra hvilket tidspunkt en avviker allerede igangværende ordninger slik at avviklingen kan ses i sammenheng med andre aktiviteter. Alle generelle ordninger skal være avsluttet i løpet av 2013.

PS 38/13 Orienteringer