



Levanger kommune
Møteprotokoll

Utvalg: Levanger Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Rådhuset Verdal - Kommunestyresalen 2.etg
Dato: 21.01.2013
Tid: 12:00 -15:00

| Faste medlemmer som møtte: | | |
|----------------------------|----------|-------------|
| Navn | Funksjon | Reprenterer |
| Kjell Hugo Dybwik | Leder | |
| Ola Stene | Medlem | |
| Robert Svarva | Medlem | |
| Leif-Ketil Lorentsen | Medlem | |
| Jostein Hulbækdal | Medlem | |
| Hanne Ihler Toldnes | Medlem | |
| Jens Syver Løvli | Medlem | |

| Faste medlemmer som ikke møtte: | | |
|---------------------------------|----------|-------------|
| Navn | Funksjon | Reprenterer |
| Tove Randi Olsen | NESTL | |

| Varamedlemmer som møtte: | | |
|--------------------------|-----------|-------------|
| Navn | Møtte for | Reprenterer |
| | | |

| Fra administrasjonen møtte: | |
|-----------------------------|----------|
| Navn | Stilling |
| Sølvi Melvold | Sekretær |

Hanne Ihler Toldnes tiltrådte møte kl 13.15, etter orientering om OU-prosessen i Levanger kommune.

Rune Holmlimo, Aktimed

Merknader:

- Det ble avholdt felles AMU fra kl 13.00 – 15.00 for sakene 5/13,6/13,7/13
- Medarbeiderundersøkelse og sykefraværstatistikk vil bli satt opp som saker til neste møte i arbeidsmiljøutvalget i mars.
- Rapport fra bedriftshelsetjenesten i Aktimed vil bli presentert i neste møte i arbeidsmiljøutvalget i mars.

Sakliste

| Saksnr | Innhold |
|---------|---|
| PS 1/13 | Godkjenning av innkalling og sakliste |
| PS 2/13 | Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte |
| PS 3/13 | Orienteringer |
| PS 4/13 | Orientering om OU-prosessen i Levanger kommune Felles AMU gjelder sakene fra 5/13 |
| PS 5/13 | Kort foredrag om ISK-historien ved Rådmann Ola Stene |
| PS 6/13 | Orientering om Nærværprosjekt og prosjekt Saman om ein betre kommune |
| PS 7/13 | Overordnet HMS-Årsplan 2013-2014 |

Innhold

| | |
|---|---|
| PS 13/1 Godkjenning av innkalling og sakliste | 3 |
| PS 13/2 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte | 3 |
| PS 13/3 Orienteringer | 3 |
| PS 13/4 Orientering om OU-prosessen i Levanger kommune | 3 |
| PS 13/5 Kort foredrag om ISK-historien ved Rådmann Ola Stene | 4 |
| PS 13/6 Orientering om Nærværprosjekt og prosjekt Saman om ein betre kommune..... | 5 |
| PS 13/7 Overordnet HMS-Årsplan 2013-2014..... | 5 |

PS 13/1 Godkjenning av innkalling og sakliste

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 21.01.2013

Forslag i møte:

Innkalling og sakliste ble godkjent

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Innkalling og sakliste ble godkjent

PS 13/2 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 21.01.2013

Forslag i møte:

Møteprotokoll fra arbeidsmiljøutvalgets møte den 12.11.12 godkjennes.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Møteprotokoll fra arbeidsmiljøutvalgets møte den 12.11.12 godkjennes.

PS 13/3 Orienteringer

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 21.01.2013

Saken utgår.

PS 13/4 Orientering om OU-prosessen i Levanger kommune

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 21.01.2013

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering

PS 13/5 Kort foredrag om ISK-historien ved Rådmann Ola Stene

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 21.01.2013

Dokumenter til orientering:

Presentasjon fra ISK 2013, historisk tilbakeblikk.

Brev til ansatte, overføring til ISK.

Forslag i møte:

Ingen.

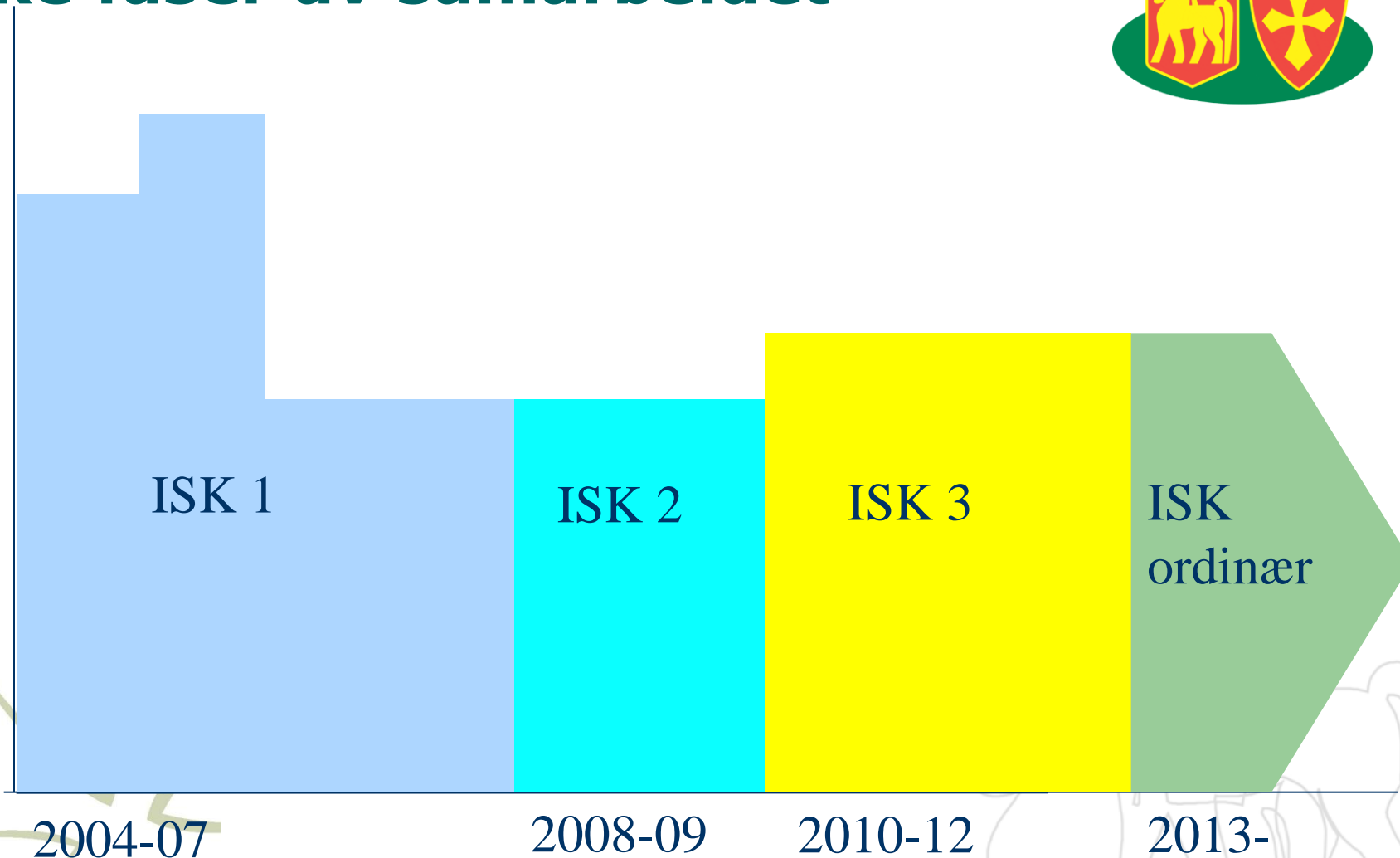
Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering

Ulike faser av samarbeidet



ISK 1

- Forsøksloven med samarbeidsavtale
- Utredning om nye oppgaver inn
- Justeringer underveis
- Omstillingsavtale

- Vedtak i samkommunestyret 17.2.05:

...med vedtakene av 17.02.05 vurderes overføringen av oppgaver til Samkommunens ansvarsområde å være slutført i forsøksperioden. Samtidig oppfordres ulike etater til samarbeid over kommunegrensene.

Det ble søkt om nytt 4-årig forsøk fra 1.1.08

10. FEBRUAR 2008 www.t-a.no/nyheter TIRSDAG 6. NOVEMBER 2007

MOSKVA: Minst 20 mennesker er omkommet i en brann på et hotell i gamlebyen. Ledelsen ved hjemmet får kritikk for ikke å ha evakuert beboerne i tide. Over 200 andre mennesker bodde på julehelgetimet som ligger i byen Tula sør for Moskva. Hjemmet hadde verken brannvarslingssystem eller brannslukningsapparat. (DN/TS)



Slipper å grave opp hønsekadavrene

VERDAL: Einar Flaan (tiltalt) i Verdal slipper å grave opp 1.300 høns. Han slipper også å betale havgrosmil, selv om Statens forurensningsplikt skal settes i nedgangen på Flaans egen tomt og ulovlig. SFT opphever viddakal fordi staten mener forurensningsplanen ved å la kadaverne bli liggende ikke er godt nok vurdert av

Fylkesmannen. – Vi mener også at helsekontrollen av dette vedtaket, herunder kostnad og miljømessig påvirkning ved oppgraving, har vært ussikkert vurdert i lys av forurensningsplanen, skriver SFT i et forskrift brev til Fylkesmannens miljøvernavdeling. SFT ber Fylkesmannen å forstå en ny vurdering.

Samkommunen skal legges ned



HISTORIE: Tidligere ordførere i Verdal og Levanger, Gard Jarne Kristofferson og Odd Thraning, løstet 31. januar 2005 uttrykket om samkommunen.



SLUTT: Ordfører Robert Svava (L) og ordfører Bjørn Ingebjørn må avlede innherred samkommune om to år. Begge presiderer et bygge videre på samarbeidsplanen fra samkommunens forsøk.

VERDAL/LEVANGER: Innherred samkommune har ikke vært i realitet. Departementet har gitt beskjed om at videreføringen skal avsluttes senest om to år.

– Det er klart at det er viktig å finne ut av hvordan vi skal samarbeide videre, sier ordfører Robert Svava i Verdal. Men departementet har gitt beskjed om at videreføringen skal avsluttes senest om to år. – Det er viktig å finne ut av hvordan vi skal samarbeide videre, sier ordfører Bjørn Ingebjørn i Levanger. Men departementet har gitt beskjed om at videreføringen skal avsluttes senest om to år.

Spennende prøveprosjekt
Ved styret blir det fire år siden Verdal og Levanger fikk godkjent sitt prøveprosjekt om en såkalt samkommunemodell.

– Det var stor utfordring da departementet i 1998 avla forslag og å innarbeide modellen i Kommuneloven. Resultatet ble

derfor ingen praktiske konsekvenser for jobben når samkommunen ble opprettet. Selv om ordførerne i tillegg klaget ble det overraskende beslutning om at det skulle være mulig å gjøre det. Det ble innarbeidet i kommuneloven i 2004. – Realpolitikk var det kanskje ikke ansett å vente. Departementet vil helst vilge sine egne løsninger. Jeg konstaterer at vi ikke har fått gehør for demokratiet som

gjør samkommunemodellen mulig, mener Ingebjørn. – Samkommunen står altså igjen som et dødt punkt i utviklingen av samarbeid mellom kommuner. – Det er viktig å finne ut av hvordan vi skal samarbeide videre, sier ordfører Svava i Verdal og Levanger.

FAKTA
Innherred samkommune ble etablert som et prøveprosjekt 1. januar 2004. Samkommunens bestyrer er Odd Thraning.

Ordfører i samkommunen, Bjørn Ingebjørn, sier dette ønsket i januar neste år for den siste lovendringen. Kommunene i

Det var for små endringer til at det kunne godkjennes som nytt forsøk
Videreføring av ISK med hjemmel i forsøksloven

ISK 3



- Hjemmel i forsøkslovens bestemmelser om «lovarbeid på gang»
- Tilpasninger til nye lov, bl.a krav om overføring av arbeidsgiveransvar og noen nye oppgaver, herunder partssammensatt utvalg
- Brev til alle ansatte sommeren 2010 – reservasjonsrett
- Sikkerhet for at ingen skal «tape» på overføringen

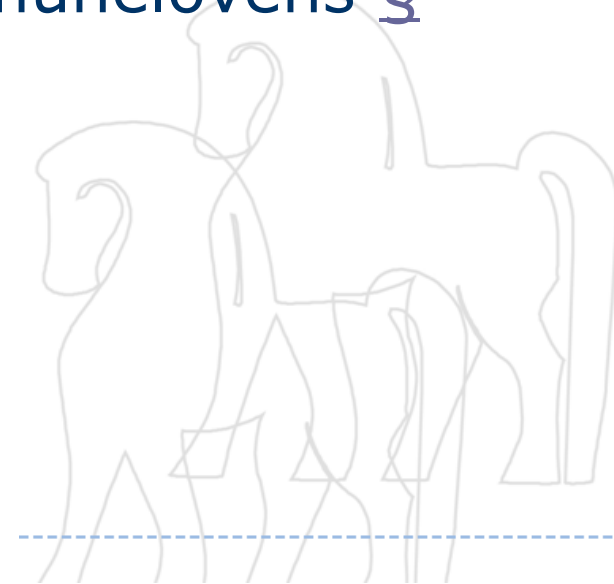
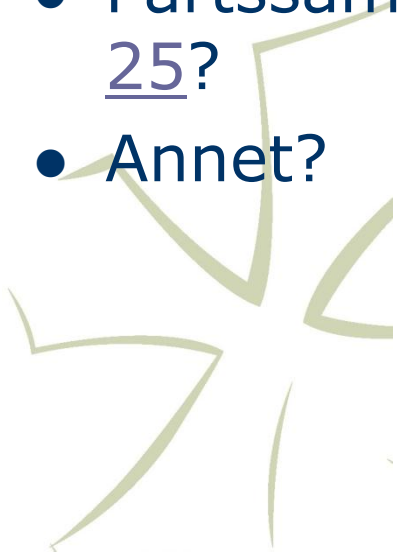


ISK ordinær

- Hjemmel i kommunelovens § 28-2
- Ny samarbeidsavtale vedtatt

Uavklart?:

- Tariffpart?
- Partssammensatt utvalg etter kommunelovens § 25?
- Annet?





NN

Deres ref:

Vår ref: ASLA 2010/895

Dato: 17.6.2010

OVERFØRING AV ARBEIDSFORHOLD FRA LEVANGER KOMMUNE TIL INNHERRED SAMKOMMUNE SOM NY ARBEIDSGIVER FRA 1.7.2010

Det vises til tidligere informasjon om etableringen av Innherred samkommune (heretter ISK), og overføring av arbeidsgiveransvaret fra morkommune Levanger til ISK. Arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene er etter drøftinger jf arbeidsmiljøloven § 16-5 den 17.6.2010 blitt enige om at etableringen av ISK som en permanent løsning er å betrakte som en virksomhetsoverdragelse.

Levanger kommune og ISK legger i fellesskap også til grunn at en overføring av ansatte fra Levanger kommune vil innebære en virksomhetsoverdragelse i henhold til arbeidsmiljøloven kapittel 16.

En eventuell senere omdannelse av virksomhetene i ISK til annet rettssubjekt vil være en virksomhetsoverdragelse etter aml kap.16 med den konsekvens at det nye rettssubjektet overtar arbeidsgiverposisjonen i arbeidsavtalen.

Dette innebærer at individuelle arbeidsvilkår og rettigheter etter arbeidsavtalen vil bli overført ved virksomhetsoverdragelsen, men at de fortsatt kan gjøres gjeldende mot Levanger kommune. Individuelle rettigheter som følger av lov- og avtaleverk for kommunesektoren, vil bli videreført i sin helhet. ISK skal beholde tariffområdet til KS.

Dagens pensjonsordning blir i sin helhet videreført.

På denne bakgrunn meddeles med dette at ditt arbeidsforhold vil bli overført fra Levanger kommune til ISK i henhold til arbeidsmiljølovens kapittel 16. Overføringsdato er 1.7.2010.

Virksomhetsoverdragelsen vil innebære en videreføring av gjeldende arbeidsavtale. Endringen vil kun innebære et skifte av arbeidsgiver. Dine arbeidsvilkår og ditt arbeidsområde forblir uendret eller blir bedre.

Du gis garanti om retrettstilling til morkommune dersom samarbeidet opphører, jf. § 11 i grunnavtalen:

§11 Medarbeidere:

Medarbeidere skal tilsettes i samkommunen med samme rettigheter som i morkommunen. I tillegg gis det garanti om retrettstilling til morkommunen hvis samarbeidet opphører.

Du opplyses herved om din rett til å reservere deg mot overføringen og utøve valgrett, jf aml § 16-3. Dette må skje ved at du skriftlig underretter Levanger kommune om dette innen 10.7.2010. Underretningen sendes til Innherred samkommune, Organisasjonsenheten, Pb 130, 7601 Levanger.

Hvis du gjør reservasjonsretten gjeldende, vil du ha fortrinnsrett til ny ansettelse hos Levanger kommune i ett år fra overdragelsestidspunktet, med mindre det gjelder en stilling du ikke er kvalifisert for. Fortrinnsretten vil bortfalle dersom arbeidstaker ikke aksepterer et tilbud om ansettelse i en passende stilling senest 14 dager etter at slik tilbud eventuelt mottas.

Med vennlig hilsen

*Levanger kommune
Ola Stene*

*Innherred samkommune
Ola Stene*

PS 13/6 Orientering om Nærværprosjekt og prosjekt Saman om ein betre kommune

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar sakene til orientering.

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 21.01.2013

Forslag i møte:

Ingen

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget tar sakene til orientering.

PS 13/7 Overordnet HMS-Årsplan 2013-2014

Rådmannens forslag til vedtak:

Forslag til ny overordnet HMS-årsplan 2013-2014 for Levanger kommune, Verdal kommune og Innherred samkommune vedtas.

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 21.01.2013

Forslag i møte:

Forslag til ny overordnet HMS-årsplan 2013-2014 for Levanger kommune, Verdal kommune og Innherred samkommune vedtas, med følgende endring:

Punktet vedr medarbeiderskap tas ut av HMS-årsplanen. Medarbeiderskap skal evalueres i begge kommunene og settes opp som ny sak i felles AMU den 3.juni 2013.

Avstemning:

Forslag fremmet i møte, enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Forslag til ny overordnet HMS-årsplan 2013-2014 for Levanger kommune, Verdal kommune og Innherred samkommune vedtas, med følgende endring:

Punktet vedr medarbeiderskap tas ut av HMS-årsplanen. Medarbeiderskap skal evalueres i begge kommunene og settes opp som ny sak i felles AMU den 3.juni 2013.