



Levanger kommune
Møteinnkalling

Utvalg: Levanger Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Leira mottak
Dato: 30.01.2012
Tid: 13:00-15:00

Forfall meldes til utvalgssekretær anwo@innherred-samkommune.no, som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Sakliste

Saksnr	Innhold
PS 12/1	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 12/2	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 12/3	Levanger kommune: Refusjon av utgifter til trening ved 3T og Sprek 2011
PS 12/4	Turnusarbeidere og helge-/høytidsturnus. En orientering fra Fagforbundets representant Tove Randi Olsen
PS 12/5	Orientering om OU-prosess 2012 i Levanger kommune, av rådmann Ola Stene
PS 12/6	Orienteringer
PS 12/7	Orientering fra leder og verneombud ved Leira mottak

Vel møtt!

Kjell Hugo Dybwik (sign.)
Leder

Innhold

PS 12/1 Godkjenning av innkalling og sakliste	2
PS 12/2 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte	2
Levanger kommune: Trening ved 3T og Sprek 2011	3
PS 12/4 Turnusarbeidere og helge-/høytidsturnus. En orientering fra Fagforbundets representant Tove Randi Olsen.....	5
PS 12/5 Orientering om OU-prosess 2012 i Levanger kommune, av rådmann Ola Stene.	5
PS 12/6 Orienteringer	5
Orientering fra leder og verneombud ved Leira mottak	6

PS 12/1 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 12/2 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte



Levanger kommune
Sakspapir

Levanger kommune: Trening ved 3T og Sprek 2011

Saksbehandler: Anne Grete Wold	Arkivref: 2006/262 - /441
E-post: anne.grete.wold@innherred-samkommune.no	
Tlf.: 74048293	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	30.01.2012	12/3

Rådmannens forslag til vedtak:

Bedriftsavtale med treningssenter bør fortsatt benyttes som et av flere tiltak for å stimulere ansatte til fysisk aktivitet.

Hjemmel/bakgrunn for saken:

Ingen

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Treningsavtalene og refusjonsordningen, der deler av utgifter til trening ved 3T og Sprek blir refundert til fast ansatte, ble inngått og vedtatt i Levanger kommune i 2006.

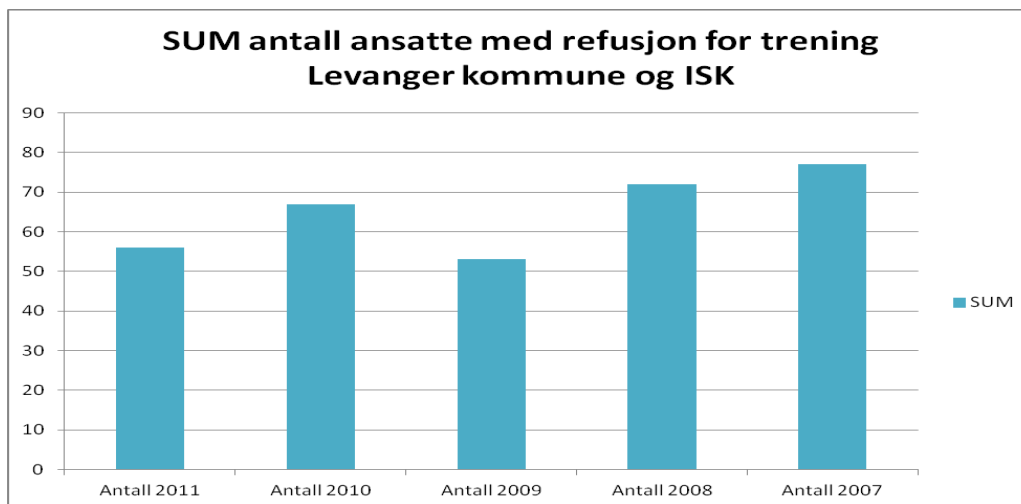
Nedenfor er tatt ut deler av argumentasjonen for vedtaket:

”Rådmannen vurderer det som hensiktsmessig å tilrettelegge for økt fysisk aktivitet som et ledd i det systematiske HMS-arbeidet i Levanger kommune. (...) Allerede i dag er det enheter innenfor kommunen/samkommunen som tilrettelegger for fysisk aktivitet for å forebygge sykdom og belastningslidelser. En slik ordning vil likevel ikke være hensiktsmessig eller gjennomførbar for alle enheter. En bedriftsavtale med 3T og Sprek vil være ett – av flere – bidrag til å legge til rette for økt aktivitet. (...) Det er vurdert at ansatte innenfor pleie- og omsorgssektoren, renhold og vaktmestertjenester har tilleggsbelastninger knyttet til det fysiske arbeidsmiljøet, og får derfor refundert 30 % av utgiftene. En høyere fraværsprosent/uføregrad innenfor disse sektorene gir også grunnlag for dette. Ansatte i Brannvesenet (røykdykkere) skal bestå fysiske tester for å kunne fortsette i sitt arbeid, og arbeidsgiver har her et ekstra ansvar for å tilrettelegge for trening.”

Arbeidsmiljøloven gir også føringer for arbeidsgivers plikt til å vurdere tiltak for fysisk aktivitet: ”Arbeidsgiver skal, i tilknytning til det systematiske helse-, miljø- og

sikkerhetsarbeidet, vurdere tiltak for å fremme fysisk aktivitet blant arbeidstakerne.”
(AML § 3-4).

LEVANGER KOMMUNE										
	Ref 2011	Antall 2011	Ref 2010	Antall 2010	Ref 2009	Antall 2009	Ref 2008	Antall 2008	Ref 2007	Antall 2007
20 %	kr 24 235	27	kr 31 680	38	29120	35	39278	51	31315	45
30 %	kr 20 196	15	kr 20 394	16	18673	15	21112	18	17071	16
80 %	kr 10 771	3	kr 10 493	3	12420	3	9072	3	15120	5
Sprek	kr 9 294	11	kr 8 753	10					9608	11
SUM	kr 64 496	56	kr 71 320	67	60213	53	69462	72	73114	77



Som man ser av oversikten, har 56 ansatte benyttet seg av treningsavtalene med Sprek og 3T i et omfang som krever rett til refusjon (dvs. har trent minst 40 ganger i perioden januar-november). Ansatte i Innherred samkommune er innbakt i disse tallene.

I 2011 tilbød arbeidsgiver kommunale gruppetimer på 3T og Sprek (for ansatte som ikke er medlemmer). I alt 12 av disse gruppetimene ble avholdt på 3T, 6 av disse i samarbeid med HiNT.

Vurdering:

Avtalene med treningssenter bør være ett av flere virkemiddel for å stimulere ansatte til mer fysisk aktivitet og ansvar for egen helse, og bør være et av flere tilbud og tilrettelegginger som gjøres for å stimulere flere til fysisk aktivitet i våre kommuner. Noen enheter tilbyr bl.a. muligheter for trim i arbeidstiden, med varierende innhold og deltakelse.

Risikoutsatte grupper eller de som er inaktive, kan imidlertid være vanskelig og nå ved en slik avtale. Det vil være avgjørende at man på hver arbeidsplass diskuterer temaet og prøver å stimulere hverandre til fysisk aktivitet, gjerne i fellesskap. Dette vil også ha positive effekter på det psykososiale arbeidsmiljøet på den enkelte arbeidsplass.

Det er derfor vanskelig å svare et klart ja eller et klart nei på spørsmål om måloppnåelse ved å tilby bedriftsavtaler for trening (man forutsetter da et omforent mål om at flest mulig av våre ansatte skal være i regelmessig fysisk aktivitet). Det er likevel grunn til å tro at slike avtaler vil bidra til et godt omdømme for kommunen som arbeidsgiver, noe som kan anses som en verdi i seg selv.

PS 12/4 Turnusarbeidere og helge-/høytidsturnus. En orientering fra Fagforbundets representant Tove Randi Olsen

PS 12/5 Orientering om OU-prosess 2012 i Levanger kommune, av rådmann Ola Stene

PS 12/6 Orienteringer

**Levanger kommune**
Sakspapir**Orientering fra leder og verneombud ved Leira mottak**

Saksbehandler: Anne Grete Wold E-post: anne.grete.wold@innherred-samkommune.no Tlf.: 74048293	Arkivref: 2006/1165 - /440
---	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	30.01.2012	12/7

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Hjemmel/bakgrunn for saken:

Ingen

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Leder og verneombud ved Leira mottak orienterer om status, gleder og utfordringer i sitt HMS-arbeid.

Det blir gitt en omvisning i etterkant av orienteringen.